



# SINTESI REPORT SOSTENIBILITA'

2021

Rely on good hands



*“Dal 1964 Cofle è accanto ai suoi clienti creando prodotti e servizi perfetti per il momento ma proiettati verso il futuro.”*

Rely on good hands





Rely on good hands



# SOMMARIO

## INTRODUZIONE

---

5 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

## IL GRUPPO COFLE

---

6 CHI SIAMO  
7 COSA FACCIAMO/OEM  
8 COSA FACCIAMO/AM  
9 MISSION E PURPOSE  
10 PRESENZA NEL MONDO  
11 LA NOSTRA STORIA

## SOSTENIBILITA'

---

12 IL NOSTRO APPROCCIO  
13 STAKEHOLDER  
14 STAKEHOLDER ENGAGEMENT  
15 ANALISI DI MATERIALITA'

## GOVERNANCE

---

16 GOVERNANCE  
17 GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITA'  
18 STRUTTURA SOCIETARIA  
19 ORGANI DI GOVERNO E CONTROLLO  
22 ECONOMIA E GOVERNANCE  
23 R&D/QUALITA'  
24 RICERCA E SVILUPPO

## AMBIENTE

---

25 AMBIENTE  
26 ATTENZIONE ALL'AMBIENTE  
27 CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI  
29 CONSUMI DI MATERIE PRIME, RICICLO E UTILIZZO  
30 GESTIONE DEI RIFIUTI  
32 EMISSIONI DI GAS SERRA

## SOCIALE

---

34 SOCIALE  
35 LE NOSTRE PERSONE  
36 COMPOSIZIONE DEL PERSONALE & RECRUITMENT  
38 BENESSERE DEI DIPENDENTI & PARI OPPORTUNITA'  
39 SOLIDARIETA'  
40 SALUTE S SICUREZZA SUL LAVORO  
41 FORMAZIONE E SVILUPPO CARRIERE  
42 GESTIONE ETICA DELLA SUPPLY CHAIN  
43 VALUTAZIONE DEI FORNITORI  
44 IL TERRITORIO  
45 INIZIATIVE CSR

## IMPEGNI FUTURI

---

46 IMPEGNI FUTURI

## APPENDICE

---

47 NOTA METODOLOGICA/GRI INDEX

## INTRODUZIONE

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER



*Cari Stakeholder,*

*è con orgoglio che presentiamo il nostro primo Report di Sostenibilità 2021.*

*Questa relazione è frutto di un impegno che ha radici lontane nel tempo. Sin dagli inizi della nostra storia, nel 1964, Cofle ha avuto una attenzione particolare verso quelle che ancora non si definivano Politiche CSR, e un forte rispetto dell'ambiente in cui operava.*

*Questo comportamento ha caratterizzato Cofle lungo tutto il suo percorso di crescita, e continuerà a caratterizzarla anche nella sua espansione all'estero. È difatti nostro obiettivo redigere una dichiarazione Consolidata di carattere non Finanziario che comprenda tutte le filiali estere entro il 2024.*

*Abbiamo quindi iniziato il nostro percorso di rendicontazione non finanziaria partendo dalle sedi italiane; i plants logistici di Pozzo d'Adda e la sede del nostro Headquarters a Trezzo sull'Adda, un paese situato fra Milano e Bergamo, un territorio ricco di storia e bellezze naturali. Gli insediamenti produttivi sono sempre stati una parte importante della realtà storica di queste zone. Abbiamo sempre ritenuto possibile convivere come realtà industriale anche in un contesto che nel tempo è divenuto un parco tutelato. Ecco perché, oltre ad operare un severo e costante controllo degli scarti produttivi, nel 2014 abbiamo installato nei nostri stabilimenti i pannelli solari, che permettono di abbattere i costi energetici e abbassare il nostro impatto ambientale. Il privilegio di lavorare circondati dalla bellezza, ci fa sentire anche la responsabilità di preservare questo territorio così unico.*

*La strategia di crescita del gruppo, che vede ad oggi la nostra presenza produttiva e commerciale in 6 paesi diversi, ed ha ulteriori obiettivi di espansione, vede le sue fondamenta nel rispetto delle risorse ambientali, umane ed economiche e si esprime anche attraverso progetti di carattere sociale a sostegno dell'infanzia, dell'istruzione, della tutela del territorio, dello sport e della salute.*

*Per generare valore sostenibile nel tempo abbiamo valutato i nostri punti di forza, ma anche, e soprattutto, siamo divenuti consapevoli dei percorsi necessari per migliorare il nostro impatto nelle tematiche ESG a medio e lungo termine. Non vogliamo semplicemente adattarci alla legislazione e alle regole vigenti, ma essere attori protagonisti di uno scenario che vedrà sempre più le imprese attuare questo cambiamento virtuoso.*

*Un ringraziamento doveroso va a tutte le persone coinvolte, senza l'aiuto delle quali non sarebbe stato possibile ottenere e rendicontare i risultati raggiunti; dai dipendenti Cofle, ai nostri clienti e fornitori, ai partners e Shareholders che supportano e sostengono le nostre ambizioni di crescita sostenibile.*

**Alessandra e Walter Barbieri**

IL GRUPPO COFLE

# CHI SIAMO

Da più di 55 anni, Cofle ricerca il meglio per i suoi clienti combinando la rinomata **maestria italiana** con un sistema industriale moderno e la speciale capacità di lavorare a stretto contatto con i suoi clienti. Oggi Cofle è azienda leader nella progettazione, produzione e commercializzazione a livello mondiale di control systems e control cables per il settore off-road vehicles, automotive e after market automotive.



IL GRUPPO COFLE

# COSA FACCIAMO

## LEADER IN OEM

Leader nel settore agricolo, delle macchine movimento terra, dei veicoli commerciali e del luxury automotive offrendo una gamma diversificata di **prodotti altamente personalizzati**, a partire dai cavi e sistemi di comando a distanza fino ai più complessi sistemi meccatronici, con qualità eccellente, servizio e innovazione. Questa è la Divisione OEM del Gruppo Cofle.

IL GRUPPO COFLE

# COSA FACCIAMO

## LEADER IN AFTER MARKET

Una leadership globale e rinomata, costruita su un servizio incomparabile, una **qualità pari all' originale** e una gamma completa di prodotti di ricambio come cavi di comando, tubi freno, EPB, con un posizionamento di prezzo competitivo.

Questa è la Divisione After Market del Gruppo Cofle.



IL GRUPPO COFLE

# MISSION E PURPOSE



## MISSION

DISTRIBUIRE NEL MONDO PRODOTTI CHE MIGLIORANO LA SICUREZZA E LA QUALITA' DI VITA DEL CLIENTE FINALE E CHE CERTIFICHINO L'ECCELLENZA DEL NOSTRO BRAND



## PURPOSE

ESSERE AL FIANCO DEI NOSTRI CLIENTI NEL CREARE PRODOTTI DI QUALITA', CUSTOMIZZATI, PERFETTI PER IL MOMENTO MA PROIETTATI VERSO IL FUTURO



## VALUES

COMPETENZA  
CONCRETEZZA  
DETERMINAZIONE  
ONESTA'  
SICUREZZA  
SPIRITO DI SQUADRA  
SOLIDARIETA'  
RISPETTO PER L'AMBIENTE

## CREAZIONE DI VALORE

IL GRUPPO COFLE

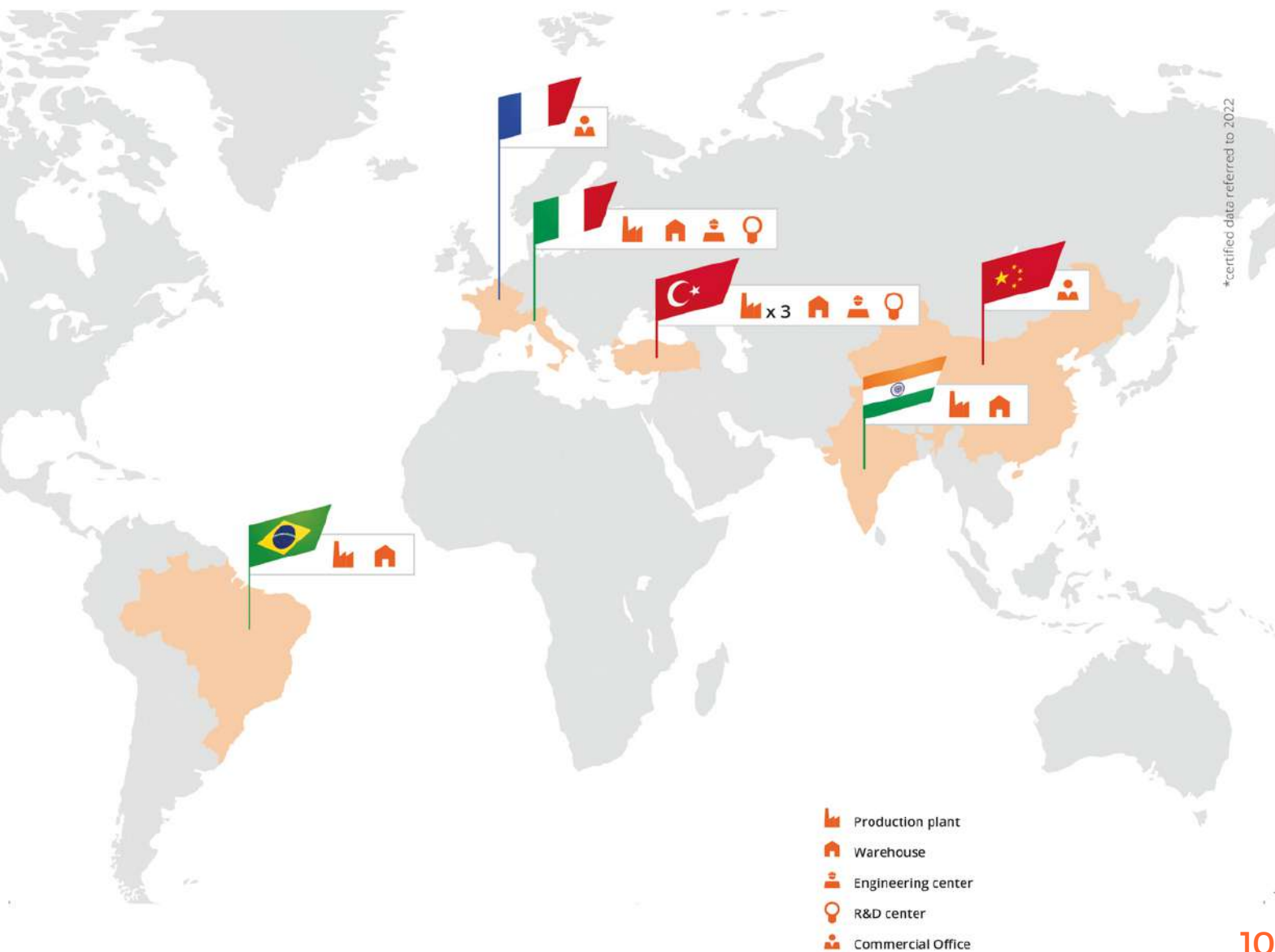
# PRESENZA NEL MONDO

7m

cavi e sistemi prodotti nel 2021

550

dipendenti in 3 continenti: sono numeri che ci rendono unici al mondo.



