



CONTROL SYSTEMS



2024

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....	4
GRUPPO COFLE	5
IL GRUPPO NEL MONDO.....	5
HIGHLIGHTS	6
STORIA.....	7
STRUTTURA DEL GRUPPO	8
LA CAPOGRUPPO	8
LE SOCIETÀ DEL GRUPPO.....	8
IMPRESE COLLEGATE	9
PRINCIPALI EVENTI DEL 2024.....	10
VISION E MISSION.....	11
MODELLO DI BUSINESS	12
DIVISIONE ORIGINAL EQUIPMENT (OE).....	13
DIVISIONE INDEPENDENT AFTER MARKET (IAM)	13
RICERCA E SVILUPPO	13
NUOVI PRODOTTI	14
BREVETTI	14
QUALITÀ: IL LABORATORIO DI MISURAZIONE.....	15
SOSTENIBILITÀ IN COFLE.....	16
ANALISI DI MATERIALITÀ.....	16
SDGs E ASPETTI RILEVANTI DELLA SOSTENIBILITÀ.....	17
GLI IMPEGNI DI COFLE PER LA SOSTENIBILITÀ.....	19
GLI STAKEHOLDER DI COFLE.....	20
VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER	21
GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ	23
CORPORATE GOVERNANCE.....	23
ORGANI DI GOVERNO E CONTROLLO.....	23
STRUMENTI DI GOVERNO E DI CONTROLLO ETICO	25
SISTEMI DI GESTIONE, METODOLOGIE E CERTIFICAZIONI.....	27
SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ E AMBIENTE	27
AMBIENTE	28
POLITICA INTEGRATA AMBIENTE E QUALITÀ	28
PERFORMANCE AMBIENTALI.....	29
CONSUMI DI MATERIE PRIME, RICICLO E RIUTILIZZO	29
CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI.....	32
SCARICHI IDRICI	35
EMISSIONI IN ATMOSFERA	38
EMISSIONI DI GAS SERRA.....	39
LE NOSTRE PERSONE.....	42
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE	42
TIPOLOGIE CONTRATTUALI	43
ATTIVITÀ DI RECRUITMENT E TURNOVER.....	43
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE CARRIERE	44
VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE.....	45
BENESSERE DEI DIPENDENTI.....	46
BENEFIT.....	46
SMARTWORKING	46
PARI OPPORTUNITÀ E REMUNERAZIONE.....	47
CONGEDI PARENTALI	47

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	48
SERVIZI DI MEDICINA DEL LAVORO.....	49
FORMAZIONE E INFORMAZIONE H&S DEI LAVORATORI.....	49
ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE INTERNA.....	50
GESTIONE DELLA VALUE CHAIN	51
GESTIONE ETICA DELLA SUPPLY CHAIN	51
SELEZIONE DEI FORNITORI	51
VALUTAZIONE DEL FORNITORI.....	52
SODDISFAZIONE DEL CLIENTE	53
SOSTENIBILITÀ PER IL TERRITORIO	55
NOTA METODOLOGICA	58
GRI CONTENT INDEX.....	60

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

vi presentiamo il Bilancio di Sostenibilità 2024 del Gruppo Cofle, un documento che per noi rappresenta non solo un momento di rendicontazione, ma anche l'occasione per condividere il percorso che stiamo portando avanti con responsabilità e attenzione verso il futuro.

Il 2024 è stato un anno importante, nel quale abbiamo continuato a investire nel rafforzamento del Gruppo, sia in Italia sia all'estero. Abbiamo completato la messa in funzione del nuovo polo logistico della Capogruppo e proseguito gli investimenti nella controllata turca Cofle TK, con l'obiettivo di aumentare la capacità produttiva e sviluppare internamente nuove competenze, in particolare nell'area elettronica. Allo stesso tempo, abbiamo continuato a lavorare sull'innovazione di prodotto, completando la nuova gamma di Electronic Parking Brakes, una tecnologia che riteniamo possa rappresentare una concreta opportunità di crescita per i prossimi anni.

Il nostro impegno per la sostenibilità prosegue in modo concreto, attraverso scelte quotidiane orientate alla riduzione degli impatti ambientali, al miglioramento dell'efficienza dei processi e ad un uso più responsabile delle risorse. Nel corso dell'anno abbiamo registrato risultati positivi nella riduzione dei consumi di energia elettrica, dei prelievi idrici e delle emissioni complessive di gas serra, continuando inoltre a lavorare sul recupero dei materiali, sull'utilizzo di materie prime riciclate e su soluzioni di packaging più sostenibili.

Accanto agli aspetti ambientali, resta centrale per noi l'attenzione alle persone.

Cofle è cresciuta nel tempo grazie al contributo di chi ogni giorno lavora con competenza, impegno e senso di responsabilità. Per questo continuiamo a investire nella sicurezza, nella formazione, nel benessere dei dipendenti e in iniziative che possano avere un impatto positivo anche sulle comunità in cui siamo presenti. Le attività di prevenzione sanitaria realizzate con LILT, il sostegno al territorio e le iniziative a favore della genitorialità sono esempi concreti di questo modo di intendere il nostro ruolo.

Siamo consapevoli che il percorso verso una sostenibilità sempre più integrata richieda costanza e metodo. Per questo continueremo ad ampliare progressivamente il perimetro della rendicontazione ESG, con l'obiettivo di rappresentare in modo sempre più completo il Gruppo e il suo impatto nei diversi Paesi in cui opera.

Desideriamo ringraziare tutti coloro che contribuiscono a questo cammino: i nostri dipendenti, i clienti, i fornitori, i partner, gli azionisti e le comunità locali.

La fiducia e la collaborazione di ciascuno sono fondamentali per continuare a costruire un'azienda solida, responsabile e capace di creare valore nel tempo.

Cordialmente,

Walter e Alessandra Barbieri

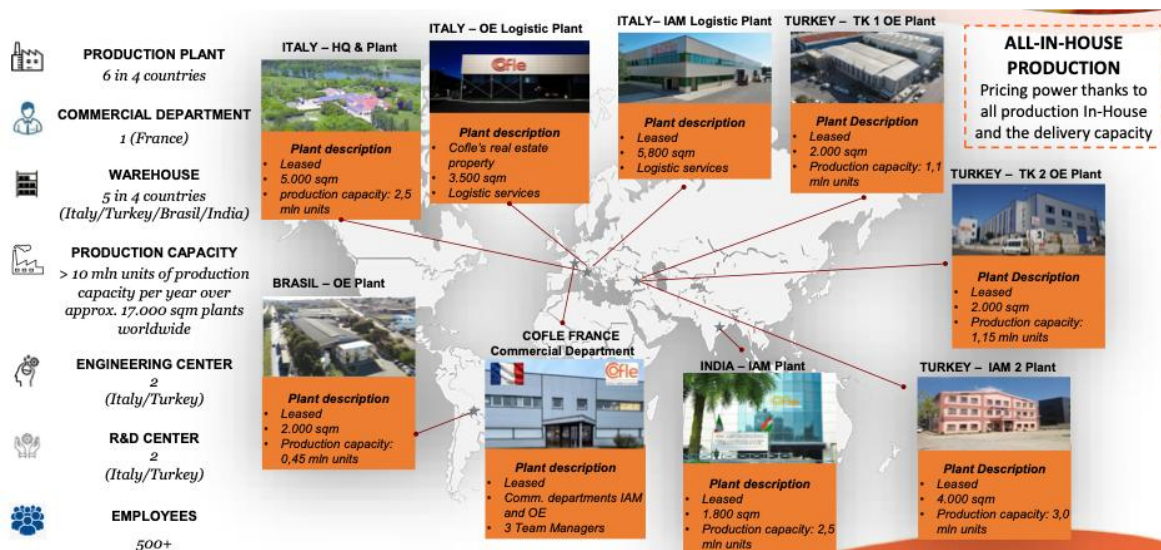
GRUPPO COFLE

Il Gruppo è specializzato nella progettazione, produzione e commercializzazione a livello mondiale di control cables e sistemi di comando a distanza per il settore off-road vehicles, automotive e after market automotive e il profilo internazionale consente di operare su scala globale.

Il Gruppo opera mediante due linee di business:

- Original Equipment (OE)** è la divisione con cui il Gruppo realizza una gamma diversificata di prodotti, altamente personalizzati, per clienti che incorporeranno i componenti all'interno dei prodotti venduti. Produce cavi e sistemi di controllo nel settore agricolo, delle macchine di movimentazione terra, dei veicoli commerciali e del settore premium dell'automotive su scala globale.
- Independent After Market (IAM)** è la divisione del Gruppo che realizza componenti a marchio Cofle, quali cavi comando, tubi freno o EPB di qualità pari all'originale per il segmento di clientela del settore automotive. Tale linea conta più di 7000 prodotti, tutti creati e sviluppati sulla base delle conoscenze acquisite dalla linea di business OE.

Il Gruppo nel mondo



L'Headquarters del Gruppo Cofle è situato a Trezzo sull'Adda che è sede anche della divisione OE, mentre a Pozzo D'Adda ha sede la divisione Independent After Market.

In Italia Cofle è presente con 1 sito di produzione, 2 centri logistici, 1 reparto R&S e 1 centro ingegneristico; In Turchia è presente con 3 siti di produzione, 1 centro logistico, 1 reparto R&S e 1 centro ingegneristico; In Francia è presente con 1 ufficio commerciale; In Brasile è presente con 1 sito di produzione e logistica e 1 reparto R&S; In India con 1 sito di produzione 1 reparto R&S; In Cina con 1 ufficio commerciale

Highlights

AMBIENTE



15,4% Energia elettrica da fonti rinnovabili per i siti italiani
[2024]



- 14,4% Consumi totali di energia elettrica
[2024 vs. 2023]



-8,3% Consumi totali di gasolio (-2,6 tonnellate) [2024 vs. 2023]



-15,6% prelievi idrici per euro di valore prodotto [2024 vs. 2023]



99,0% Materie prime utilizzate - Alluminio e Zama – provenienti da riciclo
[2024]



-329,2 tCO₂e (-3,8%) di emissioni complessive di gas serra
[2024 vs. 2023]



-15,2% emissioni indirette di gas serra (Scope 2) per euro di valore prodotto



-3,2% emissioni indirette di gas serra (Scope 3) per euro di valore prodotto

SOCIAL



99,7% dipendenti assunti a tempo indeterminato



Fornitori valutati con criteri di sostenibilità 90% di quelli di Cofle SpA in possesso di certificazioni



Premio di risultato annuale erogato indistintamente a tutti i lavoratori



Progetti per la sostenibilità del territorio

GOVERNANCE



Sistemi di gestione della qualità e dell'ambiente in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 e 14001



Investimenti in Ricerca e sviluppo 8 Brevetti



Etica e trasparenza
Codice Etico e adozione Modello 231



Etica e trasparenza
Procedura di internal dealing
Registro Insider
Procedura per le Operazioni con Parti Correlate

Storia

60'S

Nel 1964 Bruno Barbieri fonda Cofle, introducendo un sistema innovativo nella fabbricazione dei cavi di controllo per il settore Automotive. La prima linea di produzione è quella dei cavi originali (OEM) per i più importanti marchi italiani.

