



Control Cables & Systems

Codice Etico Cofle S.p.A.

Articolo 1 - PREMESSA

Il codice etico di Cofle S.p.A. (di seguito denominato Codice) può essere definito la “carta costituzionale” dell’azienda, una carta dei diritti e doveri che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all’organizzazione aziendale.

Questo codice etico esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione delle attività assunti dai collaboratori nel rispetto dei legittimi interessi degli associati, dei collaboratori, dei clienti, dei partner e delle collettività nei territori in cui Cofle è presente con le proprie attività. Attraverso tale Mission, Cofle esplicita lo scopo, il fine comune dell’attività degli individui e dei gruppi che collaborano all’interno dell’organizzazione e che intrattengono relazioni esterne.

Il Codice ha la specifica funzione di favorire e garantire la correttezza e la lealtà nella gestione delle transazioni e delle relazioni umane all’interno ed all’esterno dell’azienda con conseguente accrescimento della credibilità dell’impresa in ambito nazionale ed internazionale

I Destinatari ciascuno nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità sono chiamati al rispetto dei valori e principi e delle prescrizioni contenute nel presente Codice.

Articolo 2 – PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Integrità, trasparenza, onestà e correttezza sono parte integrante l’attività di Cofle.

In particolare Cofle:

- ✓ persegue l’eccellenza e la competitività sul mercato, offrendo ai propri clienti prodotti e servizi rispondenti ai requisiti ed alle loro esigenze;
- ✓ assicura ai propri stakeholder trasparenza sulla propria azione, salvaguardando la riservatezza richiesta dalla conduzione del business e a salvaguardia della concorrenzialità delle attività d’impresa; per questo motivo i destinatari del Codice devono assicurare la massima riservatezza sulle informazioni acquisite o elaborate in funzione o durante l’espletamento delle loro attività;
- ✓ si impegna a promuovere una competizione leale, come garanzia per tutti i clienti e gli stakeholder;
- ✓ evita e biasima il ricorso a comportamenti illegittimi o scorretti per raggiungere gli obiettivi economici che si è dato, che sono perseguiti solamente con le performances aziendale in termini di innovazione, qualità del prodotto, sostenibilità economica sociale e ambientale
- ✓ tutela e valorizza le risorse umane di cui si avvale;
- ✓ persegue il rispetto del principio delle pari opportunità nell’ambiente di lavoro, senza distinzione di sesso, stato civile, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, origine etnica, nazionalità, età, condizione di diversa abilità;
- ✓ persegue e sostiene la protezione dei diritti umani internazionalmente affermati;
- ✓ impiega responsabilmente le risorse, in coerenza con l’obiettivo di realizzare uno sviluppo sostenibile nel rispetto dell’ambiente, della salute e sicurezza dei lavoratori e dei diritti delle generazioni future;
- ✓ non tollera alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o altra parte, in qualunque forma o modo, neanche ove attività in tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente. E’ ammesso offrire doni a clienti o ad altre persone, nel pieno rispetto delle leggi ed a condizione che omaggi siano usuali (a titolo esemplificativo: doni natalizi) oppure di natura appropriata, nel limite di valore di euro 50. Il dipendente Cofle non deve accettare, neanche in occasione di festività, regali e altre utilità correlati alle loro attività professionali e che non siano di modico valore (valore di riferimento euro 50). Il dipendente Cofle che riceva, direttamente o indirettamente, richieste o offerte di omaggi o benefici eccedenti l’importo di riferimento, deve essere autorizzato dal responsabile del superiore diretto o, in sua assenza, dalla Direzione Generale. I Responsabili diretti dei vari uffici dovranno verificare che i propri collaboratori osservano tali disposizioni;
- ✓ tutela e protegge il patrimonio aziendale, anche dotandosi di strumenti per prevenire fenomeni di appropriazione indebita, furto e truffa in danno di Cofle;
- ✓ biasima il perseguimento di interessi personali e/o di terzi a discapito di quelli sociali;
- ✓ rispetta e si impegna a far rispettare al proprio interno le leggi vigenti negli Stati in cui svolge la propria attività;

Articolo 3 – STAKEHOLDER

Cofle persegue una crescita sostenibile e duratura volta all’equo bilanciamento delle aspettative di tutti coloro che interagiscono con Cofle.

Azionisti



Control Cables & Systems

Il dialogo e le relazioni di Cofle con gli azionisti sono improntati alla massima trasparenza, nel rispetto dei principi di accuratezza, tempestività e parità di accesso all'informazione e con lo scopo di favorire una corretta valutazione delle performances di Cofle.

Ambiente

Cofle gestisce le proprie attività nel rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza del personale che opera in Cofle. L'azienda governa le proprie attività con l'ausilio di un sistema di gestione ambiente conforme alla norma ISO 14001 e certificato da un Ente Terzo, adotta metodi e tecnologie produttive volti alla riduzione degli sprechi e alla conservazione delle risorse naturali.

Clienti

Cofle ha l'obiettivo di fornire ai propri clienti prodotti conformi ai requisiti, di soddisfare le esigenze dei clienti attraverso risposte immediate e competenti mediante comportamenti che assicurano correttezza, cortesia e collaborazione.

Risorse umane

Cofle riconosce la centralità e l'importanza delle risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. Cofle è consapevole che il principale fattore di successo di ogni azienda sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un contesto di lealtà e fiducia reciproca.

Cofle tutela la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sia attraverso sistemi di gestione di miglioramento continuo sia attraverso la cultura della salute e sicurezza basata sulla prevenzione e dell'esigenza di gestire con efficacia i rischi professionali. Cofle ritiene fondamentale, nella gestione dell'attività economica, il rispetto dei diritti dei lavoratori.

Fornitori e collaboratori esterni

I fornitori ed i collaboratori esterni hanno un ruolo molto importante nel migliorare le performances e la competitività dell'azienda. Cofle mantiene con i fornitori ed i collaboratori esterni relazioni improntate sulla lealtà, trasparenza ed imparzialità. Cofle richiede ai propri fornitori e collaboratori esterni il rispetto dei principi e delle prescrizioni previste dal presente Codice.

Comunità esterna

Cofle mantiene con le pubbliche autorità locali, nazionali e sovranazionali relazioni ispirate alla piena e fattiva collaborazione, trasparenza, rispetto delle reciproche autonomie e dei valori contenute nel Codice.

Cofle non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa eventualmente applicabile.

Concorrenti

Cofle riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce un elemento fondamentale per lo sviluppo dell'azienda, del mercato e gestisce le proprie attività promuovendo una competizione basata sull'innovazione, la conformità e le performances dei propri prodotti. Cofle e tutti i suoi dipendenti devono astenersi da pratiche commerciali scorrette e, in nessun modo, la convinzione di agire a vantaggio di Cofle può giustificare l'adozione di comportamenti che risultano in contrasto con i principi contenuti nel Codice.

Articolo 4 – RISPETTO DEL CODICE

Cofle richiede a tutti i Destinatari del Codice di perseguire una condotta in linea con i principi generali dello stesso. E' fatto obbligo a tutti i Destinatari del Codice astenersi da qualunque comportamento contrario ai principi contenuti nel Codice. Cofle si impegna all'adozione di politiche/procedure, istruzioni volte ad assicurare che i valori contenuti nel Codice siano rispecchiati nei comportamenti concreti di Cofle, dei suoi dipendenti e collaboratori. La violazione dei principi contenuti nel Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o contrattuale, con la possibilità di intraprendere nei confronti dei responsabili misure sanzionatorie secondo le modalità previste da leggi, accordi collettivi, contratti.

Data: 09/01/2015