# LA NOSTRA STORIA

## 60'S

Nel 1964 Bruno Barbieri fonda Cofle, introducendo un sistema innovativo nella fabbricazione dei cavi di controllo per il settore Automotive. La prima linea di produzione è quella dei cavi originali (OEM) per i più importanti marchi italiani.

## 80'S

Viene creato il primo stabilimento per la produzione interna di cavi, tubi interni, cavi rivestiti, condotti rivestiti per cavi pull e push-pull; l'avvio di questo processo di verticalizzazione della produzione consentirà a Cofle di diventare un'azienda con una produzione completamente interna.

## 2000's

La società riceve un forte impulso nella sua espansione all'estero. In rapida successione sono fondate Cofle DCI e Cofle TK, entrambe in Turchia, e Cofle China. Si creano in questi anni le basi per Cofle do Brasil, che inizierà la sua produzione nel 2016 e Cofle Taylor India, inaugurata nel 2019.

## 70'S

La Società cresce rapidamente, trasferendosi in pochi anni nel nuovo stabilimento. La gamma dei cavi di controllo per il settore Automotive, così come quella dei sistemi di comando per le macchine agricole e di movimentazione terra, vengono ampliate in maniera significativa. Cofle inizia a distribuire le sue soluzioni su base globale.

## 90'S

Sono gli anni del successo della divisione Aftermarket: il suo riconoscimento sempre più saldo nei mercati conduce Cofle alla creazione di un nuovo centro logistico, con un magazzino di 4.000 metri quadri. Cofle inizia la sua espansione all'estero fondando Tabo in Turchia, dedicata alla produzione di articoli After Market originariamente destinati ai mercati del Medio Oriente e del Nord Africa.

## OGGI

Cofle è un Gruppo mondiale presente in 6 Paesi con 6 siti di produzione, Centri Logistici moderni ed efficienti, due reparti di progettazione e co-engineering e più di 550 dipendenti. Il Catalogo Aftermarket conta più di 7.000 soluzioni, tutte create e sviluppate sulla base del knowhow OEM e in conformità con le specifiche tecniche OEM.

## SOSTENIBILITA'

# IL NOSTRO APPROCCIO

Cofle è consapevole delle **responsabilità economiche, sociali ed ambientali** che scaturiscono dalla sua attività e ritiene che solo valutando ed agendo concretamente nell'ambito di questi aspetti si possa garantire competitività e stabilità nel medio e lungo periodo.

Nell'esplicitazione di questo approccio, Cofle promuove investimenti atti a ridurre il consumo di risorse naturali e il loro riutilizzo, l'efficientamento degli impianti e dei fabbricati impiegati, nonché la transizione verso l'utilizzo di risorse energetiche rinnovabili.

Elemento fondamentale per garantire nel tempo la Sostenibilità nelle scelte aziendali è il **capitale umano**: le persone, il loro senso di appartenenza e responsabilità, che è frutto di politiche virtuose e vicine alle esigenze delle Persone che rappresentano il fulcro della sostenibilità declinata secondo Cofle.



SOSTENIBILITA'

# STAKEHOLDER



Nella tabella sottostante viene descritto il comportamento di Cofle nei confronti delle differenti categorie di stakeholder per soddisfarne le aspettative e mantenere elevata la qualità delle relazioni.

STAKEHOLDER	COMPORAMENTO DI COFLE
<b>PROPRIETÀ E AZIONISTI</b>	Il dialogo e le relazioni di Cofle con gli azionisti sono improntati alla massima trasparenza, nel rispetto dei principi di accuratezza, tempestività e parità di accesso all'informazione, con lo scopo di favorire una corretta valutazione delle performances di Cofle.
<b>DIPENDENTI</b>	Cofle riconosce la centralità e l'importanza delle risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. Cofle è consapevole che il principale fattore di successo di ogni azienda sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un contesto di lealtà e fiducia reciproca. Cofle tutela la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
<b>CLIENTI</b>	Cofle ha l'obiettivo di fornire ai propri clienti prodotti conformi ai requisiti, di soddisfare le esigenze dei clienti attraverso risposte immediate e competenti e mediante comportamenti che assicurano correttezza, cortesia e collaborazione.
<b>FORNITORI E COLLABORATORI ESTERNI</b>	I fornitori e i collaboratori esterni hanno un ruolo molto importante nel migliorare le performances e la competitività dell'azienda. Cofle mantiene con loro relazioni improntate sulla lealtà, trasparenza ed imparzialità. E richiede il rispetto dei principi e delle prescrizioni previste dal presente Codice.
<b>ISTITUZIONI DI CREDITO E ASSICURAZIONI</b>	Le relazioni con enti di carattere finanziario si basano sugli stessi principi di correttezza e trasparenza che contraddistinguono Cofle nel suo operato. Nello specifico, le informazioni richieste dagli enti vengono fornite con tempestività e precisione garantendo l'adempimento degli obblighi creditizi.
<b>PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</b>	Cofle mantiene con le pubbliche autorità locali, nazionali e sovranazionali relazioni ispirate alla piena e fattiva collaborazione, trasparenza, rispetto delle reciproche autonomie e dei valori contenute nel Codice. Cofle non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa eventualmente applicabile.
<b>CONCORRENTI</b>	Cofle riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce un elemento fondamentale per lo sviluppo dell'azienda.

## SOSTENIBILITA'

# STAKEHOLDER ENGAGEMENT

## ANALISI DI MATERIALITÀ

L'impegno a migliorare le proprie performances sociali e ambientali parte dalla definizione degli aspetti della sostenibilità rilevanti - materiali - per Cofle e i propri stakeholder. L'analisi effettuata da Cofle ha seguito le seguenti fasi qui sotto riportate.

**1**

### IDENTIFICAZIONE DEGLI ASPETTI DI SOSTENIBILITÀ

Il primo passo compiuto dall'azienda è stato quello di selezionare con accuratezza gli aspetti più significativi prendendo in considerazione, oltre alle indicazioni contenute nei GRI Standards, una combinazione di fattori relativi all'organizzazione quali ad esempio: missione, valori, strategie, sistemi di gestione della qualità dell'ambiente, Codice Etico e le analisi dei rischi effettuate.

### RILEVANZA DEGLI ASPETTI PER COFLE

Il passo successivo è stato quello di attribuire ai diversi aspetti un livello di priorità o rilevanza per l'azienda, processo che ha coinvolto il Gruppo di lavoro interno sulla sostenibilità e i responsabili delle principali funzioni. L'analisi si è basata sui seguenti criteri: influenza dell'aspetto sulla performance dell'azienda; rischi e opportunità dei possibili impatti.

**2****3**

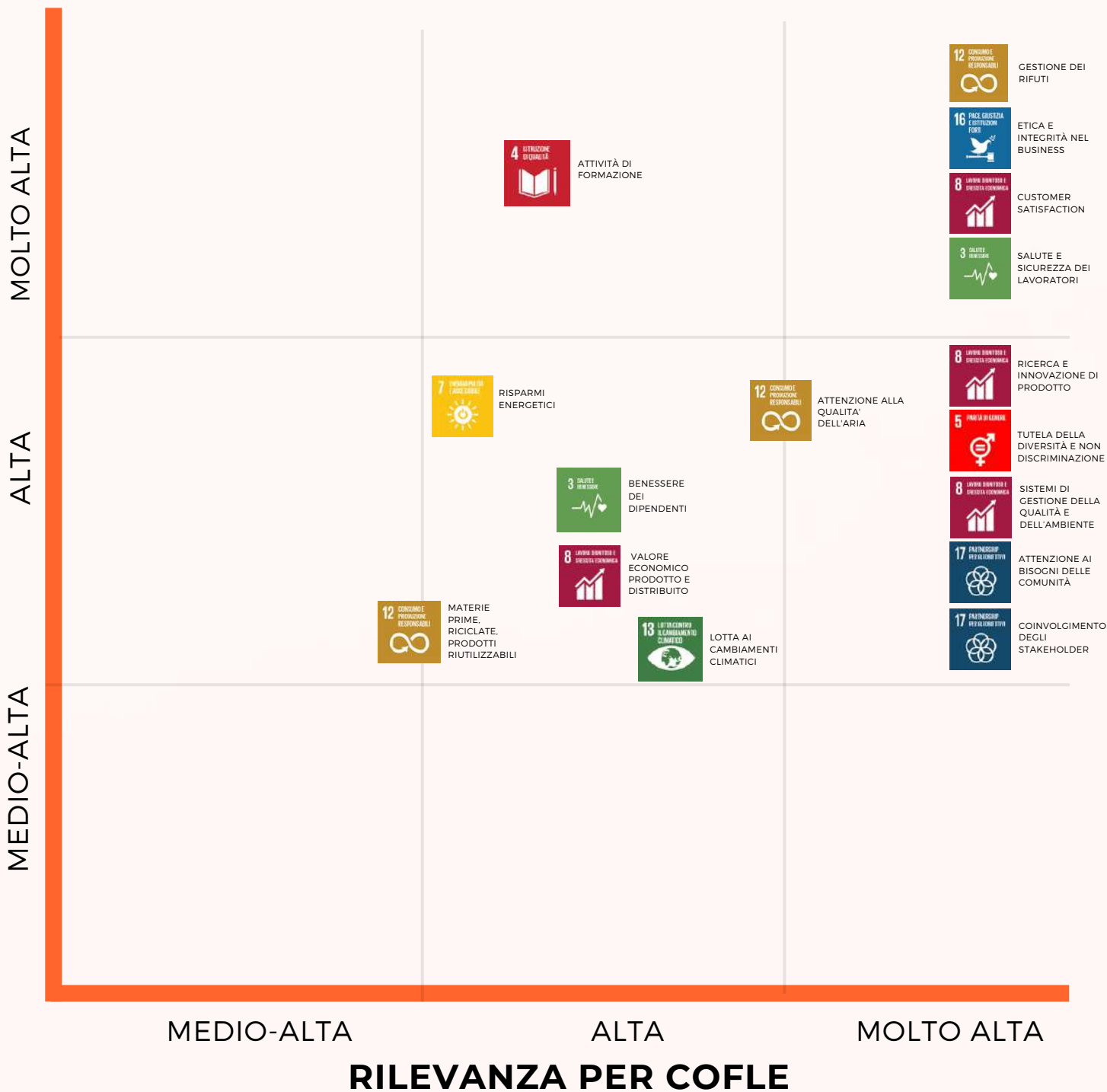
### RILEVANZA PER GLI STAKEHOLDER

La terza fase dell'analisi ha visto il coinvolgimento degli stakeholder - Clienti, Fornitori e Business partners - per determinare quanto gli aspetti considerati fossero percepiti rilevanti, tenendo in considerazione l'attività dell'azienda. Gli stakeholder coinvolti hanno contribuito al lavoro restituendo i questionari compilati a dimostrazione della qualità delle relazioni e del clima di collaborazione che l'azienda è riuscita a costruire nel tempo.