80'S

Viene creato il primo stabilimento per la produzione interna di cavi, tubi interni, cavi rivestiti, condotti rivestiti per cavi pull e push-pull; l'avvio di questo processo di verticalizzazione della produzione consentirà a Cofle di diventare un'azienda con una produzione completamente interna.

2000's

La società riceve un forte impulso nella sua espansione all'estero. In rapida successione sono fondate Cofle DCI e Cofle TK, entrambe in Turchia, e Cofle China. Si creano in questi anni le basi per Cofle do Brasil, che inizierà la sua produzione nel 2016 e Cofle Taylor India, inaugurata nel 2019.

70'S

La Società cresce rapidamente, trasferendosi in pochi anni nel nuovo stabilimento. La gamma dei cavi di controllo per il settore Automotive, così come quella dei sistemi di comando per le macchine agricole e di movimentazione terra, vengono ampliate in maniera significativa. Cofle inizia a distribuire le sue soluzioni su base globale.

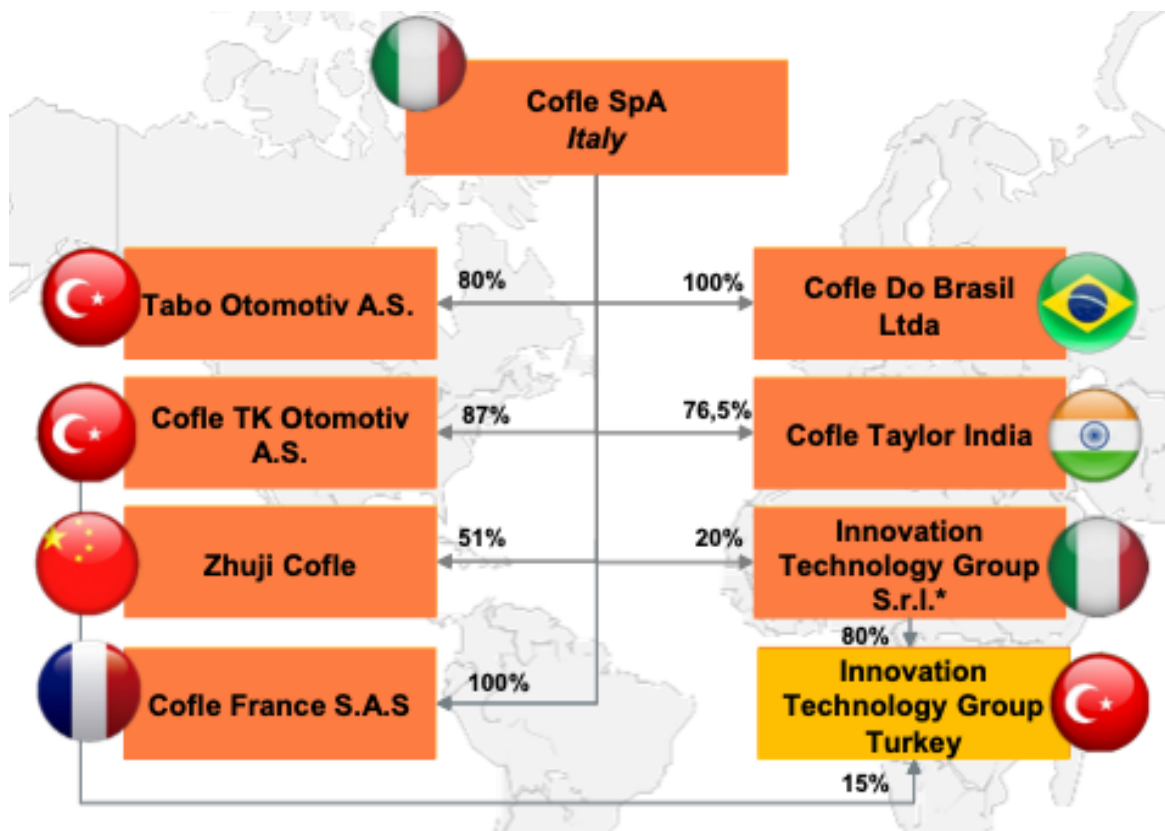
90's

Sono gli anni del successo della divisione Aftermarket: il suo riconoscimento sempre più saldo nei mercati conduce Cofle alla creazione di un nuovo centro logistico, con un magazzino di 4.000 metri quadri. Cofle inizia la sua espansione all'estero fondando Tabo in Turchia, dedicata alla produzione di articoli After Market originariamente destinati ai mercati del Medio Oriente e del Nord Africa.

OGGI

Cofle è un Gruppo mondiale presente in 6 Paesi con 6 siti di produzione, Centri Logistici moderni ed efficienti, due reparti di progettazione e co-engineering e più di 550 dipendenti. Il Catalogo Aftermarket conta più di 7.000 soluzioni, tutte create e sviluppate sulla base del knowhow OEM e in conformità con le specifiche tecniche OEM.

STRUTTURA DEL GRUPPO



LA CAPOGRUPPO

COFLE S.P.A.



Cofle S.p.A. è stata costituita nel 1964 e la linea produttiva iniziale era la produzione di cavi originali (OE) per i più importanti marchi italiani. Negli anni 70, la società ha portato la produzione da un livello artigianale ad una dimensione più industriale. Nel corso degli anni 80, Cofle ha fissato l'headquarters a Trezzo sull'Adda, acquisendo l'attuale stabilimento che le ha consentito di diventare un'azienda "all in house", mediante la creazione di un sistema di produzione verticale: in questi anni, la società ha iniziato a produrre cavi per la linea di business *Independent After Market*, concretizzatasi, poi, negli anni 90, con la realizzazione di un magazzino a Pozzo d'Adda, dedicato alla customizzazione e distribuzioni dei prodotti *After Market*. Gli anni 90, hanno rappresentato per la società l'avvio del percorso di internalizzazione tramite la vendita diretta sui mercati esteri. Negli anni 2000, invece, l'espansione verso l'estero ha comportato la nascita del Gruppo, con la costituzione ovvero la partecipazione di maggioranza di società in diversi Stati del mondo.

LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

TABO OTOMOTIV A.S.



Costituita nel 1996, Tabo Otomotiv Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. ha sede a Istanbul. La società contribuisce in misura significativa al fatturato della divisione AM, dispone di un magazzino con una superficie complessiva pari a circa 4.000 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 3 milioni di unità.

COFLE TK OTOMOTIV A.S.



Costituita nel 2010, Cofle Tk Otomotiv Kontrol Sistemleri Sanayi A.Ş. ha sede a Istanbul. La società contribuisce in misura significativa al fatturato della divisione OE, dispone di 2 magazzini con una superficie complessiva pari a circa 4.900 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 2,25 milioni di unità.

COFLE DO BRASIL LTDA



Costituita nel 2016, Cofle industria e comercio do Brasil Ltda ha sede a Sete Lagoas. La società è operativa principalmente con la divisione OE, dispone di un magazzino pari a circa 2.000 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 0,45 milioni di unità.

COFLE TAYLOR INDIA



Costituita nel 2018 tramite joint venture, Cofle Taylor India control cables & systems private Ltd ha sede a Chennai. La società svolge, principalmente, supporto produttivo per il Gruppo per la divisione *Independent After Market*. Nel corso dell'esercizio 2023, la controllata ha iniziato le prime consegne dirette a clienti OE nazionali.

ZHUJI COFLE



Costituita nel 2006 tramite joint venture, Zhuji Cofle mechanical control systems company Ltd ha sede a Zhejiang. La società è, principalmente, un ufficio di rappresentanza per il Gruppo per la divisione OE.

COFLE FRANCE



Cofle France S.a.s. è stata costituita nella seconda parte del 2022, con l'obiettivo di acquisire quote del mercato francese, spagnolo, portoghese e benelux per entrambe le divisioni AM e OE.

IMPRESE COLLEGATE

INNOVATION TECHNOLOGY GROUP S.R.L.



Nel 2019 il Gruppo acquisisce il 20% della start up innovativa I.T.G. S.r.l., società di engineering specializzata nello sviluppare nuove idee e soluzioni di prodotto e di processo al fine di anticipare le nuove tendenze tecnologiche, per il settore automotive e farm equipment.

INNOVATION TECHNOLOGY GROUP TURKEY



Nata nella seconda parte dell'esercizio 2022 da una joint venture tra I.T.G. S.r.l., Cofle Tk e management locale, la I.T.G. Turkey ha come obiettivo di progettare soluzioni innovative e di design per il settore off-road vehicles in Turchia.

PRINCIPALI EVENTI DEL 2024

L'esercizio 2024 si contraddistingue per gli importanti investimenti posti in essere dal Gruppo, in particolare dalla Capogruppo e dalla controllata turca Cofle TK.

La Capogruppo ha completato l'installazione dei macchinari ed attrezzature all'interno dell'investimento immobiliare acquisito lo scorso esercizio e ha dato inizio alla messa in funzione del nuovo polo logistico.

La controllata Cofle TK si è contraddistinta, invece, per gli investimenti in macchinari e impianti in grado di aumentare la capacità produttiva e per investimenti nello strategico dipartimento produttivo di elettronica con l'intento di produrre internamente le schede elettroniche e i diversi sensori.

Anche nell'esercizio 2024, il Gruppo ha continuato ad investire in tecnologie avanzate per offrire soluzioni all'avanguardia ai propri clienti: nella seconda parte dell'esercizio, la Capogruppo ha completato la nuova gamma di freni di stazionamento elettrici, conosciuti come Electronic Parking Brakes (EPB), che consiste in una tecnologia avanzata, applicata su molti modelli di autovetture di diversa cilindrata, in grado di sostituire il tradizionale freno di stazionamento meccanico azionato dal cavo.

Questa nuova tecnologia ha rappresentato una risposta alle esigenze del mercato in evoluzione e ha rafforzato la posizione competitiva del Gruppo: il mercato globale dell'EPB rappresenta un potenziale significativo che il Gruppo intende intercettare, al fine di garantire una crescita importante del fatturato di questa divisione nei prossimi cinque anni.

Ulteriormente, sempre nella seconda parte dell'esercizio, la Capogruppo ha firmato un accordo quadro con un leader mondiale nella fornitura di prodotti, tecnologie e servizi avanzati per l'agricoltura ed edilizia, per la fornitura di componenti per macchine agricole e trattori: il prodotto è stato adattato alle esigenze specifiche del cliente, apportando miglioramenti tecnici e modificando i metodi di produzione per garantire prestazioni superiori e maggiore affidabilità. Il valore della commessa è stimato essere di oltre 1,5 milioni di euro per il triennio 2024 – 2026.

VISION E MISSION



MODELLO DI BUSINESS

Il modello di business di Cofle si fonda sull'integrazione tra innovazione tecnologica, qualità del prodotto e sostenibilità lungo l'intera catena del valore.

Attraverso una presenza industriale e commerciale globale e integrata – con stabilimenti in Italia, Turchia, India, Brasile e Francia – il Gruppo garantisce prossimità ai clienti, flessibilità operativa e continuità del servizio, operando secondo il principio del **local for local**, che riduce la complessità logistica e gli impatti ambientali.

Il modello produttivo, basato sull' **All-In-House Production**, consente di mantenere il pieno controllo delle fasi di progettazione, produzione e collaudo, assicurando elevati standard di qualità, tracciabilità e affidabilità. Tale verticalizzazione rappresenta uno dei principali vantaggi competitivi di Cofle, insieme alla capacità di sviluppare soluzioni meccatroniche ed elettroniche avanzate per i mercati **OEM** (*Original Equipment*) e **IAM** (*Independent Aftermarket*).

L'innovazione è un pilastro del modello di business: i centri di Ricerca & Sviluppo in Italia e Turchia, con oltre 28 professionisti dedicati e 12 brevetti registrati negli ultimi cinque anni, sviluppano tecnologie orientate alla digitalizzazione, automazione e precision farming, anticipando le tendenze globali in ambito mobilità e agritech.

INPUT	ATTIVITÀ CHIAVE	OUTPUT	CREAZIONE DI VALORE
Capitale umano competenze tecniche e gestionali di oltre 500 persone, distribuite tra Italia, Turchia, India, Brasile e Francia.	Progettazione e sviluppo di sistemi di controllo e cavi di comando per i settori agricolo, industriale e automotive.	Prodotti e soluzioni sistemi meccatroniche e cavi di controllo per OEM e IAM, realizzati interamente in-house.	Soddisfazione e fidelizzazione dei clienti grazie a qualità, affidabilità e innovazione.
Capitale intellettuale 12 brevetti, know-how tecnico, digitalizzazione dei processi.	Innovazione tecnologica orientata alla sostenibilità (elettrificazione, automazione, precision farming).	Nuove tecnologie e componenti avanzati per la mobilità e l'agricoltura sostenibile.	Crescita sostenibile nei mercati internazionali e rafforzamento del posizionamento competitivo.
Capitale relazionale relazioni consolidate con i principali OEM e distributori internazionali.	Gestione responsabile della catena di fornitura , basata su criteri ambientali, etici e sociali.	Fornitori qualificati e monitorati tramite autovalutazioni e audit periodici	Catena del valore trasparente e sostenibile , che integra principi di etica e responsabilità.
Capitale naturale energia, materie prime e risorse ambientali.	Efficientamento energetico e riduzione delle emissioni, con impianti fotovoltaici, certificazioni e packaging sostenibile.	Riduzione dei consumi e delle emissioni Scope 1-2-3	Minore impatto ambientale e contributo agli obiettivi di transizione ecologica.
Capitale finanziario risorse economiche e investimenti in innovazione e sviluppo internazionale.	Investimenti industriali in nuovi impianti, automazione e digitalizzazione.	Crescita dei ricavi e dell'efficienza produttiva.	Creazione di valore economico sostenibile per stakeholder, dipendenti e territorio.

Parallelamente, Cofle promuove un approccio alla sostenibilità integrato nei processi decisionali e nelle relazioni con gli stakeholder: dalla selezione responsabile dei fornitori alla tutela dei lavoratori, fino alla riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti.

Il cliente è al centro del modello: Cofle costruisce partnership di lungo periodo con i principali operatori internazionali dei settori agricolo e automotive, offrendo prodotti innovativi, un servizio efficiente e un elevato grado di personalizzazione.

Attraverso questo modello, Cofle persegue un equilibrio tra crescita economica, responsabilità sociale e tutela ambientale, creando valore condiviso e duraturo per tutti gli stakeholder.

DIVISIONE ORIGINAL EQUIPMENT (OE)

Gruppo Cofle vanta una leadership mondiale e riconosciuta nel settore agricolo, delle macchine di movimentazione terra, dei veicoli commerciali e del settore premium dell'automotive, offrendo una gamma diversificata di prodotti altamente personalizzati con altissimi livelli di qualità, servizio e innovazione. Il suo successo si basa sulla speciale capacità di sviluppare prodotti di reverse engineering e co-engineering, perfettamente in linea con le richieste dei clienti, tutti realizzati con un'attenzione maniacale per i dettagli.

DIVISIONE INDEPENDENT AFTER MARKET (IAM)

Gruppo Cofle ha leadership globale e riconosciuta nell'After Market, costruita su un servizio unico, una qualità pari all'originale e una gamma completa di prodotti con un posizionamento competitivo dei prezzi.

RICERCA E SVILUPPO

La ricerca e lo sviluppo OE si basa sui **principi di co-ingegneria**: Cofle concentra i propri sforzi sull'interruzione delle tecnologie all'avanguardia per proporre ai propri clienti OE le soluzioni più innovative.

In un nuovo progetto, la divisione R&D OE di Cofle collabora direttamente con il dipartimento R&D dei clienti in una procedura di co-ingegneria che si conclude con la condivisione di prototipi 3D. In una gara di re-sourcing, invece, Cofle è soggetta a un test-market. In caso di successo, il Gruppo intraprenderà le fasi successive della catena del valore

La ricerca e sviluppo della divisione Independent After Market si basa sui **principi del Reverse-Engineering**: Cofle concentra i suoi sforzi per rimanere sempre aggiornato con le ultime innovazioni introdotte dalle case automobilistiche.

Il reparto R&D After Market di Cofle effettua un'analisi dettagliata del prodotto originale, al fine di comprenderne le caratteristiche tecniche, la materia prima utilizzata e la qualità del prodotto. Data la sua vasta esperienza, il reparto R&D di Cofle è spesso in grado di fornire aggiornamenti e miglioramenti anche sul prodotto originale. Ed è proprio questa capacità ed esperienza, difficile da trovare nel mercato AM di oggi, che ha permesso a Cofle, nel corso degli anni, di superare anche gli Audit più esigenti e di diventare fornitore affidabile di Market Leader come Bosch e Continental.

Le attività di ricerca e sviluppo sono svolte internamente ed esternamente, attraverso 6 persone in Italia e 22 persone in Turchia. In particolare, Cofle Tk dispone di un "Design Center" dedicato che impiega 22 persone attivamente impegnate nello sviluppo di nuovi prodotti per il mercato OE.

ITG (Innovation Technology Group), filiale del Gruppo Cofle, sviluppa nuove idee e soluzioni tecnologiche per creare prodotti innovativi e all'avanguardia sia per le aree di business che per il processo produttivo.

Commitment to launching disruptive solutions to stand out

 **2**
R&D CENTER

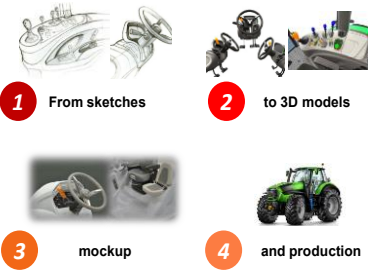
 **28**
PEOPLE EMPLOYED IN
R&D ACTIVITIES

 **2**
ENGINEERING CENTER

 **8**
REGISTERED PATENTS
IN THE LAST 5 YEARS
ACROSS 5 COUNTRIES

 **1**
DEDICATED OEM
INNOVATION HUB

HOW WE INNOVATE IN COFLE



- 1** From sketches
- 2** to 3D models
- 3** mockup
- 4** and production

READY FOR NEXT AGRICULTURE CHAPTER



- Automation
- Precision Farming
- Artificial Intelligence

Timeline: Today, In 10 years, In 20 years, In 50 years

NUOVI PRODOTTI

EPB – Electronic Parking Brake

Grazie a questa innovazione, per la quale Cofle ha già depositato brevetti, e considerando l'aumento previsto della domanda nei prossimi anni, Cofle stima una crescita dei ricavi di circa 10 milioni di euro per la divisione Aftermarket nei prossimi 5 anni. Con l'obiettivo di catturare almeno il 10% della quota di mercato, l'EPB rappresenta un'opportunità di diversificazione altamente promettente per Cofle, supportata anche dal feedback positivo dei principali clienti. Questa nuova tecnologia è ora applicata a molti modelli di auto, inclusi quelli con motori di piccola e media cilindrata, rendendola un elemento cruciale nel settore Aftermarket.

BREVETTI

Patents	Patents	Country	Issue Date
	COLONNA STERZO MULTIFUNZIONALE	- Italy - France - Germany - United Kingdom - Turkey	06/04/2016
GIUNTO IN UNA COLONNA STERZO INCLINABILE	- Italy - France - Germany - United Kingdom - Turkey	06/04/2016 27/04/2016	
TRASMISSIONE FLESSIBILE UNIVERSALE	- Italy	08/02/2016 20/02/2019	
COLONNA STERZO INCLINABILE	- Italy - France - Germany - United Kingdom - Turkey	20/11/2018 02/01/2019	
GRUPPO LEVA FRENO	- Italy - France - Germany	19/10/2020	
DISPOSIZIONE DI CAVO DI CONTROLLO	- Italy	13/07/2017	
DISPOSIZIONE DI LEVA DI COMANDO	- Italy	13/07/2017	
SCALA Componibile Modulare	- Italy	13/07/2017	

QUALITÀ: IL LABORATORIO DI MISURAZIONE

Il laboratorio di misurazione di COFLE è dotato, oltre che delle consuete apparecchiature, anche di una serie di attrezzature all'avanguardia per l'esecuzione di controlli dimensionali in 3D, relativi alle caratteristiche fisiche dei materiali e alla resistenza dei trattamenti superficiali.