SOSTENIBILITA'

# ANALISI DI MATERIALITA'

RILEVANZA PER GLI STAKEHOLDER



# GOVERNANCE

A surreal, layered landscape. The top half features a cityscape with various skyscrapers, some with grid-like patterns, set against a light blue background. Below this, a dark teal, textured layer contains stylized, rounded green hills and dark, cloud-like shapes. The bottom half shows a man in a dark suit, seen from behind, standing on a light-colored, textured ground and looking out over a hazy, blue-toned cityscape. The overall aesthetic is artistic and conceptual.



# GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ



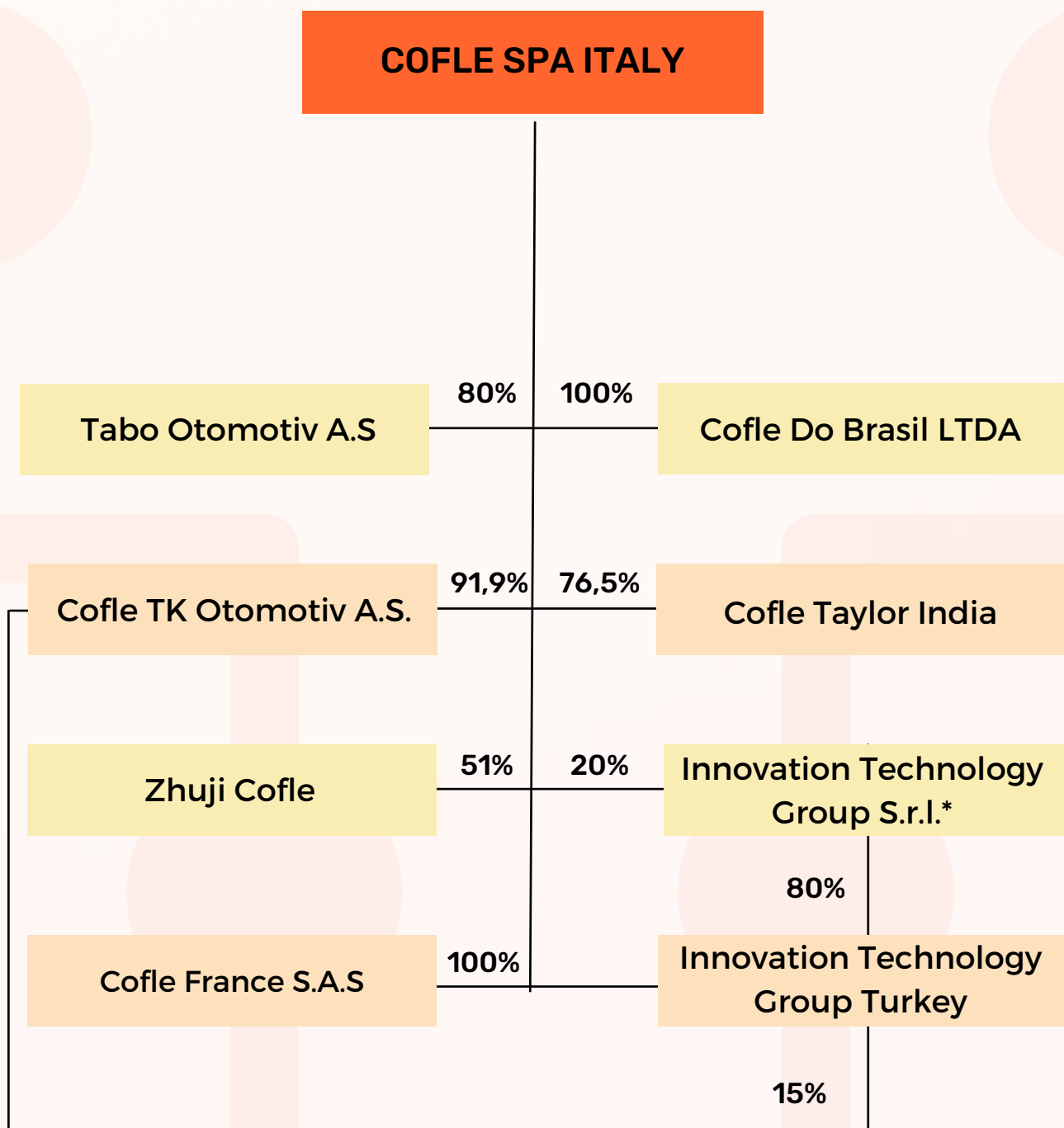
Il sistema di Governance di Cofle S.p.A. è orientato alla **massimizzazione del valore**, al controllo dei rischi, al mantenimento e sviluppo di rapporti di fiducia nei confronti dei propri stakeholders così come alla tutela e **salvaguardia dell'ambiente** e del territorio per uno sviluppo sostenibile e solidale.

L'**etica e l'integrità**, al di là della semplice osservanza della legge, sono un impegno costante dell'azienda e caratterizza i comportamenti di tutta l'organizzazione.

In seguito alla quotazione in Borsa e al nuovo assetto societario e di **Governance** richiesto dai regolamenti di Borsa Italiana per le società quotate, l'Azienda si è ispirata e ha integrato nella propria definizione della Governance alcuni aspetti riportati nel Codice di Autodisciplina di Corporate Governance emesso da Borsa Italiana. Questo ha permesso di garantire, ad esempio, un organo di governo di adeguate dimensioni oltre a garantire competenze ed esperienze trasversali importanti per lo sviluppo della società.

GOVERNANCE

# STRUTTURA SOCIETARIA



## GOVERNANCE

# ORGANI DI GOVERNO E CONTROLLO

## ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

L'Assemblea degli Azionisti si riunisce per deliberare periodicamente su argomenti definiti dallo Statuto della Società e secondo le leggi vigenti.

I compiti principali dell'Assemblea sono la nomina del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e l'approvazione del Bilancio d'Esercizio.

## CDA

Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di garantire la crescita della società nel rispetto della sostenibilità nel medio e lungo periodo secondo le indicazioni ricevute dai propri stakeholder. Compito di questo organo è garantire, attraverso un opportuno sistema di controlli interni e di risk management, la corretta gestione aziendale, in trasparenza nei confronti del mercato e dei propri investitori. Il Consiglio di Amministrazione attuale è composto da 5 membri, di cui 1 indipendente.

## COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea ordinaria della Società del 19 ottobre 2021 e rimarrà in carica sino all'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

È composto da tre Sindaci Effettivi e due Supplenti. Tutti i componenti del Collegio Sindacale sono in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità richiesti dall'art. 2399 c.c.

Chairman & CEO  
**Walter Barbieri**

Director

**Alessandra Barbieri**

Director

**Silvio Benedetti**

Independent Director

**Enrico Mambelli**

Director

**Sergio Buoncristiano**

## Statutory Auditors

Chairman

**Giuseppe Rota**

Auditor

**Arturo Carcassola**

Auditor

**Ugo Palumbo**

Supplementary Auditor

**Pietro Longaretti**

Supplementary Auditor

**Luca Perico**

## Audit Firm





## CODICE ETICO

Il Codice Etico di Cofle S.p.A. rappresenta la “carta costituzionale” dell’azienda, una carta dei diritti e doveri che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all’organizzazione aziendale.

## PROCEDURA INTERNAL DEALING

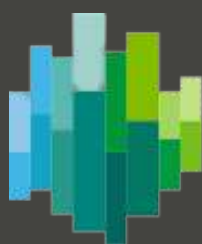
La Procedura di Internal Dealing è stata approvata dall’organo amministrativo di Cofle S.p.A. in data 25 ottobre 2021 ed è entrata in vigore a partire dalla data di presentazione a Borsa Italiana S.p.A. della domanda di ammissione alle negoziazioni degli strumenti finanziari di Cofle su Euronext Growth Milan (EGM).

## PROCEDURA PER LA GESTIONE DELLE INFORMAZIONI PRIVILEGIATE E DEL REGISTRO INSIDER

La Procedura è volta a disciplinare la gestione e il trattamento delle Informazioni Privilegiate riguardanti Cofle S.p.A. e le società dalla stessa controllate in virtù dell’ammissione alle negoziazioni degli strumenti finanziari di Cofle su Euronext Growth Milan, con l’obiettivo di garantire la riservatezza delle informazioni ed includere l’elenco di tutti coloro che possono avere accesso ad Informazioni Privilegiate e con i quali esiste un rapporto di collaborazione professionale. Il Registro Insider, redatto in formato elettronico, è aggiornato tempestivamente e trasmesso senza indugio all’autorità competente ogniqualvolta quest’ultima ne faccia richiesta.

# PROCEDURA PER LE OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

La Procedura per le Operazioni con Parti Correlate è volta a individuare il procedimento relativo alla gestione delle operazioni con parti correlate effettuate da Cofle S.p.A. direttamente o per il tramite di società controllate. Questo al fine di assicurarne la trasparenza e la correttezza sostanziale e procedurale in seguito all'ammissione degli strumenti finanziari della Società su Euronext Growth Milan (EGM).



## BORSA ITALIANA

# ECONOMIA E GOVERNANCE

8  
LAVORO DIGNITOSO  
E CRESCITA  
ECONOMICA



**+ 45,7% VALORE  
ECONOMICO PRODOTTO**

34.4 MLN €

**+11,5% VALORE ECONOMICO  
DISTRIBUITO AI DIPENDENTI**

**SALARI E BENEFIT DEI  
DIPENDENTI**

6.391.840 MLN €

12  
CONSUMO E  
PRODUZIONE  
RESPONSABILI



## SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ E AMBIENTE IN CONFORMITÀ ALLE NORME UNI EN ISO 9001 E 14001

Cofle Italia è dotata di un Sistema di gestione integrato **qualità ambiente** in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 e 14001.