CAMERA PER IL TEST IN NEBBIA SALINA	CAMERA CLIMATICA DI COLLAUDO	MISURAZIONE DELL'EFFICIENZA	SISTEMA DI MISURAZIONE 3D A 7 ASSI	PROVA DI TRAZIONE	BANCO DI PROVA DELLA DURATA
<p>La camera per il test in nebbia salina è un sistema in grado di riprodurre nella maniera più rapida il fenomeno corrosivo prodotto dagli agenti atmosferici, usato per misurare la resistenza degli strati protettivi superficiali applicati ai componenti di metallo, quali la zincatura, la cataforesi e la verniciatura. Il dispositivo è in grado di rispondere a tutti i regolamenti in vigore e alle specifiche dei clienti in termini di resistenza alla corrosione, così da definire le procedure, la durata e la valutazione dei risultati.</p>	<p>La camera climatica di collaudo è un'attrezzatura in grado di riprodurre nella maniera più rapida il fenomeno di invecchiamento causato da fattori climatici, per lo più variazioni di temperatura e umidità. Può produrre variazioni di temperatura da -40°C a +130°C e di umidità relativa tra il 20% e il 98%. Un sistema elettronico di regolazione consente di programmare le sequenze di variazione dei parametri di prova, secondo le norme e le specifiche applicate. I test possono essere condotti in maniera statica e dinamica; il sistema è dotato di fori di accesso per eventuali attuatori operanti dall'esterno.</p>	<p>Lo strumento utilizzato per misurare l'efficienza dei cavi, siano essi pull o push-pull, è costituito da un sistema di acquisizione dei dati ad elevata capacità.</p> <p>Vi sono collegati celle di carico e un estensimetro e i segnali prodotti sono opportunamente convertiti e inviati a un PC per la visualizzazione grafica e l'elaborazione dei risultati.</p> <p>È così possibile visualizzare l'isteresi dei carichi applicati in entrata e di quelli rilevati in uscita, la cui relazione esprime la curva di efficienza.</p>	<p>Il nostro laboratorio è dotato di un sistema di rilevamento dimensionale all'avanguardia. Si tratta di un cosiddetto "braccio" con 7 assi di movimento e una grande flessibilità che permette di prendere misure in punti altrimenti inaccessibili a un normale sistema di misurazione. È dotato inoltre di uno scanner laser in grado di ricreare un'immagine tridimensionale dell'oggetto da controllare. L'immagine è quindi confrontata con quelle ottenute dal Cad, in modo da rilevare ed evidenziare le differenze dimensionali. Ciò consente di effettuare misurazioni rapide anche su particolari molto complessi.</p>	<p>L'apparecchiatura per la prova di trazione è utilizzata per verificare i carichi di rottura delle corde e determinarne l'estensione. A livello funzionale, si tratta di un dinamometro elettrico con trazione oleodinamica, capace di produrre carichi da 0 a 5000 daN. I dati acquisiti permettono una lettura istantanea del carico applicato e dell'estensione, oltre che la registrazione dei valori massimi raggiunti durante la rottura del campione sottoposto alla prova.</p>	<p>Tutti i banchi di prova sono progettati e costruiti internamente.</p> <p>Su richiesta del cliente vengono riprodotti i Routing reali dei comandi al fine di ricreare in toto quello che succede nella vita dello stesso.</p> <p>Anche durante i test di durata si possono rilevare le efficienze dei cavi e della corsa dei cavi ad ogni sequenza/ciclo per verificare eventuali decadimenti o cedimenti strutturali.</p>

SOSTENIBILITÀ IN COFLE

Cofle è pienamente consapevole delle responsabilità economiche, sociali e ambientali che derivano dalla propria attività e ritiene che solo attraverso una valutazione attenta e un'azione concreta su questi ambiti sia possibile assicurare **competitività e stabilità nel medio-lungo periodo**.

L'azienda promuove investimenti mirati a ridurre il consumo di risorse naturali e a favorire il loro riutilizzo, a migliorare l'efficienza degli impianti e dei fabbricati e a guidare la transizione verso l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili.

Il capitale umano rappresenta un elemento fondamentale per garantire nel tempo la sostenibilità delle scelte aziendali: le persone, il loro senso di appartenenza e responsabilità, frutto di politiche virtuose e orientate alle esigenze della singola persona, costituiscono il fulcro della visione di sostenibilità della società.

Analisi di materialità

L'impegno a migliorare le proprie performance sociali e ambientali parte dalla definizione degli aspetti della sostenibilità rilevanti – materiali – per Cofle e i propri stakeholder.

L'analisi effettuata da Cofle ha seguito le seguenti fasi qui sotto riportate.

1. Identificazione degli aspetti di sostenibilità.

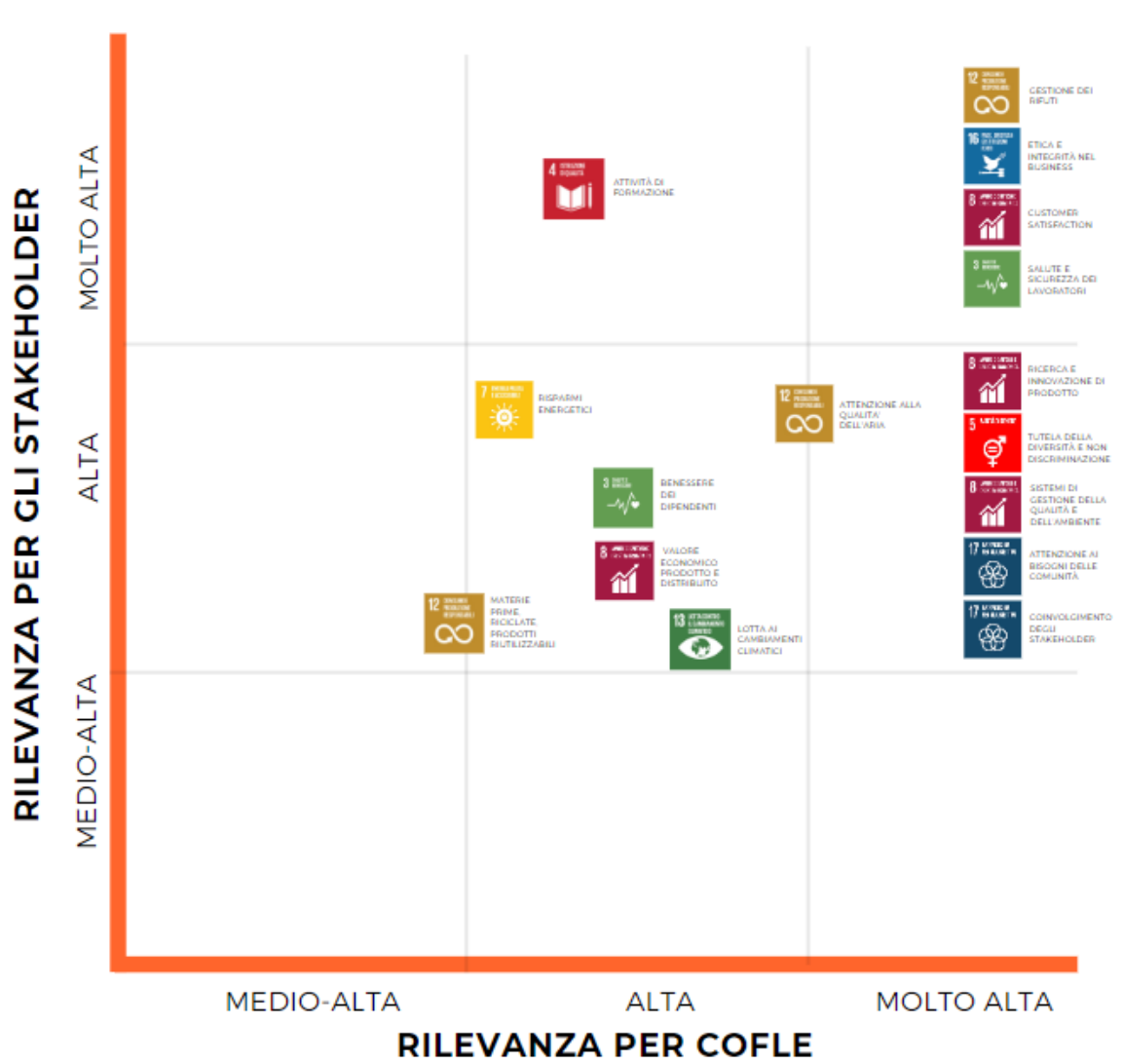
Il primo passo compiuto dall'azienda è stato quello di selezionare con accuratezza gli aspetti più significativi prendendo in considerazione, oltre alle indicazioni contenute nei GRI Standards, una combinazione di fattori relativi all'organizzazione quali ad esempio: missione, valori, strategie, sistemi di gestione della qualità dell'ambiente, Codice Etico e le analisi dei rischi effettuate.

2. Rilevanza degli aspetti per Cofle.

Il passo successivo è stato quello di attribuire ai diversi Aspetti un livello priorità, o rilevanza per l'azienda, processo che ha coinvolto il Gruppo di lavoro interno sulla sostenibilità e i responsabili delle principali funzioni. L'Analisi si è basata sui seguenti criteri: influenza dell'aspetto sulla performance dell'azienda; rischi e opportunità dei possibili impatti.

3. Rilevanza per gli stakeholder.

La terza fase dell'analisi ha visto il coinvolgimento degli stakeholder – Clienti, Fornitori e Business partner – per determinare quanto gli Aspetti considerati fossero percepiti rilevanti tenendo in considerazione l'attività dell'azienda. Gli stakeholder coinvolti hanno contribuito al lavoro restituendo i questionari compilati a dimostrazione della qualità delle relazioni e del clima di collaborazione che l'azienda è riuscita a costruire nel tempo.



SDGs E ASPETTI RILEVANTI DELLA SOSTENIBILITÀ



Goal 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI. Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

ASPETTI RILEVANTI

- GESTIONE DEI RIFIUTI
- ATTENZIONE ALLA QUALITÀ DELL'ARIA
- MATERIE PRIME, RICICLATE, PRODOTTI RIUTILIZZABILI



Goal 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE. Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli

ASPETTI RILEVANTI

- ETICA E INTEGRITÀ NEL BUSINESS



Goal 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

ASPETTI RILEVANTI

- CUSTOMER SATISFACTION
- RICERCA E INNOVAZIONE DI PRODOTTO
- SISTEMI DI GESTIONE DELLA QUALITÀ E DELL'AMBIENTE
- VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO



Goal 3: SALUTE E BENESSERE. Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

ASPETTI RILEVANTI

- SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI
- BENESSERE DI DIPENDENTI



Goal 5: PARITÀ DI GENERE. Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne

ASPETTI RILEVANTI

- TUTELA DELLA DIVERSITÀ E NON DISCRIMINAZIONE



Goal 17: PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI. Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato per lo sviluppo sostenibile

ASPETTI RILEVANTI

- ATTENZIONE AI BISOGNI DELLE COMUNITÀ
- COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER



Goal 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE. Garantire l'accesso all'energia a prezzo accessibile, affidabile, sostenibile e moderna per tutti

ASPETTI RILEVANTI

- UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI
- RISPARMI ENERGETICI



Goal 13: LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO. Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze

ASPETTI RILEVANTI

- LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI



Goal 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ. Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti

ASPETTI RILEVANTI









- ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

GLI IMPEGNI DI COFLE PER LA SOSTENIBILITÀ

 IN LINEA CON L'OBIETTIVO / OBIETTIVO RAGGIUNTO

 IN RITARDO CON L'OBIETTIVO E/O OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO/RIPROGRAMMATO

 OBIETTIVO RINVIATO E/O NON RAGGIUNTO

ASPETTO	IMPEGNO	TARGET TEMPORALE	AVANZAMENTO RISPETTO ALL'OBIETTIVO
MATERIE PRIME, MATERIE RICICLATE, PRODOTTI RIUTILIZZABILI	<ul style="list-style-type: none"> Studio di nuove modalità di packaging per introdurre percentuali maggiori di plastica riciclata. 	<ul style="list-style-type: none"> 2022-2025 	
UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI	<ul style="list-style-type: none"> Installazione pannelli solari plant di Pozzo d'Adda 	<ul style="list-style-type: none"> 2024-2025 	
LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	<ul style="list-style-type: none"> Acquisto di certificati GO per aumentare la quota utilizzata di energia elettrica da fonte rinnovabile 	<ul style="list-style-type: none"> 2024-2025 	
LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	<ul style="list-style-type: none"> Inventario delle emissioni di gas serra di Scope 3 e ridefinizione del perimetro di rendicontazione 	<ul style="list-style-type: none"> 2023-2024 	
TUTELA DELLA DIVERSITÀ E NON DISCRIMINAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Aumento della percentuale di presenza femminile in azienda (con l'apertura del nuovo polo logistico) 	<ul style="list-style-type: none"> 2023-2025 	
BENESSERE DEI DIPENDENTI	<ul style="list-style-type: none"> Progetto di prevenzione con visite mediche gratuite per i dipendenti in collaborazione con la LILT (Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori) 	<ul style="list-style-type: none"> 2023-2025 	
ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS	<ul style="list-style-type: none"> Studio e inserimento di obiettivi ESG nei sistemi di remunerazione di AD e managers 	<ul style="list-style-type: none"> 2024-25 	
ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS	<ul style="list-style-type: none"> Progressivo allargamento del perimetro di rendicontazione della sostenibilità fino a coprire quello di Gruppo consolidato integralmente. 	<ul style="list-style-type: none"> 2024-25 	

GLI STAKEHOLDER DI COFLE

Nella tabella sottostante viene descritto il comportamento di Cofle nei confronti delle differenti categorie di stakeholder per soddisfarne le aspettative e mantenere elevata la qualità delle relazioni.