La certificazione ISO 9001 assicura uno strumento finalizzato al miglioramento della qualità, attraverso l'individuazione e la soddisfazione dei bisogni del cliente e l'aumento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi interni.

Il processo di certificazione con lo standard ISO 14001 nasce dall'esigenza di utilizzare un valido strumento che aiuti ad integrare gli aspetti ambientali nelle proprie strategie produttive. In questo modo l'azienda riduce i rischi di inquinamento, ottenendo un processo di interazione continua e positiva con l'ambiente.

GOVERNANCE

# R&D/QUALITÀ

Il laboratorio di misurazione di COFLE è dotato, oltre che delle consuete apparecchiature, anche di una serie di attrezzature all'avanguardia per l'esecuzione di controlli dimensionali in 3D, relativi alle caratteristiche fisiche dei materiali e alla resistenza dei trattamenti superficiali.



*“Qualità significa andare oltre le aspettative del cliente, migliorandoci costantemente. La qualità non è un caso ma il risultato di un lavoro sapiente, costantemente condiviso.”*

CAMERA  
PER IL TEST  
IN NEBBIA  
SALINA

CAMERA  
CLIMATICA  
DI  
COLLAUDO

MISURA  
DELL'  
EFFICIENZA

SISTEMA DI  
MISURAZIONE  
3D A 7 ASSI

PROVA DI  
TRAZIONE

BANCO DI  
PROVA  
DELLA  
DURATA

# RICERCA E SVILUPPO

4 ISTRUZIONE  
DI QUALITÀ

## PROGETTI



- Meccatronica (OEM)
- Sensori e controlli elettronici (OEM)
- Integrazione di sistemi meccanici ed elettronici (OEM & AM)

La ricerca e lo sviluppo OEM si basa sui principi di **Co-Engineering**: Cofle concentra i propri sforzi sull'introduzione delle tecnologie all'avanguardia per proporre ai propri clienti OEM le soluzioni più innovative.

In un nuovo progetto, la divisione R&D OEM di Cofle collabora direttamente con il dipartimento R&D dei clienti in una procedura di co-ingegneria che si conclude con la condivisione di prototipi 3D. In una gara di re-sourcing, invece, Cofle è soggetta a un test-market. In caso di successo, il Gruppo intraprenderà le fasi successive della catena del valore. La ricerca e sviluppo Aftermarket si basa sui principi del **Reverse-Engineering**: Cofle concentra i suoi sforzi per rimanere sempre aggiornato con le ultime innovazioni introdotte dalle case automobilistiche.

Il reparto R&D Aftermarket di Cofle effettua un'analisi dettagliata del prodotto originale, al fine di comprenderne le caratteristiche tecniche, la materia prima utilizzata e la qualità del prodotto. Data la sua vasta esperienza, il reparto R&D di Cofle è spesso in grado di fornire aggiornamenti e miglioramenti anche sul prodotto originale.

Le attività di ricerca e sviluppo impiegano complessivamente 28 persone tra Italia e Turchia, e sono svolte internamente ed esternamente.

In particolare, Cofle Tk dispone di un *Designed Center* dedicato allo sviluppo di nuovi prodotti per il mercato OEM. ITG (Innovation Technology Group), filiale del Gruppo Cofle, sviluppa nuove idee e soluzioni tecnologiche per creare prodotti innovativi e all'avanguardia sia per le aree di business che per il processo produttivo.





# AMBIENTE



## AMBIENTE

# ATTENZIONE ALL'AMBIENTE

L'attenzione di Cofle nei confronti dell'ambiente parte da considerazioni riguardanti l'insostenibilità del modello lineare di sviluppo e sfruttamento delle risorse e dalla necessità di contribuire con la propria azione alla progressiva realizzazione di un'economia di tipo circolare progettata per "auto-rigenerarsi". I materiali di origine biologica sono destinati a rientrare nella biosfera, e i materiali di origine tecnica sono progettati per circolare all'interno di un flusso che prevede la minima perdita di qualità.

D'altronde anche partendo dalla prospettiva dell'impresa, come sostiene Michael R. Porter, **l'inquinamento è una forma di spreco economico**, che implica l'utilizzo non necessario, inefficiente o incompleto di risorse. Spesso le **emissioni** sono un segnale di inefficienza e impongono a un'organizzazione il compimento di attività che non generano valore, quali la gestione, lo stoccaggio e lo smaltimento dei rifiuti prodotti.

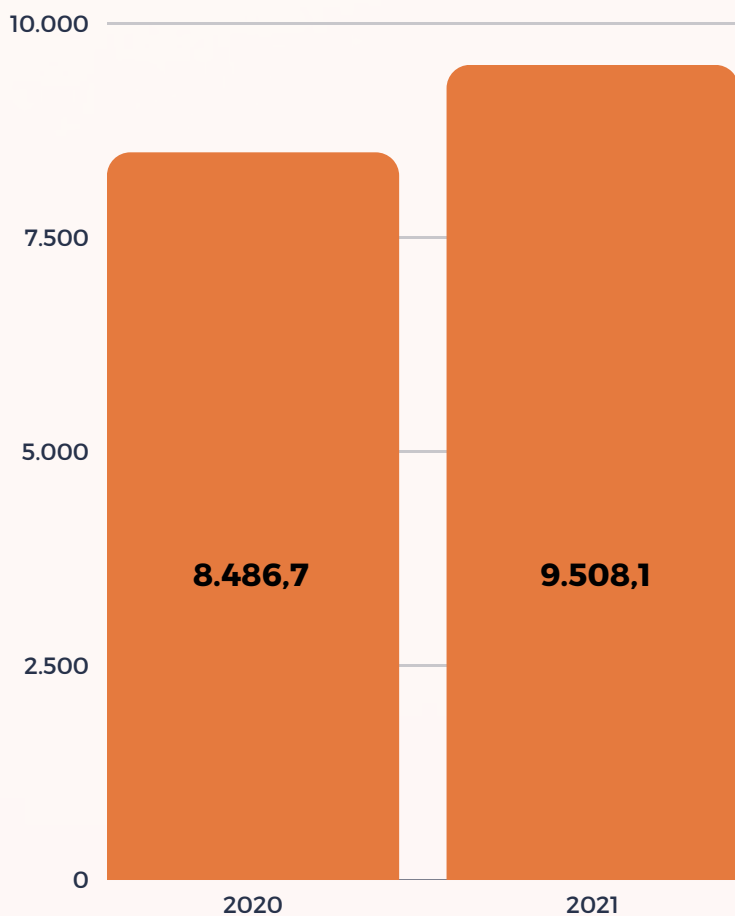
La **coscienza ambientale** di Cofle è maturata grazie alla capacità di valutare positivamente il fattore "ambiente" e il suo ruolo fondamentale nelle dinamiche di crescita dell'azienda e il cui deterioramento può mettere a repentaglio la capacità di competere, di stare sul mercato e perfino di operare. Considerazioni queste avvalorate dal fatto che Cofle opera all'interno del perimetro del **Parco Regionale Adda Nord**.

AMBIENTE

# CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI



## TOTALE CONSUMI ENERGETICI [GJ]



Il **consumo energetico** complessivo di COFLE S.p.A. è in larga parte derivante dai consumi di energia elettrica utilizzata dai macchinari di processo.

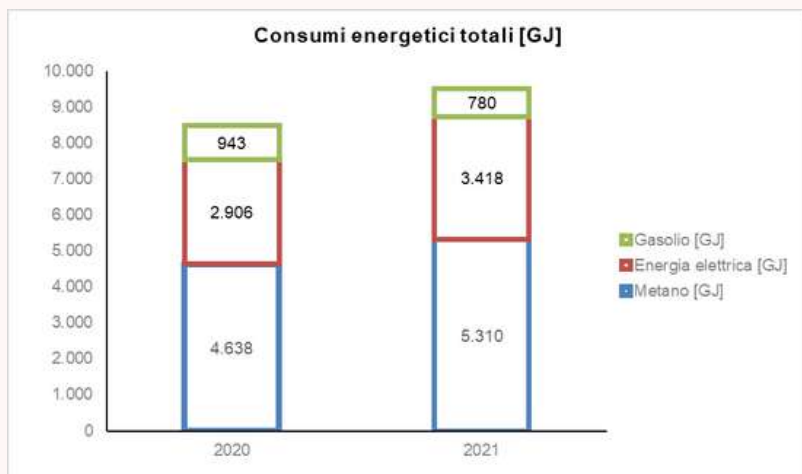
Il processo produttivo è affiancato da altri processi ausiliari svolti a suo supporto, quali:

- aria compressa: i compressori e l'impianto ad aria compressa forniscono alle utenze le portate di aria necessarie al funzionamento dei macchinari e al sistema di pulizia delle macchine;
- Impianti di aspirazione e filtrazione: le emissioni prodotte dalle varie fasi del processo produttivo necessitano di sistemi di captazione e depurazione dedicati.

Oltre al processo principale e agli ausiliari sono presenti dei servizi generali di stabilimento (*"utilities"*) ovvero dei sistemi non strettamente connessi al processo produttivo ma funzionali al medesimo.

I principali servizi generali di stabilimento presenti sono i seguenti:

- climatizzazione: è presente un sistema di climatizzazione composto da impianti termici alimentati a combustibile fossile e di climatizzazione estiva;
- Illuminazione: il sistema di illuminazione esistente, presente in tutte le aree, è principalmente composto da corpi illuminanti di tipo sodio a bassa pressione e neon, installati nei capannoni dove avviene il processo produttivo e nella palazzina degli uffici.
- uffici e spogliatoi: in questa sotto area vengono considerate le utenze e i relativi consumi inerenti degli ambienti quali produzione acqua calda sanitaria, apparecchiature elettriche, ecc.