STAKEHOLDERS	COMPORAMENTO DI COFLE
PROPRIETÀ E AZIONISTI	Il dialogo e le relazioni di Cofle con gli azionisti sono improntati alla massima trasparenza, nel rispetto dei principi di accuratezza, tempestività e parità di accesso all'informazione e con lo scopo di favorire una corretta valutazione delle performances di Cofle.
DIPENDENTI	Cofle riconosce la centralità e l'importanza delle risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. Cofle è consapevole che il principale fattore di successo di ogni azienda sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un contesto di lealtà e fiducia reciproca. Cofle tutela la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sia attraverso sistemi di gestione di miglioramento continuo sia attraverso la cultura della salute e sicurezza basata sulla prevenzione e dell'esigenza di gestire con efficacia i rischi professionali. Cofle ritiene fondamentale, nella gestione dell'attività economica, il rispetto dei diritti dei lavoratori.
CLIENTI	Cofle ha l'obiettivo di fornire ai propri clienti prodotti conformi ai requisiti, di soddisfare le esigenze dei clienti attraverso risposte immediate e competenti mediante comportamenti che assicurano correttezza, cortesia e collaborazione.
FORNITORI E COLLABORATORI ESTERNI	I fornitori e i collaboratori esterni hanno un ruolo molto importante nel migliorare le performances e la competitività dell'azienda. Cofle mantiene con loro relazioni improntate sulla lealtà, trasparenza ed imparzialità. E richiede il rispetto dei principi e delle prescrizioni previste dal presente Codice.
ISTITUZIONI DI CREDITO E ASSICURAZIONI	Le relazioni con enti di carattere finanziario si basano sugli stessi principi di correttezza e trasparenza che contraddistinguono Cofle nel suo operato. Nello specifico, le informazioni richieste dagli enti vengono fornite con tempestività e precisione garantendo l'adempimento degli obblighi creditizi.
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Cofle mantiene con le pubbliche autorità locali, nazionali e sovranazionali relazioni ispirate alla piena e fattiva collaborazione, trasparenza, rispetto delle reciproche autonomie e dei valori contenute nel Codice. Cofle non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa eventualmente applicabile.
CONCORRENTI	Cofle riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce un elemento fondamentale per lo sviluppo dell'azienda, del mercato e gestisce le proprie attività promuovendo una competizione basata sull'innovazione, la conformità e le performances dei propri prodotti. Cofle e tutti i suoi dipendenti devono astenersi da pratiche commerciali scorrette e, in nessun modo, la convinzione di agire a vantaggio di Cofle può giustificare l'adozione di comportamenti che risultano in contrasto con i principi contenuti nel Codice Etico

VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER

Il Gruppo Cofle riconosce l'importanza relativa alla distribuzione del valore prodotto con proprie attività agli stakeholder che hanno direttamente e indirettamente contribuito alla sua creazione.

L'analisi del Valore economico generato e distribuito evidenzia il flusso di risorse prodotte dall'azienda ed indirizzate ai propri dipendenti, fornitori, azionisti e finanziatori, pubblica amministrazione e comunità, nonché quelle trattenute dall'azienda per autofinanziarsi.

VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO	2022	2023	2024
A. Valore economico prodotto	56.736.670	62.458.461	62.464.058
Ricavi complessivi	56.707.879	62.005.046	60.624.522
Proventi finanziari	28.791	453.415	1.839.536
B. Valore economico distribuito	53.940.290	63.450.321	65.445.720
Costi operativi	37.628.089	43.636.475	41.006.150
Salari e benefit dei dipendenti	11.537.735	14.105.282	18.925.989
Pagamenti a fornitori di capitale	3.140.516	4.651.737	5.336.490
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	1.599.950	1.034.727	169.091
Investimenti nella comunità	34.000	22.100	8.000
(A-B) Valore economico trattenuto	2.796.380	-991.860	-2.981.662

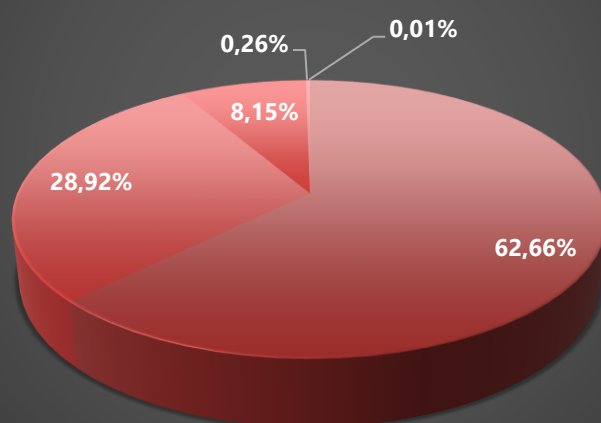
Il **Valore economico prodotto nel 2024** ammonta a **62,5 milioni di euro**, e il **Valore economico distribuito** a **65,4 milioni di euro** **+3,1%** rispetto all'anno precedente

Il **Valore economico trattenuto** dall'azienda ammonta nel 2024 a **-2,9 milioni di euro**, ed è la differenza tra valore generato e valore distribuito.

Il Valore economico distribuito nel 2024 è suddiviso tra i seguenti stakeholder:

- l'importo maggiore, **41,0 milioni di euro**, è relativo ai costi sostenuti per l'acquisto presso i **Fornitori** di materie prime, materiali e servizi necessari per l'attività aziendale;
- ai **Dipendenti** sono stati distribuiti circa **18,9 milioni di euro** per stipendi, contributi previdenziali e pensionistici e benefit;
- **5,3 milioni di euro** si riferiscono a pagamenti ad **Azionisti e Finanziatori**, sotto forma di utili distribuiti e interessi passivi;
- **169 migliaia di euro** sono state pagate alla **Pubblica Amministrazione** sotto forma di imposte e tasse;
- **8 migliaia di euro** alla **Comunità** per erogazioni liberali.

2024 - Distribuzione del valore economico prodotto



▣ Fornitori ▣ Collaboratori ▣ Soci e finanziatori ▣ Pubblica Amministrazione ▣ Comunità

GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ

Il sistema di Governance di Cofle S.p.A. è orientato alla massimizzazione del valore, al controllo dei rischi, al mantenimento e sviluppo di rapporti di fiducia nei confronti dei propri stakeholders così come alla tutela e salvaguardia dell'ambiente e del territorio per uno sviluppo sostenibile e solidale.

L'etica e l'integrità, al di là della semplice osservanza della legge, sono un impegno costante dell'azienda e caratterizza i comportamenti di tutta l'organizzazione.

In seguito alla quotazione in Borsa e al nuovo assetto societario e di governance richiesto dai regolamenti di Borsa Italiana per le società quotate, l'Azienda si è ispirata e ha integrato nella propria definizione della governance alcuni aspetti riportati nel Codice di Autodisciplina emesso da Borsa Italiana. Questo ha permesso di garantire, ad esempio, un organo di governo di adeguate dimensioni oltre a competenze ed esperienze trasversali importanti per lo sviluppo della società.

CORPORATE GOVERNANCE

La Corporate Governance di Cofle è articolata secondo il modello tradizionale e prevede:

- Assemblea degli Azionisti.
- Consiglio di Amministrazione.
- Collegio Sindacale.
- Società di revisione legale dei conti.

Dall' 11 novembre 2021 le azioni di Cofle S.p.A. sono scambiate su EGM (Euronext Growth Milan), sistema multilaterale di negoziazione dedicato primariamente alle piccole e medie imprese e alle società ad alto potenziale di crescita.

Il capitale sociale di Cofle è attualmente costituito da 6.155.996 di azioni ordinarie (ultimo aggiornamento al 14/04/2025), così rappresentato:

Azionista	N. totale di azioni	% capitale sociale
Valfin S.r.l.	4.827.056	78,4%
Cofle S.p.A.	102.284	1,66%
Mercato	1.226.656	19,94%
Totale	6.155.996	100,0%

ORGANI DI GOVERNO E CONTROLLO

ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

L'Assemblea degli Azionisti si riunisce per deliberare periodicamente su argomenti definiti dallo Statuto della Società e secondo le leggi vigenti. I compiti principali dell'Assemblea sono la nomina del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e l'approvazione del Bilancio d'Esercizio.

L'Assemblea degli Azionisti nominata il CdA in base alle liste presentate dagli azionisti. Al momento della presentazione della lista devono detenere, singolarmente o congiuntamente, una quota di partecipazione pari almeno al 10% del capitale sociale sottoscritto.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

In qualità di organo di governo, il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di garantire la crescita della società nel rispetto della sostenibilità nel medio e lungo periodo secondo le indicazioni ricevute dai propri stakeholders.

Compito di questo organo è garantire, attraverso un opportuno sistema di controlli interni e di risk management, la corretta gestione aziendale, in trasparenza nei confronti del mercato e dei propri investitori.

Tutti i compiti e le responsabilità in seno al Consiglio di Amministrazione o delegate ad altri soggetti sono state opportunamente deliberate dall'Assemblea dei Soci e presenti agli atti della Società.

Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti tenutasi in data 13 maggio 2024 per un triennio e scadrà con l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2026.

Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composto da 5 membri di cui uno indipendente.

Carica	Nome	Esecutivo	Non esecutivo e indipendente	% partecipazione alle riunioni 2024
Presidente e CEO	Walter Barbieri	X		
VP e Managing Director	Alessandra Barbieri	X		
Consigliere	Andrea Costantini			
Consigliere	Marco Facchin Assi			
Consigliere	Enrico Mambelli		X	

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea ordinaria della Società del 29 ottobre 2024 e rimarrà in carica sino all'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2026.

È composto da tre Sindaci Effettivi e due Supplenti. Tutti i componenti del Collegio Sindacale sono in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità richiesti dall'art. 2399 c.c.

Carica	Nome	% partecipazione riunioni del CdA nel 2024
Presidente	Giuseppe Rota	
Sindaco effettivo	Arturo Carcassola	
Sindaco effettivo	Ugo Palumbo	

SOCIETÀ DI REVISIONE

La società di revisione nominata dal Consiglio d'amministrazione è BDO Italia S.p.A.



STRUMENTI DI GOVERNO E DI CONTROLLO ETICO

CODICE ETICO E MODELLO 231

Il Codice Etico di Cofle S.p.A. rappresenta la “carta costituzionale” dell’azienda, una carta dei diritti e doveri che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all’organizzazione aziendale.

Esprime, quindi, gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione delle attività assunti dai collaboratori nel rispetto dei legittimi interessi degli associati, dei collaboratori, dei clienti, dei partner e delle collettività nei territori in cui Cofle è presente con le proprie attività.

Il Codice ha la specifica funzione di favorire e garantire la correttezza e la lealtà nella gestione delle transazioni e delle relazioni umane all’interno e all’esterno dell’azienda con conseguente accrescimento della credibilità dell’impresa in ambito nazionale ed internazionale.

L’ultima versione del Codice Etico è stata approvata il 17 ottobre 2023, con l’adozione del “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo” predisposto ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, nella parte generale e speciale (il “Modello 231”). Il Modello 231 è uno strumento fondamentale per stabilire linee guida e procedure atte a prevenire la commissione di determinati reati, nonché per promuovere una cultura aziendale improntata all’etica e al rispetto delle normative vigenti. Inoltre, fornisce un meccanismo per dimostrare l’impegno dell’azienda nella prevenzione e nella gestione delle potenziali violazioni, contribuendo a proteggere sia l’azienda stessa che i suoi interessi e stakeholder.

Canale Whistleblowing

COFLE SpA al fine di allinearsi alla disciplina prevista dal D.Lgs. 24/2023 in materia di Whistleblowing, ha provveduto all’implementazione e all’attivazione di un canale di segnalazione interno attraverso la piattaforma Whistleblower Software.

Il whistleblowing è uno strumento legale per segnalare eventuali condotte illecite che si riscontrano nell’ambito della propria attività lavorativa e che riguardano illeciti civili, amministrativi, penali, contabili e violazioni della normativa dell’Unione Europea.

Il decreto ha introdotto nuove e importanti tutele per coloro che segnalano, anche tramite modalità informatiche e strumenti di crittografia, per garantire la riservatezza dell’identità del segnalante e di tutti i soggetti menzionati, del contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione.

Si evidenzia che:

- la segnalazione viene fatta attraverso la compilazione di un questionario online e può essere inviata anche in forma anonima;
- la segnalazione viene ricevuta dal soggetto incaricato per la Gestione della segnalazione per richieste di chiarimenti o approfondimenti, anche senza inserire dati di contatto;
- la segnalazione può essere inviata da qualsiasi dispositivo digitale (pc, tablet, smartphone), sia dall’interno dell’ente che dal suo esterno.

Per accedere alla piattaforma: <https://whistleblowersoftware.com/secure/cofle>

PROCEDURA INTERNAL DEALING

La Procedura di Internal Dealing è stata approvata dall’organo amministrativo di Cofle S.p.A. in data 25 ottobre 2021 ed è entrata in vigore a partire dalla data di presentazione a Borsa Italiana S.p.A. della domanda di ammissione alle negoziazioni degli strumenti finanziari di Cofle su Euronext Growth Milan (EGM).

La disciplina normativa e regolamentare della Procedura di Internal Dealing definisce le regole per l'assolvimento degli obblighi di informazione alla Società, a Consob e al mercato sulle Operazioni Rilevanti compiute dai Soggetti Rilevanti e dalle Persone Strettamente Legate ad essi, nonché da parte di Cofle S.p.A., aventi ad oggetto gli strumenti finanziari emessi da Cofle ovvero gli altri strumenti finanziari ad essi collegati, al fine di evitare abusi di mercato e casi di "insider dealing" da parte delle persone stesse.

PROCEDURA PER LA GESTIONE DELLE INFORMAZIONI PRIVILEGIATE E DEL REGISTRO INSIDER

Anche la Procedura per la gestione delle informazioni privilegiate e del Registro Insider è stata approvata dall'organo amministrativo di Cofle S.p.A. in data 25 ottobre 2021.

La Procedura è volta a disciplinare la gestione e il trattamento delle Informazioni Privilegiate riguardanti Cofle S.p.A. e le società dalla stessa controllate in virtù dell'ammissione alle negoziazioni degli strumenti finanziari di Cofle su Euronext Growth Milan, con l'obiettivo di garantire la riservatezza delle informazioni ed includere l'elenco di tutti coloro che possono avere accesso ad Informazioni Privilegiate e con i quali esiste un rapporto di collaborazione professionale. Il Registro Insider, redatto in formato elettronico, è aggiornato tempestivamente e trasmesso senza indugio all'autorità competente ogniqualvolta quest'ultima ne faccia richiesta.

La presente Procedura deve essere applicata e interpretata in conformità agli orientamenti dell'ESMA – European Securities and Markets Authority (ivi incluse le Questions and Answers on the Market Abuse Regulation, predisposte e aggiornate dalla medesima ESMA, nell'ultima versione messa a disposizione sul proprio sito istituzionale) e della Consob, per quanto di rispettiva competenza.

PROCEDURA PER LE OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

La Procedura per le Operazioni con Parti Correlate (OPC) è stata approvata dall'organo amministrativo di Cofle S.p.A. in data 25 ottobre 2021, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan, art. 10, recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, adottato dalla Consob con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modificazioni e integrazioni.

La Procedura per le Operazioni con Parti Correlate è volta a individuare il procedimento relativo alla gestione delle operazioni con parti correlate effettuate da Cofle S.p.A. direttamente o per il tramite di società controllate, al fine di assicurarne la trasparenza e la correttezza sostanziale e procedurale in seguito alla ammissione degli strumenti finanziari della Società su Euronext Growth Milan (EGM).

La Procedura è entrata in vigore a partire dalla data di inizio delle negoziazioni degli strumenti finanziari della Società su Euronext Growth Milan (11 novembre 2021).

Tutte queste procedure sono pubblicate sul sito internet della Società, sezione Investor Relations.

SISTEMI DI GESTIONE, METODOLOGIE E CERTIFICAZIONI

Nel 2019 Cofle Italia ha adottato la metodologia WCM (World Class Manufacturing), la quale si fonda su dieci pilastri definiti tecnici e altrettanti pilastri definiti manageriali. Il metodo prevede il pieno coinvolgimento del personale aziendale su scelte, attività, obiettivi e scopi, condivisi ad ogni livello della piramide gerarchica. In particolare, Cofle Italia ha adottato i **Pilastri Safety** e **Focused Improvement**, i cui obiettivi sono:

- Identificare sistematicamente il metodo appropriato per ogni specifico problema;
- Aumentare la produttività e ridurre il costo di trasformazione attraverso l'eliminazione di ogni perdita di efficienza dei lavoratori e delle macchine;
- Sviluppare continuamente nuovi sistemi e tools per aumentare l'efficacia e l'aggressività delle azioni nel plant, attraverso la partecipazione di tutti i lavoratori.

SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ E AMBIENTE

Cofle SpA è dotata di un Sistema di gestione integrato qualità ambiente in conformità alle norme UNI EN ISO 9001: 2015, UNI EN ISO 14001:2015 ed è certificata IATF 16949 (ottenuta a settembre 2023).

La **certificazione ISO 9001** assicura uno strumento finalizzato al miglioramento della qualità, attraverso l'individuazione e la soddisfazione dei bisogni del cliente e l'aumento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi interni.

Il processo di certificazione con lo standard **ISO 14001** nasce dall'esigenza di utilizzare un valido strumento che aiuti ad integrare gli aspetti ambientali nelle proprie strategie produttive. In questo modo l'azienda riduce i rischi di inquinamento, ottenendo un processo di interazione continua e positiva con l'ambiente.

La certificazione **IATF (International Automotive Task Force) 16949** è un set rigoroso di standard di qualità specificamente progettati per l'industria automobilistica, e superare con successo questa certificazione dimostra l'impegno di Cofle per l'eccellenza e la conformità ai più alti standard.

Anche **Cofle TK Otomotiv A.S.** e **TABO Otomotiv A.S.** sono dotate dei sistemi di gestione conformi alle norme UNI EN ISO 9001, 14001 e IATF 16949.

Cofle do Brasil e Cofle Taylor India hanno un sistema di gestione ISO 9001.

AMBIENTE

Cofle riconosce l'importanza di un modello di crescita fondato sull'uso responsabile delle risorse e sulla transizione verso un'economia circolare, capace di rigenerare valore e ridurre gli sprechi.

Operando all'interno del Parco Regionale dell'Adda Nord, l'azienda integra la tutela ambientale nei processi produttivi, promuovendo efficienza energetica, riduzione delle emissioni e gestione sostenibile dei materiali, nella convinzione che il rispetto dell'ambiente sia una condizione essenziale per la competitività e il futuro dell'impresa.

POLITICA INTEGRATA AMBIENTE E QUALITÀ

Per il raggiungimento delle proprie strategie Cofle ritiene necessario:

- Mantenere il sistema di gestione integrato qualità ed ambiente in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001.
- Soddisfare i clienti con prodotti adeguati ed un buon livello di servizio. A riguardo, è necessario fabbricare prodotti sempre più rispondenti ai requisiti del cliente; Cofle invia i propri prodotti in tutto il mondo e sarebbe poco sostenibile da un punto di vista economico, ambientale oltre che d'immagine dover ricorrere a "risanamenti" di prodotti non conformi.
- Prendere decisioni basandosi su dati di fatto. L'azienda è consapevole che le decisioni efficaci si basano sulle analisi di dati e informazioni.
- Coinvolgere le persone a tutti i livelli e valorizzare le loro capacità affinché concorrano al raggiungimento degli obiettivi di Cofle. Il personale deve essere competente in relazione ai compiti che svolge e consapevole degli impatti ambientali connessi oltre che dell'importanza del proprio lavoro e di come esso contribuisca a conseguire gli obiettivi integrati per la qualità e l'ambiente.
- Assicurare la conformità ambientale di tutte le attività e i processi.
- Garantire la protezione ambientale in un'ottica di miglioramento continuo attraverso la prevenzione dell'inquinamento e dell'utilizzo non necessario, inefficiente o incompleto di risorse, con particolare riferimento alle emissioni in atmosfera, alla produzione di rifiuti ed al consumo di risorse energetiche.
- Garantire l'utilizzo dei propri prodotti per la costruzione e lo sviluppo delle gamme dei veicoli green.
- Valutare preventivamente gli eventuali effetti sulla sicurezza e sull'ambiente di nuove attività, prodotti e processi, adottando accorgimenti operativi maggiormente cautelativi per i lavoratori ed a minor impatto ambientale.
- Promuovere anche nelle consociate del Gruppo Cofle l'adozione di metodologie della qualità nella fabbricazione dei prodotti, per adeguarle al rispetto della politica stabilita dall'azienda e garantire la conformità dei prodotti ai requisiti applicabili, la tutela dell'ambiente e la sicurezza negli ambienti di lavoro. L'innovazione dei prodotti del brand Cofle deve inoltre essere in linea con uno sviluppo sostenibile.
- Assicurare la diffusione e il periodico aggiornamento della Politica integrata per l'ambiente e la qualità.