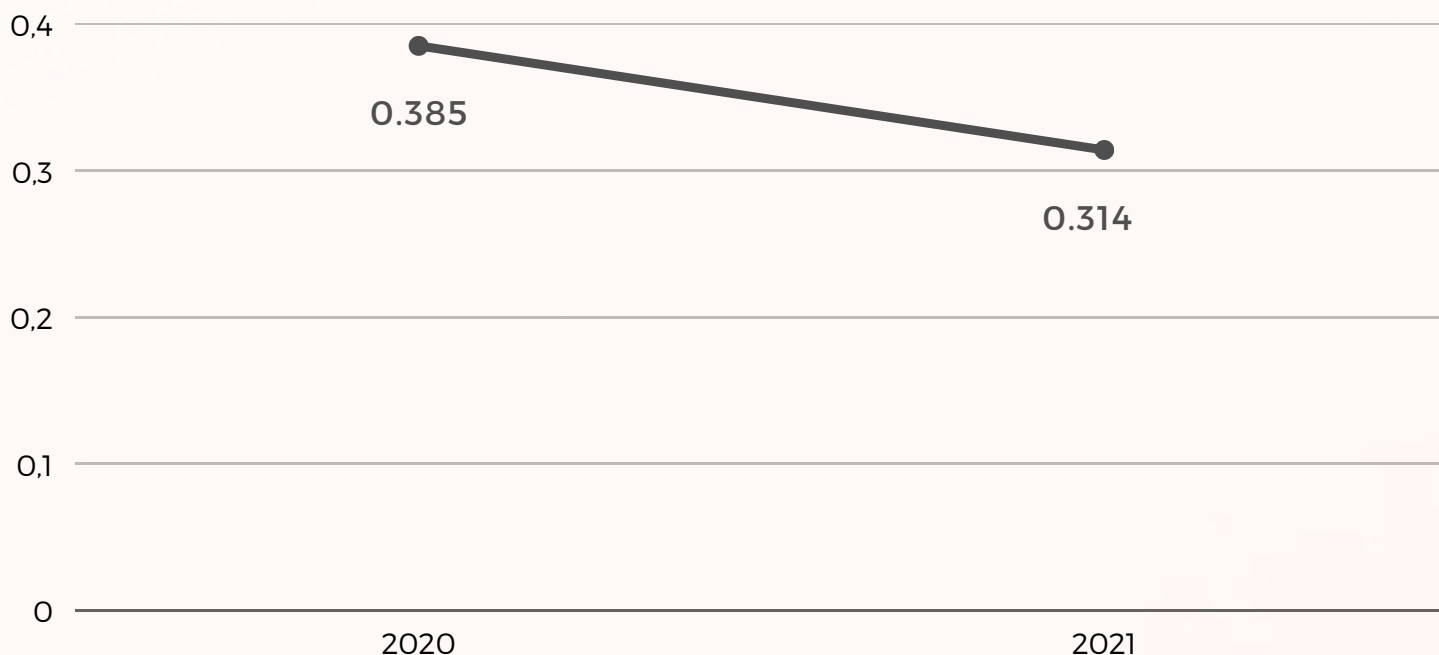


## AMBIENTE

# CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI



## INDICE DI INTENSITA' ENERGETICA [GJ/M€]



## TRAGUARDI AMBIENTALI

### -18.8%

CONSUMI ENERGETICI TOTALI PER MIGLIAIA DI EURO DI RICAVI (2021 VS 2020)

L'indice di intensità energetica, calcolato come consumi energetici totali per migliaia di euro di ricavi, registra una **riduzione** del 18,8%, rispetto al 2020, dovuta ad un aumento dei consumi energetici (+ 12,0%) meno che proporzionale rispetto all'aumento dei ricavi netti (+37,3%).

### 44.7%

ENERGIA ELETTRICA DA FONTI RINNOVABILI [-29 tCO<sub>2</sub>e emesse]

Dal 2016 l'azienda si è dotata di un **impianto solare fotovoltaico** che nel 2021 ha coperto il 10,5% del fabbisogno di energia elettrica, rispetto al 9,6% coperto nel 2020.

### 10,5%

FABBISOGNO DI ENERGIA ELETTRICA COPERTO DA IMPIANTO FOTOVOLTAICO

Ciò è stato determinato da un aumento della produzione di energia elettrica dell'impianto (+16,1%) e dall'incremento della quota di autoconsumo (+29,8%) rispetto all'energia ceduta alla rete nazionale.

AMBIENTE

# CONSUMI DI MATERIE PRIME, RICICLO E RIUTILIZZO



Le materie prime necessarie a Cofle per il processo produttivo sono costituite da metalli, alluminio, zama e da materiale plastico.

MATERIE PRIME E MATERIALI		2020	2021
<b>Alluminio [t]</b>		44,06	100,57
	% proveniente da riciclo	95,8%	96,5%
	% materia prima	5%	5%
<b>Zama [t]</b>		36,87	56,13
	% proveniente da riciclo	97%	97%
	% materia prima	3%	3%
<b>Plastica [t]</b>		84,31	152,66
	% proveniente da riciclo	0%	0%
	% materia nuova	100%	100%
<b>TOTALE MATERIE PRIME E MATERIALI [t]</b>		<b>165,24</b>	<b>309,36</b>
	<b>% proveniente da riciclo</b>	<b>47,2%</b>	<b>49%</b>
	<b>% materia prima</b>	<b>52,8%</b>	<b>51%</b>

Come confermato dalle fonderie da cui l'azienda si approvvigiona, è ormai radicato l'impegno ad incrementare il consumo di rottami e di materiali di riciclo sul totale della materia prima «caricata» al forno, con il seguente duplice vantaggio:

- a) valorizzare il contributo al recupero e riciclaggio di materiali;**
- b) contribuire alla riduzione delle emissioni di GHG legate alla mancata estrazione delle materie prime.**

L'acquisto di materiale plastico per il processo di estrusione e di filmatura effettuato nella sede di Trezzo sull'Adda avviene da fornitori locali, con conseguente ridotto impatto a livello logistico.

**96%**  
**DI ALLUMINIO E ZAMA**  
**PROVENIENTI DA RICICLO**  
 [-385 tCO2e emesse]

## AMBIENTE

## GESTIONE DEI RIFIUTI

Nella gestione dei rifiuti le attività di pertinenza di COFLE consistono nella raccolta dei rifiuti prodotti e nel loro conferimento a impianti di destino autorizzati.

I rifiuti prodotti sono sostanzialmente suddivisi in due macro categorie: rifiuti assimilati agli urbani e rifiuti speciali (pericolosi e non pericolosi).

I **rifiuti urbani** sono costituiti dalla frazione secca e dalle frazioni differenziate. Ogni dipendente ha la gestione del rifiuto prodotto nell'espletamento della propria attività. I rifiuti prodotti sono destinati a recupero o a smaltimento a cura delle società incaricate dall'amministrazione comunale territorialmente competente.

La frazione residuale secca dei rifiuti di tipo urbano prodotti è tendenzialmente destinata a impianti di termodistruzione a recupero energetico, mentre le frazioni differenziate di rifiuti sono avviate a specifici impianti di recupero e riciclo.

I **rifiuti speciali** prodotti sono depositati temporaneamente, cioè in attesa del trasporto e del conferimento ai gestori ambientali autorizzati, in ambienti coperti o scoperti a seconda della tipologia dei rifiuti e in accordo alle indicazioni di cui all'art. 183 del D.Lgs. 152/06.

L'azienda adotta il criterio del quantitativo temporale, provvedendo alla raccolta e all'avvio delle operazioni di recupero o di smaltimento entro il termine massimo di tre mesi dalla data di produzione del rifiuto.

I rifiuti pericolosi e quelli caratterizzati da "voce a specchio" sono sottoposti ad analisi chimico fisica se necessaria per una corretta codifica, o se comunque richiesto dai soggetti a cui si conferisce il rifiuto.

Il conferimento del rifiuto speciale avviene, secondo procedure aziendali e prescrizioni normative, a trasportatori e gestori autorizzati.

In caso di conferimento di rifiuti pericolosi soggetti all'Accordo ADR (*Agreement for transport of Dangerous goods by Road*), l'Azienda garantisce l'assolvimento degli obblighi che l'ADR stesso prevede nei riguardi dello speditore (etichettatura, imballaggio merce e documento di trasporto).

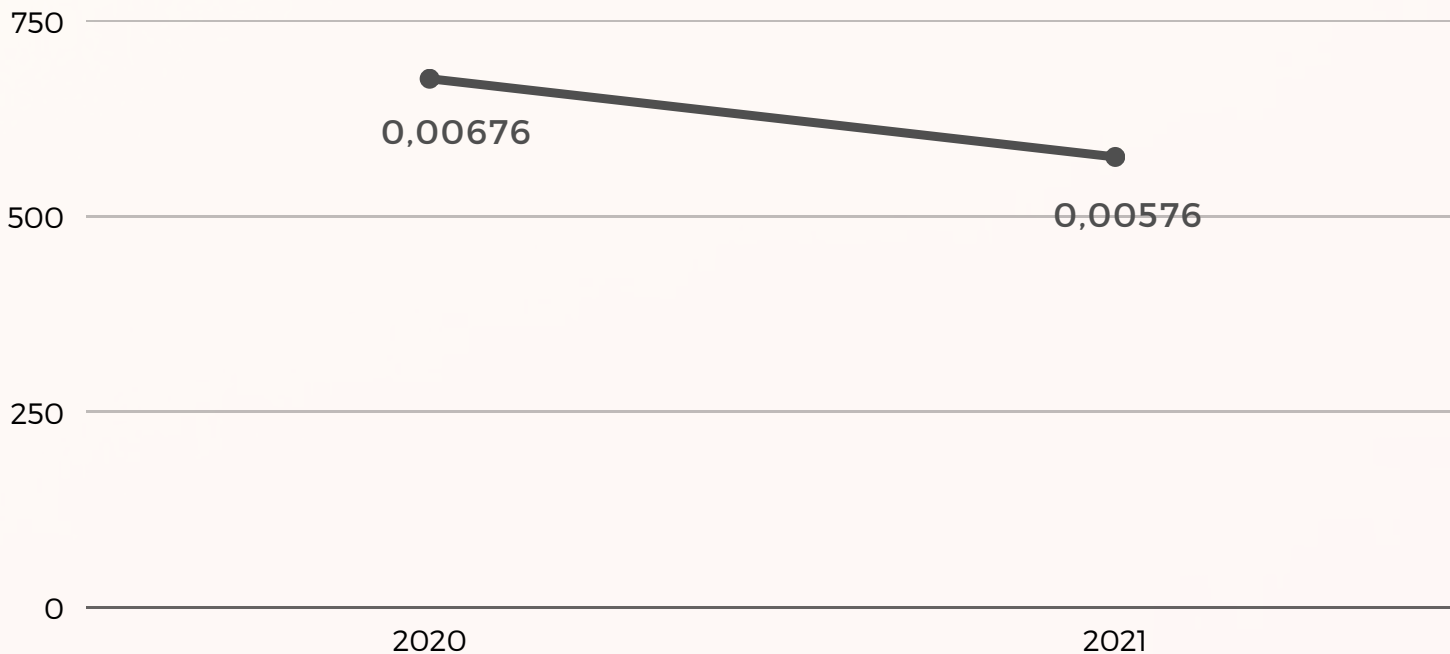


AMBIENTE

# GESTIONE DEI RIFIUTI



**TONNELLATE DI RIFIUTI PER MIGLIAIA DI EURO DI RICAVI T/M€**



L'indicatore tonnellate di rifiuti per migliaia di euro di ricavi ha subito nel 2021 una riduzione del 14,8% anch'essa determinata, come per gli altri indicatori, dall'aumento più che proporzionale dei ricavi netti.

**- 14,8% RIFIUTI TOTALI PRODOTTI PER EURO DI RICAVI**  
(2021 VS. 2020)

**99.3% RIFIUTI DESTINATI AL RECUPERO**  
2021

**40% COMPONENTE MEDIA RICICLATA NEL PACKAGING DI LEGNO E CARTONE [-53 tCO2e emesse]**  
(2021 VS. 2020)

**0.8% RIFIUTI PERICOLOSI**  
2021

AMBIENTE

# EMISSIONI DI GAS SERRA



Cofle non è soggetta alla Direttiva Europea dell'Emission Trading System (EU ETS). Nonostante ciò Cofle monitora le proprie emissioni dirette e indirette di gas serra secondo quanto previsto dal **Greenhouse Gas Protocol** distinguendo le emissioni in categorie o Scope:

- **Scope 1:** emissioni derivanti da fonti possedute e controllate dall'organizzazione dovute alla produzione di calore e dovute alle emissioni fuggitive di gas climalteranti;
- **Scope 2:** emissioni indirette derivanti dalla produzione di energia elettrica consumata dall'organizzazione e prelevati dalla rete;
- **Scope 3:** altre emissioni indirette. In questa categoria sono incluse altre fonti che non sono sotto il diretto controllo aziendale, ma le cui emissioni sono indirettamente dovute all'attività aziendale. Cofle ha fatto rientrare in tale categoria le emissioni derivate dai principali consumi di materie prime e materiali, dal packaging e dai combustibili utilizzati (estrazione e trasporto), dallo smaltimento dei rifiuti prodotti e dai consumi idrici (prelievo).



EMISSIONI DI GAS SERRA			
Scope 1		2020	2021
Emissioni impianti termici per combustione di metano	tCO2e	266,8	305,7
Emissioni impianti termici per combustione di gasolio	tCO2e	47,6	31,7
<b>Totale emissioni di Scope 1</b>	<b>tCO2e</b>	<b>314,4</b>	<b>337,4</b>
Scope 2		2020	2021
Emissioni per consumi di energia elettrica dalla rete - location based	tCO2e	211,7	246,2
Emissioni per consumi di energia elettrica dalla rete - market based	tCO2e	304,2	343,6
<b>Totale emissioni di Scope 2 - location based</b>	<b>tCO2e</b>	<b>211,7</b>	<b>246,2</b>
Scope 3		2020	2021
Metalli e leghe	tCO2e	139,0	258,8
Plastica	tCO2e	262,7	475,7
<b>MATERIE PRIME E MATERIALI</b>	<b>tCO2e</b>	<b>401,7</b>	<b>734,4</b>
Packaging legno	tCO2e	1,0	34,4
Packaging plastica	tCO2e	182,5	226,7
Packaging cartone	tCO2e	66,0	82,7
<b>PACKAGING</b>	<b>tCO2e</b>	<b>249,5</b>	<b>343,8</b>
Metano	tCO2e	34,5	52,1
Gasolio	tCO2e	14,5	12,0
<b>COMBUSTIBILI UTILIZZATI - estrazione e trasporto</b>	<b>tCO2e</b>	<b>49,0</b>	<b>64,0</b>
Rifiuti smaltiti	tCO2e	0,8	0,6
Rifiuti recuperati	tCO2e	3,1	3,7
<b>RIFIUTI PRODOTTI - smaltiti e recuperati</b>	<b>tCO2e</b>	<b>3,9</b>	<b>4,2</b>
Acqua prelevata da acquedotto	tCO2e	1,5	1,0
<b>CONSUMI IDRICI - prelievo da acquedotto</b>	<b>tCO2e</b>	<b>1,5</b>	<b>1,0</b>
<b>Totale emissioni di Scope 3</b>	<b>tCO2e</b>	<b>705,7</b>	<b>1.147,5</b>
<b>Totale Scope 1+Scope2</b>	<b>tCO2e</b>	<b>526,1</b>	<b>583,6</b>
<b>Totale Scope 1+Scope2 + Scope 3</b>	<b>tCO2e</b>	<b>1.231,8</b>	<b>1.731,1</b>

## TOTALE EMISSIONI 2021

- tCO2e **Scope 1: 337,4**
- tCO2e **Scope 2: 246,2**
- tCO2e **Scope 3: 1.147,5**

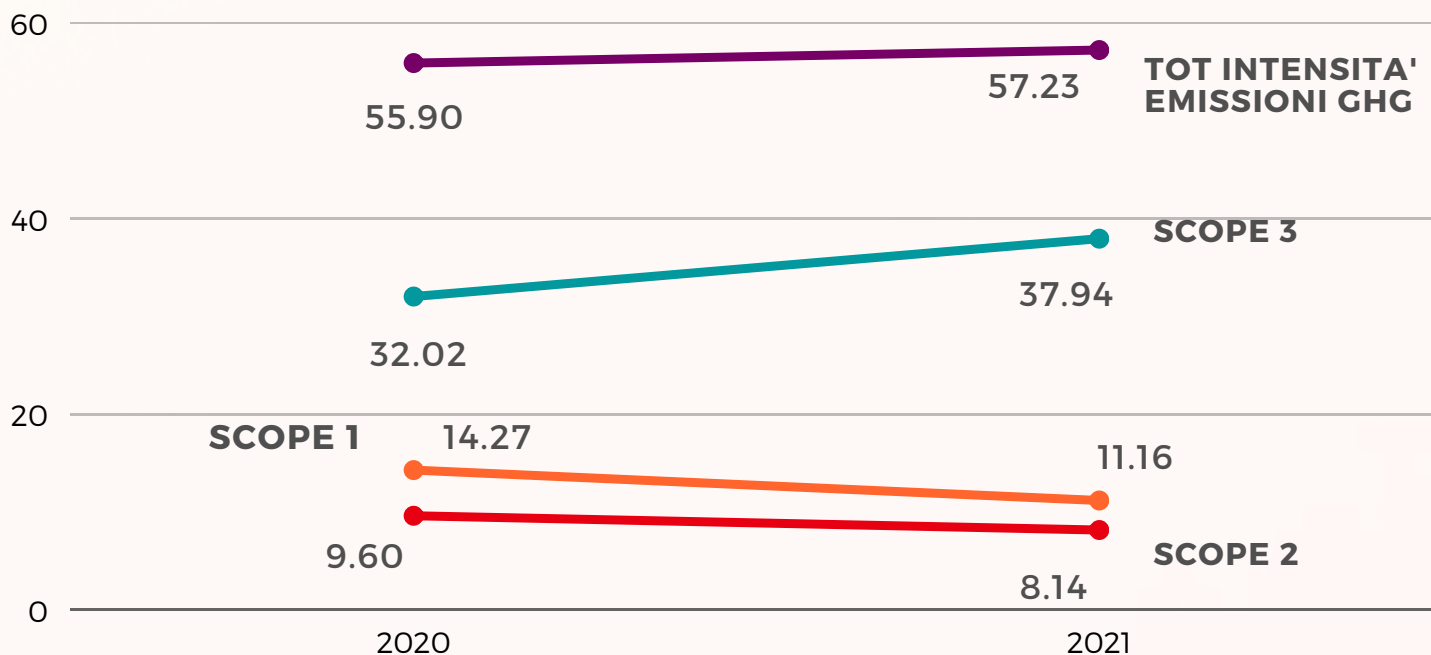


AMBIENTE

# EMISSIONI DI GAS SERRA



## INTENSITA' EMISSIONI GHG (tCO2e/mln ricavi)



Nel 2021 le emissioni totali di gas serra ammontano a 1.731,1 tCO2e e sono prevalentemente determinate dalle emissioni indirette di Scope 3 che rappresentano il 70,1% delle emissioni totali.

L'incremento delle emissioni di Scope 3 rispetto al 2020 è causato da un aumento dei consumi di materie prime e materiali, di packaging e di combustibili utilizzati.

L'incremento delle emissioni indirette di Scope 2 è determinato dall'aumento di energia elettrica prelevata dalla rete, mentre l'incremento delle emissioni di Scope 1 è derivato dall'aumento della combustione di metano per la produzione di calore.

Gli indici di intensità di emissioni di gas serra, calcolati come tonnellate di CO2e per milioni di ricavi, segnalano una riduzione per quanto riguarda quelle di Scope 1 e 2 mentre confermano l'aumento di quelle di Scope 3.

L'indice di intensità complessivo rimane sostanzialmente stabile.

**-19,9% EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE (SCOPE 1 E SCOPE 2) DI GAS SERRA PER EURO DI RICAVI (2021 VS. 2020)**

# SOCIALE



# LE NOSTRE PERSONE

La **correttezza**, la **trasparenza**, l'**integrità** e la **lealtà** nella gestione delle relazioni umane all'interno e all'esterno dell'azienda, insieme alla **salute** e alla **sicurezza** dei lavoratori, sono valori fondamentali di Cofle Spa: pilastri che si traducono concretamente nel Codice Etico e nella Politica Interna per Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro e nell'agire delle persone.

Valori ancor più fondanti anche a partire dal 2020, durante la crisi pandemica, che ha prodotto significativi impatti sociali ed economici ponendo maggiormente l'accento sul valore dell'occupazione, fattore determinante per Cofle Spa che vede nelle persone un capitale fondamentale per la propria sostenibilità economica, sociale e ambientale. Infatti, il mantenimento di adeguati livelli occupazionali, accompagnato al presidio delle competenze e alla salute e sicurezza dei lavoratori, è centrale per il perseguimento delle strategie di Cofle Spa che, per questo, si impegna attivamente al miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri lavoratori.

Inoltre, il coinvolgimento e la partecipazione dei collaboratori sono considerati essenziali per fare squadra e sviluppare una solida cultura aziendale. In questo approccio si colloca il percorso, avviato nel 2019 del WCM, finalizzato alla partecipazione dei lavoratori al miglioramento continuo relativamente a tutte le attività e azioni rispetto alla salute e sicurezza sul posto di lavoro.