PERFORMANCE AMBIENTALI

COFLE ritiene importante valutare gli aspetti ambientali relativi all'attività che svolge e alle relazioni esistenti con il territorio, allo scopo di verificare e, nel caso, ridefinire le proprie modalità di gestione, individuando gli interventi necessari per garantire un miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

La valutazione di tali aspetti è eseguita facendo riferimento alla Norma UNI EN ISO 14001:2015 che richiede di individuare gli impatti ambientali significativi delle attività, prodotti e servizi di un'organizzazione al fine di formularne una politica ambientale e definire degli obiettivi di miglioramento.

Il perimetro di rendicontazione dei dati ambientali, come specificato nella nota metodologica, riguarda la parte del Gruppo presente in Italia e Turchia, rappresentato dalle seguenti società e siti: Cofle SpA, Capogruppo (sito di Trezzo d'Adda, headquarters, e Pozzo d'Adda), Tabo Otomotiv A.S. della divisione **Independent After Market** (un sito produttivo e magazzino, per una superficie complessiva pari a circa 4.000 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 3 milioni di unità), Cofle Tk Otomotiv A.S. divisione **Original Equipment** (due siti produttivi e altrettanti magazzini, per una superficie complessiva pari a circa 4.000 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 2,25 milioni di unità).

Consumi di materie prime, riciclo e riutilizzo

Le materie prime necessarie a Cofle per il processo produttivo sono costituite da metalli – alluminio e zama principalmente – e da materiale plastico.

MATERIE PRIME E MATERIALI	Unit	2022	2023	2024
Alluminio	t	97,2	232,0	179,9
proveniente da riciclo		97%	95%	96%
materia nuova		3%	5%	4%
Zama	t	262,3	252,1	206,7
proveniente da riciclo		100%	100%	100%
materia nuova		0%	0%	0%
Plastica	t	290,4	379,5	367,8
proveniente da riciclo		0%	7%	8%
materia nuova		100%	93%	92%
TOTALE MATERIE PRIME E MATERIALI	t	649,9	863,6	754,4
proveniente da riciclo		55%	58%	54%
materia nuova		45%	42%	46%

Come confermato dalle fonderie da cui l'azienda si approvvigiona, è ormai radicato l'impegno ad incrementare il consumo di rottami e di materiali di riciclo sul totale della materia prima «caricata» al forno, con il seguente duplice vantaggio:

- **valorizzare il contributo al recupero e riciclaggio di materiali;**
- **contribuire alla riduzione delle emissioni di GHG legate alla mancata estrazione delle materie prime.**

L'acquisto di materiale plastico, dove possibile, per il processo di estrusione e iniezione effettuato nella sede di Trezzo sull'Adda per l'Italia e nelle sedi turche avviene da fornitori locali, con conseguente ridotto impatto a livello logistico.

L'azienda acquista poi componentistica, semilavorati e/o cavi finiti da fornitori terzi, alcuni dei quali, per ragioni strategico-organizzative, provenienti dalle consociate ubicate in Turchia ed India ed alcuni altri provenienti da fornitori ubicati nel Far-East (Cina, India, Taiwan, Giappone e Thailandia).

Si evidenzia, comunque, che per l'acquisto di componentistica "critica", l'approvvigionamento continua ad essere effettuato da fornitori locali che, storicamente, hanno sempre garantito all'azienda elevati livelli di servizio e di flessibilità a fronte di specifiche richieste aziendali.

Per il trasporto dei prodotti da e per le consociate ubicate in Turchia sono state introdotte casse di plastica rigida appartenenti ad un ciclo chiuso basato sul loro continuo riutilizzo.

Le scelte operate, oltre a risolvere i tanti problemi legati agli aspetti ambientali del conferimento dei rifiuti, si sono rivelate vantaggiose dal punto di vista della gestione economica, confermando le tesi che individuano nelle gestioni e negli investimenti ambientali opportunità e non costi per l'impresa.

I rimanenti prodotti sono consegnati in colli e il relativo imballaggio (big-bag, bancale, fusto, tanica) è gestito come "vuoto a perdere" e, di conseguenza, come rifiuto.

Design

L'azienda svolge un ruolo di progettazione esecutiva sulla base dei requisiti e della progettazione di massima espressa dal cliente (co-design). I requisiti di forma e di resistenza richiesti dal cliente non permettono, a livello progettuale, molti "gradi di libertà" in materia ambientale, se non una progettazione esecutiva finalizzata alla massimizzazione della resa di processo.

Diverso è il caso degli assiemi dove, di contro, possono crearsi delle possibilità in cui, già in fase progettuale, si possano proporre prodotti realizzati con materiali a ridotto impatto ambientale e/o pensati affinché, in fase realizzativa, siano contenuti gli sprechi di materiale o ridotte le lavorazioni meccaniche necessarie alla finitura del pezzo.

Produzione e prodotti

È durante la fase produttiva che Cofle impegna maggiormente le proprie risorse per:

- riutilizzare, recuperare o riciclare i materiali di scarto che costituiscono i "leakeges" delle diverse fasi, ossia tutti quei punti in cui si ha una perdita di efficienza attraverso la fuoriuscita dal sistema produttivo di materiale potenzialmente ancora utile e valorizzabile;
- ridurre i quantitativi di risorse naturali ed energetiche nella fase produttiva.

Molta strada è stata fatta dall'azienda per valorizzare i residui delle lavorazioni, trasformati, in assoluta conformità ai principi dell'economia circolare, in materie prime utilizzabili tout court o, ad esempio, in «fonti minerarie» dalle quali estrarre preziosi metalli dai residui di lavorazione.

I prodotti di Cofle svolgono un ruolo chiave per la maggior parte dei produttori di veicoli. Il prodotto finito presenta cicli di vita molto lunghi condivisi con il cliente e, a fine vita, il materiale è al 100% recuperabile.

Per garantire i cicli di vita richiesti, sia nella sede italiana che nelle sedi estere sono presenti laboratori dotati di una serie di attrezzature all'avanguardia per l'esecuzione dei controlli tridimensionali riguardanti le caratteristiche fisiche dei materiali e la resistenza dei trattamenti superficiali.

L'azienda monitora costantemente l'andamento dello scarto esterno, indicatore di qualità, ma anche indicatore indiretto di prodotto finito che giunge a fine vita prima della fine vita del veicolo.

Si evidenzia, peraltro, che i prodotti finiti sottostanno, per obbligo di conformità cogente o sottoscritto dai propri clienti, alla Direttiva UE 2000/53/EC "End of Life Vehicles (ELV) Directive" che stabilisce i requisiti per riutilizzare, riciclare e recuperare un veicolo fine vita e i suoi componenti.

In accordo alla suddetta Direttiva, i costruttori di veicoli e i loro fornitori sono obbligati a pubblicare le informazioni sulla costruzione dei veicoli, sul riuso ecologico dei veicoli fine vita, sulla prevenzione dei rifiuti e sui progressi fatti in materiale di recupero e riciclo, oltre a divulgare le informazioni sulla demolizione del veicolo.

A fronte di tale Direttiva i principali costruttori insieme alla software house americana EDS hanno ideato il sistema IMDS (International Material Data System).

Tale sistema consente ai fornitori di inserire tutte le informazioni sulla composizione dei prodotti. L'IMDS è importante non soltanto per l'analisi dei livelli di riciclabilità e recuperabilità dei veicoli, ma anche per monitorare l'uso di metalli pesanti e l'impiego di sostanze potenzialmente critiche per il settore automobilistico, come ad es. quelle presenti nella lista GADSL (Global Automotive Declarable Substance List).

L'utilizzo dell'IMDS consente inoltre di verificare la conformità al REACH, che disciplina la produzione, l'importazione, la vendita e l'utilizzo di sostanze chimiche all'interno dell'Unione Europea.

Controlli periodici vengono poi eseguiti anche per l'impiego di alcune sostanze e minerali la cui disponibilità sul mercato nei prossimi anni è considerata critica dall'Unione Europea, per motivazioni di natura geopolitica; è il caso delle terre rare o di alcuni metalli nobili utilizzati nei catalizzatori.

I prodotti chimici sono stoccati in aree coperte pavimentate su idonei bacini di contenimento e non risultano plausibili contaminazioni di falde e/o del suolo. Quelli classificati pericolosi ai sensi del Reg. UE n. 1272/2008 sono regolarmente accompagnati dalla relativa Scheda di Sicurezza. In Italia considerati i quantitativi di sostanze e miscele pericolose presenti in Azienda, si conferma la non assoggettabilità ai disposti di cui al D.Lgs. 105/2015 (Seveso-III).

SOSTANZE CHIMICHE UTILIZZATE	Unit	2022	2023	2024
Olii e grassi	kg	4.996,8	4.353,9	3.555,7
Detergenti	kg	2.270,0	2.805,1	1.030,0
Sigillanti	kg	371,5	370,4	82,7
Solventi	kg	10,8	80,8	17,7

Distribuzione

Espletati i controlli di qualità, i prodotti sono trasferiti presso fornitori esterni (per attività di trattamenti termici, rivestimenti galvanici, trattamenti superficiali (fosfatazione, anodizzazione), verniciature o lavorazioni equivalenti).

Una parte viene consegnata direttamente ai Clienti ed una parte rientra in magazzino in attesa di spedizione ai Clienti.

Nell'ottica di una riduzione dei tempi e di un'ottimale gestione delle attività, l'azienda si approvvigiona da outsourcer locali. La strategica vicinanza all'azienda di questi fornitori ha, conseguentemente, anche delle positive implicazioni a livello ambientale, riducendo gli impatti legati alla logistica.

Di contro, la consegna dei prodotti finiti al cliente avviene, nel 90% dei casi, con vettori imposti dal cliente stesso e, per il restante 10%, principalmente attraverso trasportatori qualificati di comprovata esperienza. Nel 50% dei casi, i prodotti finiti sono consegnati al cliente in imballaggi a rendere imposti e/o condivisi con il cliente stesso (box in plastica), mentre nel 50% dei casi sono consegnati in imballaggi a perdere in cartone, materiale di comprovata recuperabilità.

Solo in alcuni casi (ove esplicitamente richiesto dal cliente e/o la criticità dei pezzi lo imponga), all'interno delle scatole viene utilizzato materiale plastico (es. pluriball) per evitare il danneggiamento del prodotto durante il trasporto.

Nel 2024 l'azienda ha diminuito complessivamente l'utilizzo di tutte le tipologie di packaging.