## SOCIALE

# COMPOSIZIONE DEL PERSONALE & RECRUITMENT



## COMPOSIZIONE

- Età media: 47 anni
- Anzianità media: 16 anni
- 69% operai
- 27,5% impiegati
- 3,5% quadri



Il mantenimento del **livello occupazionale** è un pilastro fondante che, negli anni relativi al perimetro di rendicontazione, dal 2020 ad oggi, viene confermato dal continuo seppur leggero incremento nel numero dei dipendenti, passati da 141 nel 2020 a 142 a giugno 2021. Le donne si attestano a rappresentare il 41.5% della popolazione aziendale, con un incremento percentuale delle donne operaie.

La suddivisione in termini di categoria professionale e fascia d'età ha mantenuto pressoché immutate le percentuali nei tre anni di rendicontazione. La popolazione meno presente in azienda è quella dei giovani sotto i 30 anni, e l'età media dei dipendenti di Cofle Spa si attesta sui 47 anni, con un'anzianità media di 16 anni.

Pur non avendo una specifica politica di selezione del personale, Cofle Spa gestisce il basso livello di turnover aziendale con regolarità e tempestività, garantendo che il processo di ricerca e selezione delle persone si basi su principi di equità e trasparenza.

Cofle Spa procede alla ricerca di candidati all'esterno dell'azienda solo dopo aver verificato che non ci siano potenziali candidature interne, con profili coerenti con la posizione da ricoprire, così da permettere una crescita interna, a beneficio dei lavoratori e dell'azienda.

L'azienda, infine, offre periodicamente la sua disponibilità ad ospitare studenti universitari in stage o in alternanza "scuola-lavoro" (oggi PCTO).

L'azienda, inoltre, non ha fatto uso di forme di licenziamento collettivo o individuale.

### 5% TASSO CESSAZIONE PERSONALE

I TASSI CESSAZIONE SONO CALCOLATI COME RAPPORTO TRA N. DIPENDENTI CESSATI NELL'ANNO E IL N. DIPENDENTI A INIZIO ANNO

SOCIALE

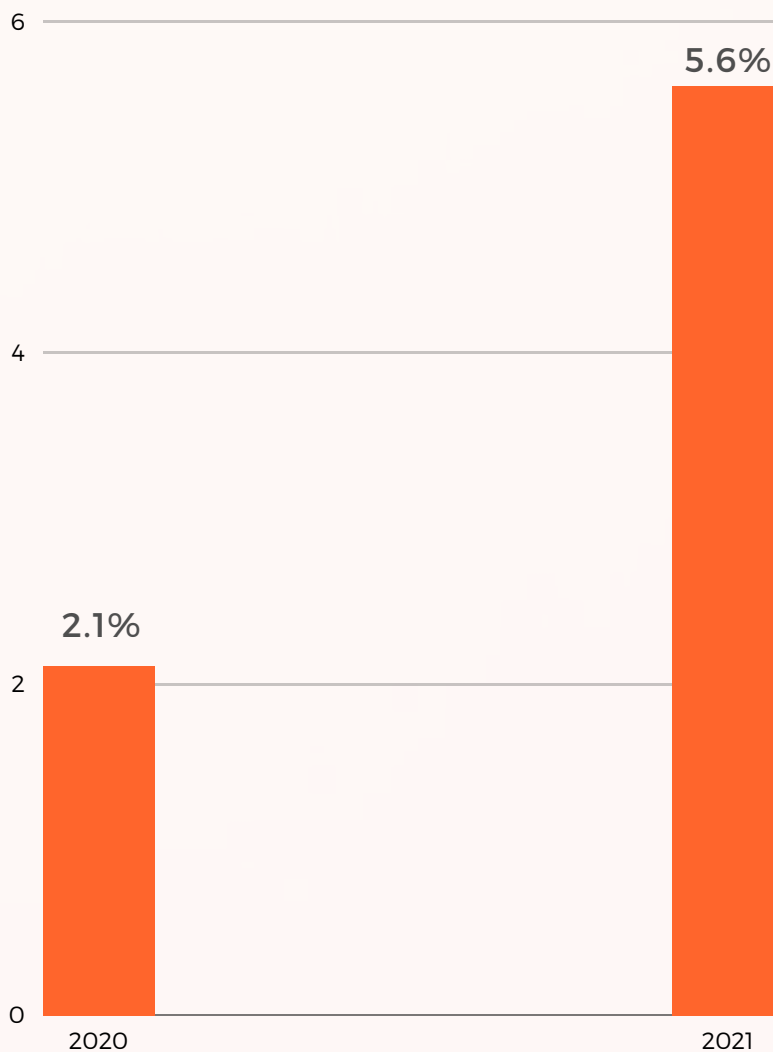
# COMPOSIZIONE DEL PERSONALE & RECRUITMENT



**41.5%**  
DONNE IN AZIENDA

**100%**  
DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO  
ESCLUSI I LAVORATORI ASSUNTI TRAMITE AGENZIE DI COLLOCAMENTO

**50%**  
ASSUNZIONI CON ETÀ < 30 ANNI



## TASSO ASSUNZIONE PERSONALE

I TASSI DI ASSUNZIONE SONO CALCOLATI COME RAPPORTO TRA N. DIPENDENTI ASSUNTI NELL'ANNO E IL N. DIPENDENTI A INIZIO ANNO

*"E' possibile rimanere competitivi anche assumendo giovani che possano apprendere i valori Cofle e migliorarli con la loro visione del futuro. La commistione tra esperienza e intraprendenza produce il valore aggiunto necessario per una crescita sostenibile."*

SOCIALE



# BENESSERE DEI DIPENDENTI & PARI OPPORTUNITA'



**61,4 %**

DIPENDENTI CHE HANNO UTILIZZATO LO SMARTWORKING SUL TOTALE

Premio di risultato annuale erogato indistintamente a tutti i lavoratori

Welfare: Possibilità di commutare il premio in servizi: palestra, teatro, checkup salute, etc

Il lavoro a distanza per il personale quadro e impiegatizio è stato introdotto inizialmente come forma di protezione contro la diffusione del virus SARS COV-19 a partire dal 2020, ma è continuato anche successivamente, come forma organizzativa intelligente e utile per un miglior bilanciamento delle attività professionali e personali. Le persone della produzione, invece, hanno dovuto e devono mantenere la modalità di lavoro in presenza, con procedure e mezzi di protezione adeguati alle diverse situazioni di operatività.

RAPPORTO STIPENDIO BASE DONNE /UOMINI PER CATEGORIA	2020	2021
QUADRI	0,85	0,90
IMPIEGATI	0,95	0,95
OPERAI	0,95	0,95

Il Codice Etico ricorda che Cofle Spa persegue il rispetto del principio delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro, senza distinzione di sesso, stato civile, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, origine etnica, nazionalità, età, condizione di diversa abilità.

## SOCIALE

# SOLIDARIETA'



*"Benedetto ha lavorato con noi per oltre trent'anni, non potevamo voltargli le spalle nel momento del bisogno"*

Cofle Spa, a conferma dell'importanza rivolta alle persone e alla partecipazione dei lavoratori alla vita relazionale professionale, ha tutelato, nel rispetto delle norme di legge e di contratto, un lavoratore in malattia prolungata, il quale, dopo avere lavorato per oltre 30 anni in azienda, si è trovato ad affrontare una malattia che gli ha impedito di proseguire la sua attività lavorativa. Su iniziativa dei colleghi e in collaborazione con l'azienda e le Rsu, per evitare che venisse a mancare la completa copertura economica pensionistica, è stata attivata una banca delle ore solidale. In pochissimo tempo, il combinato delle ore raccolte fra i colleghi e l'integrazione garantita dall'azienda per la quota mancante, permetterà al lavoratore di raggiungere in piena serenità il suo traguardo pensionistico previsto per febbraio 2023.



SOCIALE

# SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

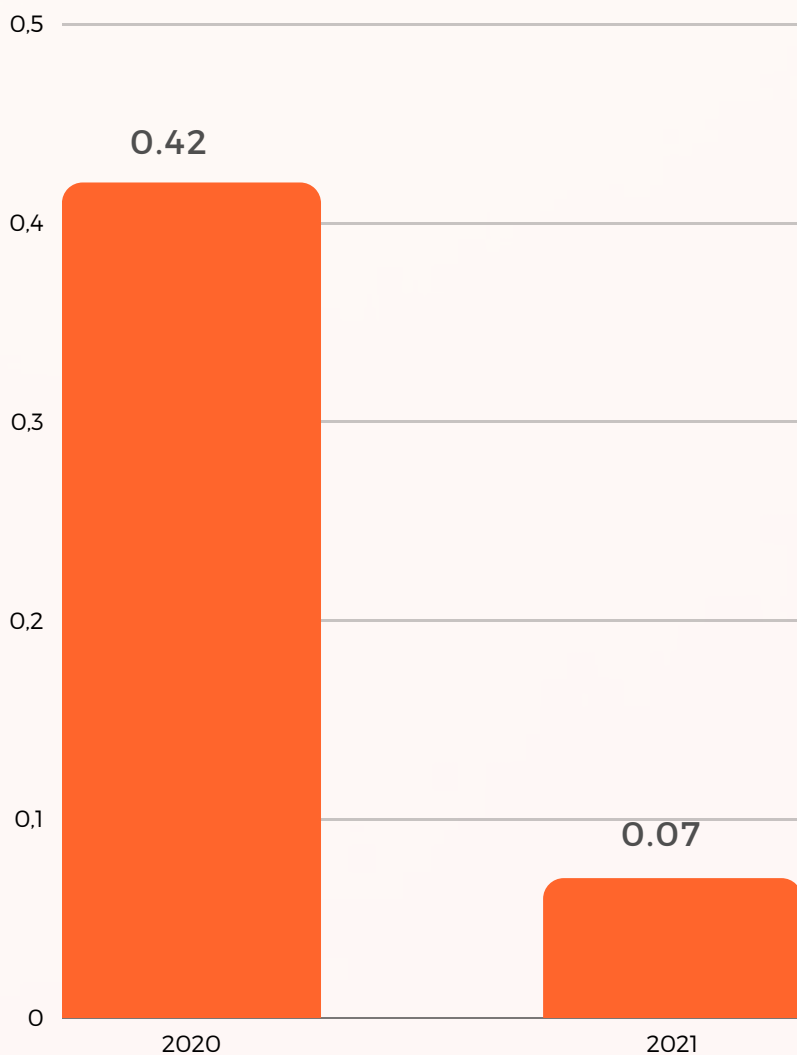


La salute e sicurezza sul lavoro in Cofle Spa è gestita secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e dal corpus normativo vigente, senza aver implementato un sistema di gestione specifico.

L'obiettivo principale dell'azienda in questo ambito è quello di evitare infortuni, incidenti e malattie professionali, mirando alla **continua riduzione dei rischi** per la salute e la sicurezza dei lavoratori e di coloro che hanno accesso all'azienda.

Conformemente alla normativa vigente, i rischi vengono valutati dal Datore di lavoro in collaborazione con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione; il relativo Documento di Valutazione dei Rischi viene poi sottoposto al Medico Competente, che propone eventuali modifiche e integrazioni ritenute necessarie per quanto di competenza. La procedura di valutazione e gli elementi di gestione dei rischi possono essere sintetizzati come segue:

1. Definire il programma delle valutazioni dei rischi sul lavoro con la scelta dell'orientamento: geografico/ funzionale/ di procedimento/ di flusso
2. Raccogliere informazioni (ambiente/ compiti/ esperienze precedenti)
3. Identificare i pericoli e le persone esposte ai rischi
4. Classificare i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
5. Valutare i rischi secondo il metodo stabilito
6. Studiare la possibilità di eliminare o di ridurre i rischi
7. Stabilire un elenco di azioni prioritarie e decidere le opportune misure di controllo
8. Porre in atto le misure di controllo
9. Registrazione delle valutazioni
10. Misurazione dell'efficacia
11. Revisione (se vi sono cambiamenti, oppure a scadenze periodiche)
12. Monitoraggio del programma sulla valutazione dei rischi.



**INDICE DI GRAVITA' DEGLI INFORTUNI**  
(CASI OGNI 1000 H LAVORATE)

**UN SOLO INFORTUNIO REGISTRATO NEL 2021**

0,04% L'INDICE DI GRAVITÀ



## SOCIALE

# FORMAZIONE E SVILUPPO CARRIERE

Per garantire la continuità occupazionale, Cofle Spa presidia le competenze dei propri lavoratori e ne programma annualmente la formazione, promuovendo opportunità di apprendimento permanente per tutti.

ORE DI FORMAZIONE	2020			2021		
	Uomini	Donne	ORE MEDIE CATEGORIA	Uomini	Donne	ORE MEDIE CATEGORIA
QUADRI	24	12	18	9	-	4,5
IMPIEGATI	135	92	113,5	110	19	64,5
OPERAI	179	51	115	216	144	180
<b>ORE TOTALI PER GENERE</b>	338	155	246	335	163	249

**175 ORE DI FORMAZIONE SUI TEMI DI SALUTE E SICUREZZA**



Cofle Spa gestisce la valutazione delle prestazioni dei lavoratori mediante un evoluto sistema di descrizione delle mansioni in cui non solo vengono definiti ruoli e responsabilità, ma anche, mediante una matrice di competenze, identificati i processi aziendali per ogni ruolo e per il corrispondente livello per ogni dipendente. Questo processo, chiamato **Skill Matrix**, prevede un aggiornamento due volte all'anno, realizzato dal Responsabile interessato, dopo aver sentito i diretti coinvolti.

# GESTIONE ETICA DELLA SUPPLY CHAIN

Cofle SpA ritiene che la sostenibilità sia un elemento chiave dei valori aziendali e che costituisca parte integrante della propria strategia di business, anche lungo la catena di fornitura, considerata parte integrante del processo di sostenibilità, poiché i beni e i servizi acquistati impattano sulla qualità dei servizi offerti e sulla reputazione aziendale.

Cofle SpA, da sempre orientata ad essere socialmente responsabile, etica e attenta ai propri impatti sull'ambiente e sulle comunità, si impegna anche a monitorare e ridurre gli impatti ambientali e sociali indiretti, attraverso l'adozione di politiche di **selezione e controllo della catena di fornitura**.

In coerenza con i valori del Codice Etico dell'azienda, Cofle SpA adotta, quindi, un processo di selezione e valutazione dei fornitori che include anche tematiche di sostenibilità così da ampliare il coinvolgimento dei fornitori nell'approccio allo sviluppo sostenibile. Tutti i fornitori coinvolti nella catena di Cofle SpA sono tenuti allo scrupoloso rispetto di quanto previsto dalle norme, dal Codice Etico, dal Codice di Condotta, dal prossimo Modello 231 e dalle procedure aziendali, con particolare riferimento alla trasparenza e alla tracciabilità delle operazioni e alla riservatezza delle informazioni di cui essi stessi vengono a conoscenza.



# VALUTAZIONE DEI FORNITORI

	2020	2021
% fornitori valutati mediante criteri di sostenibilità	100%	100%
Possesso di certificazioni (% sul totale)	90%	90%
Fornitori valutati con audit (% sul totale)	0% causa covid	5%
Fornitori i cui rapporti sono stati risolti come conseguenza degli audit e relativa motivazione (% sul totale)	0	0

La selezione dei fornitori coinvolge l'ufficio Acquisti e l'ufficio Qualità: il primo sceglie i fornitori sulla base di criteri tradizionali quali le esigenze commerciali e di produzione, il secondo valutando la qualità del prodotto fornito. In aggiunta, ad ogni fornitore viene chiesto di accettare il Codice di Condotta nonché di compilare un questionario di autovalutazione sui temi etici, ambientali e di qualità (certificazioni ISO).

I criteri di valutazione sono diversi: la valutazione dell'ufficio Acquisti si basa principalmente su tre macroaree: economica, di prodotto, di servizio, mentre quella dell'ufficio Qualità si basa sulle risposte emerse nel questionario di autovalutazione e sulle non conformità dei prodotti.

Cofle chiede l'aggiornamento del modulo di autovalutazione con cadenza biennale. L'autovalutazione genera un punteggio che attribuisce una classe al fornitore. I fornitori qualificati, poi, vengono monitorati per assicurarsi che mantengano i requisiti nel tempo. Per monitorare l'impegno dei fornitori sui temi legati alla sostenibilità, ogni anno, inoltre, Cofle stessa effettua audit a fornitori scelti per verificare la corrispondenza effettiva dei punteggi ottenuti nelle valutazioni descritte in precedenza.

**100% FORNITORI VALUTATI CON CRITERI DI SOSTENIBILITÀ**

**90% IN POSSESSO DI CERTIFICAZIONI**



# IL TERRITORIO

## PROGETTI

- MLFM
- FAI
- LILT
- PALAZZINA BIOEDILIZIA



Le attività di Cofle impattano positivamente sul territorio in cui operano le sue sedi. La maggior parte dei dipendenti assunti nei *plants* italiani vive nelle prossimità delle 2 sedi del Gruppo.

Le azioni in ambito CSR di Cofle sono rivolte allo sviluppo delle condizioni delle persone che lavorano in Azienda, delle comunità locali e dei progetti in ambito Internazionale che ci vedono protagonisti.

In questa direzione abbiamo intrapreso numerosi progetti di sostenibilità intrecciando rapporti di collaborazione con Associazioni di potenziamento socio-culturale e ambientale sul territorio.



# INIZIATIVE CSR



## Fondo per l'Ambiente italiano

Partecipazione al programma **Corporate Golden Donor.**

Sostenere il FAI nella salvaguardia e valorizzazione del patrimonio artistico e naturale italiano.

Opportunità per dipendenti e collaboratori dell'azienda di iscriversi, personalmente o con la propria famiglia, a condizioni privilegiate usufruendo così dei tanti vantaggi che la tessera di iscritto mette a disposizione durante tutto l'anno.



## Movimento Lotta Fame nel Mondo

Abbiamo aiutato MLFM nel difficile processo di conversione a scuola primaria dell'ex orfanotrofio di Muhura in Ruanda. Nello specifico sono stati fatti lavori di ristrutturazione degli spazi, per renderli adatti ad accogliere studenti e insegnanti.

### Progetto Acquedotti di Gatsibo

Le condotte di Gasange arrivano a 44.000 metri di lunghezza, facendo circolare l'acqua proveniente dalle due nuove cisterne da 75.000 litri ciascuna poste in cima alla collina verso le altre riserve più piccole del territorio. Questo permette a oltre 25.000 persone di avere finalmente accesso a acqua pulita e corrente.



## Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori

Realizzazione di un nuovo centro polifunzionale che diventerà un punto di riferimento nella prevenzione oncologica sul territorio di Monza Brianza.

Cofle ha adottato una delle due stanze dedicate all'assistenza ai malati, un importante servizio che verrà offerto nel nuovo ambulatorio, insieme alla prevenzione e alla diagnosi precoce.












## Palazzina Bioedilizia

Il nuovo edificio, realizzato interamente in bioedilizia e con un basso impatto energetico ospita la mensa, l'infermeria, gli spogliatoi e una sala polifunzionale utilizzabile come aula di formazione o area relax durante le pause lavorative.

COFLE

# IMPEGNI FUTURI

ASPETTO	IMPEGNO	TARGET	SDG
<b>MATERIE PRIME. MATERIE RICICLATE, PRODOTTI RIUTILIZZABILI</b>	Studio di nuovi imballaggi per sostituire l'uso della plastica per tutti i clienti AM	2023	
<b>UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Studio di fattibilità per installazione di impianto geotermico</li> <li>100% Energia Rinnovabile</li> </ul>	2023-2024	
<b>LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI</b>	Acquisto di certificati CO per aumentare la quota utilizzata di energia elettrica da fonte rinnovabile	2023	
<b>LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI</b>	Inventario delle emissioni di gas serra di Scope 3 e ridefinizione del perimetro di rendicontazione	2023	
<b>TUTELA DELLA DIVERSITÀ E NON DISCRIMINAZIONE</b>	Aumento della percentuale di presenza femminile in azienda	2023	
<b>BENESSERE DEI DIPENDENTI</b>	Avvio del progetto di prevenzione con visite mediche gratuite per i dipendenti in collaborazione con la LILT (Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori)	2023	
<b>ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS</b>	Adozione del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ex D.Lgs .231/01	2023	
<b>ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS</b>	Studio e inserimento di obiettivi ESG nei sistemi di remunerazione di AD e Manager	2023-24	
<b>ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS</b>	Progressivo allargamento del perimetro di rendicontazione della sostenibilità fino a coprire quello di Gruppo consolidato integralmente.	2023-24	

APPENDICE

# NOTA METODOLOGICA/GRI CONTENT INDEX

Trovate la nota metodologica e il GRI Content Index nella versione estesa, scaricabile dal nostro sito [www.cofle.com](http://www.cofle.com).



*“Un ringraziamento doveroso va a tutte le persone coinvolte, senza l’aiuto delle quali non sarebbe stato possibile ottenere e rendicontare i risultati raggiunti; dai dipendenti Cofle, ai nostri clienti e fornitori, ai partners e Shareholders che supportano e sostengono le nostre ambizioni di crescita sostenibile.”*

Rely on good hands





*Dedicato a Shiva*



Rely on good hands



Control Cables & Systems