Per quanto riguarda la componente riciclata complessiva nell'ultimo anno è passata dal 15% al 23%.

PACKAGING	Unit	2022	2023	2024
Packaging in cartone	t	139,9	365,8	230,6
% materiale nuovo		50%	73%	49%
% materiale riciclato		50%	27%	51%
Packaging in legno	t	249,6	418,7	249,1
% materiale nuovo		85%	90%	79%
% materiale riciclato		15%	10%	21%
Packaging in plastica ¹	t	290,4	379,5	367,8
% materiale nuovo		100%	93%	92%
% materiale riciclato		0%	7%	8%
Totale packaging	t	679,9	1.164,0	847,6
% materiale nuovo		84%	85%	77%
% materiale riciclato		16%	15%	23%

Consumi energetici e fonti rinnovabili

Il consumo energetico complessivo di Cofle è in larga parte derivante dai consumi di energia elettrica utilizzata dai macchinari di processo, ed energia termica.

Il processo produttivo è affiancato da altri processi ausiliari svolti a suo supporto, quali:

- aria compressa: i compressori e gli impianti ad aria compressa forniscono alle utenze le portate di aria necessarie al funzionamento dei macchinari e al sistema di pulizia delle maniche;
- Impianti di aspirazione e filtrazione: le emissioni prodotte dalle varie fasi dei processi produttivi necessitano di sistemi di captazione e depurazione dedicati.

Oltre ai processi principale e agli ausiliari sono presenti dei servizi generali di stabilimento ("utilities") ovvero dei sistemi non strettamente connessi ai processi produttivi ma funzionali al medesimo.

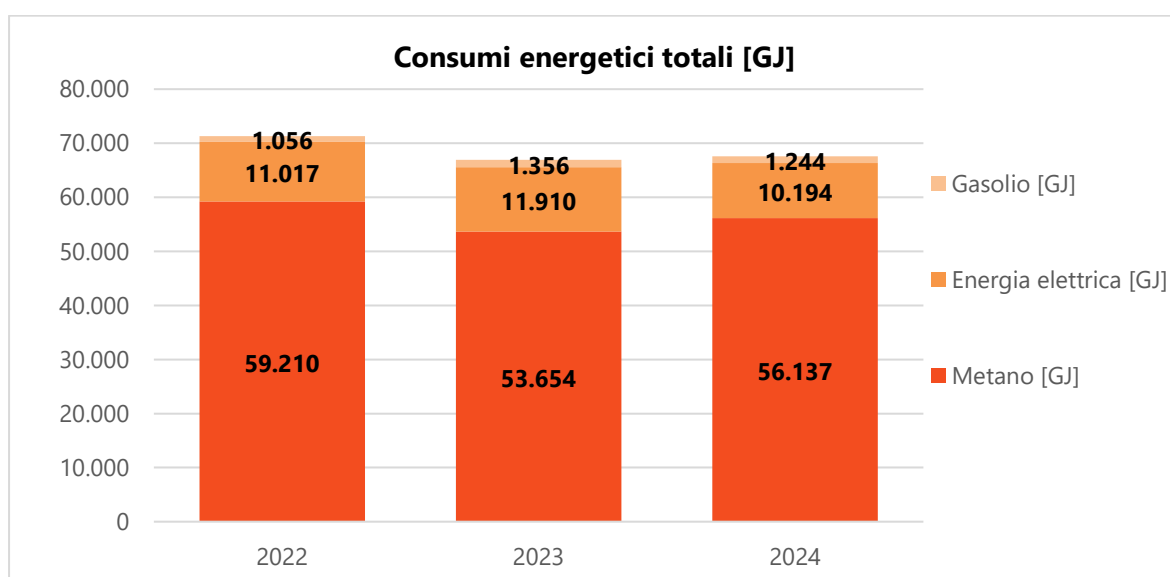
I principali servizi generali di stabilimento presenti sono i seguenti.

¹ I dati del consumo di packaging di plastica relativi agli anni 2022 e 2023 sono stati ricalcolati per effetto di un miglioramento del sistema di rendicontazione

- climatizzazione: sono presenti sistemi di climatizzazione composti da impianti termici alimentati a combustibile fossile e di climatizzazione estiva;
- Illuminazione: i sistemi di illuminazione esistenti, sono principalmente composti da corpi illuminanti di tipo a sodio a bassa pressione e neon, installati nei capannoni dove avvengono i processi produttivi e nelle palazzine degli uffici.
- uffici e spogliatoi: in queste sotto aree vengono considerate le utenze e i relativi consumi inerenti detti ambienti quali: produzione di acqua calda sanitaria, apparecchiature elettriche, ecc.

Nel 2024 i consumi energetici complessivi di Cofle (Italia e Turchia) ammontano a 67.575 GJ, registrando un lieve incremento rispetto al 2023 (+1,0%). Tale andamento è il risultato della riduzione dei consumi di energia elettrica (-14,4%) e di gasolio (-8,3%), compensata da un aumento dell'utilizzo di metano (+4,6%).

TOTALE CONSUMI ENERGETICI	Unit	2022	2023	2024
Consumi energetici totali	GJ	71.283	66.880	67.575



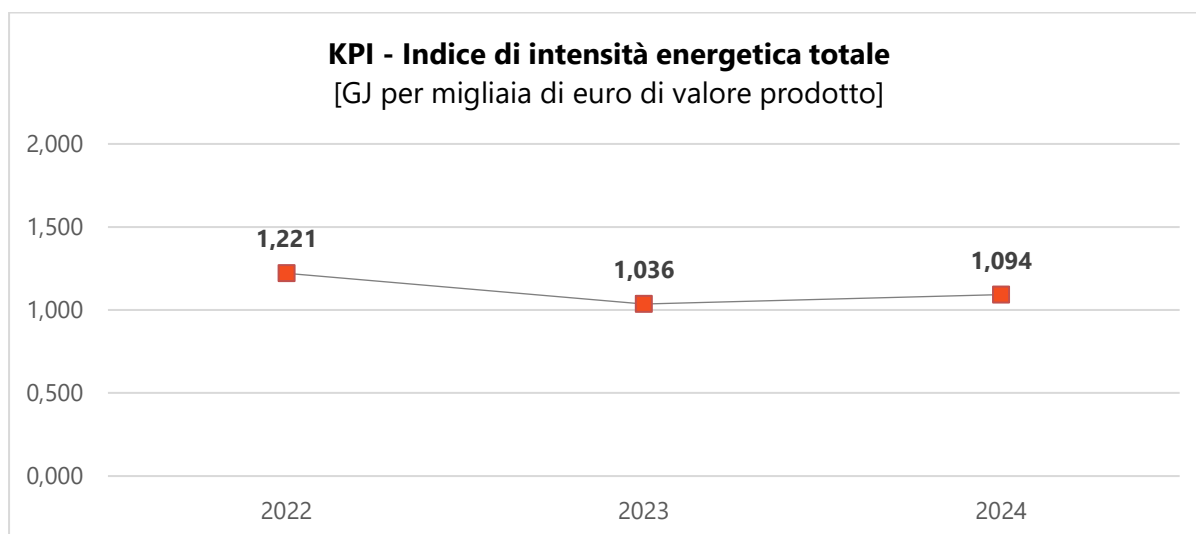
Nelle tabelle che seguono si evidenzia il dettaglio dei consumi energetici distinguendo quelli che derivano da fonti rinnovabili e quelli da fonti non rinnovabili.

CONSUMI ENERGETICI DA FONTE RINNOVABILE	Unit	2022	2023	2024
<i>Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico</i>	<i>kWh</i>	<i>107.463,0</i>	<i>97.364,0</i>	<i>92.063,0</i>
Autoconsumo	kWh	102.916,8	93.476,0	86.892,8
<i>Ceduta alla rete nazionale</i>	<i>kWh</i>	<i>4.546,2</i>	<i>3.888,0</i>	<i>5.170,2</i>
Totale consumi di energia elettrica rinnovabile	GJ	370,5	336,5	312,8

L'impianto solare fotovoltaico, attivo dal 2016 in Italia, nel 2024 ha coperto il 15,4% del fabbisogno di energia elettrica italiana.

CONSUMI ENERGETICI DA FONTE NON RINNOVABILE	Unit	2022	2023	2024
Energia elettrica prelevata dalle reti nazionali	GJ	11.017	11.910	10.194
Metano per la produzione di calore	GJ	59.210	53.654	56.137
Gasolio per la produzione di calore e movimentazioni	GJ	1.056	1.356	1.244
Totale consumi da fonte non rinnovabile	GJ	71.283	66.920	67.575

L'indice di **intensità energetica totale**, calcolato come rapporto tra i consumi energetici totali e il valore della produzione (per migliaia di euro), risulta sostanzialmente stabile rispetto al 2023.



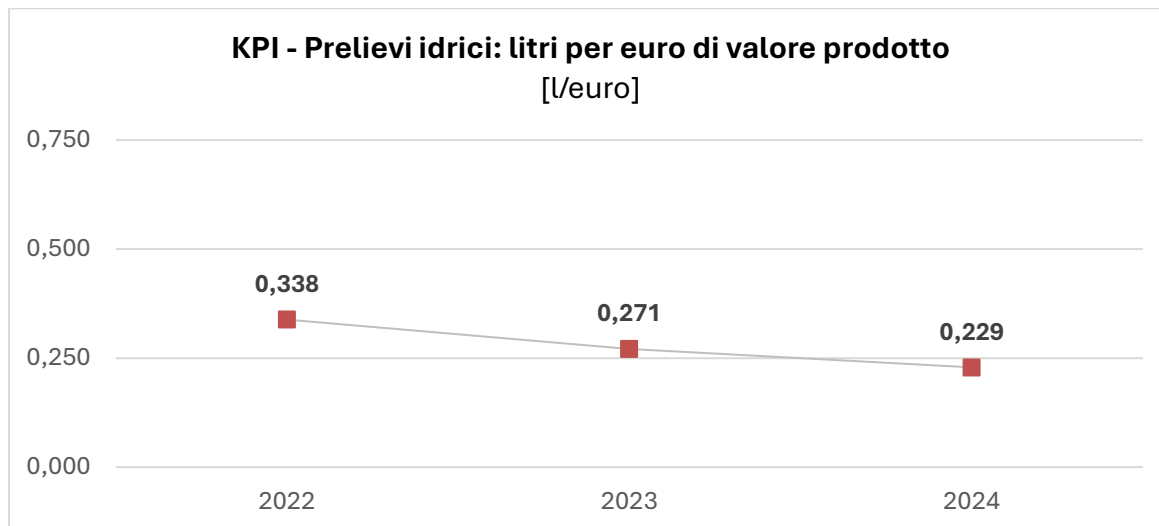
Prelievi idrici

L'azienda non è situata in aree a stress idrico ossia caratterizzate da poca capacità o incapacità di soddisfare la domanda, umana ed ecologica, di acqua. Le risorse idriche in Cofle (Italia e Turchia) sono prelevate da acquedotti.

PRELIEVI IDRICI PER FONTE	Unit	2022	2023	2024	
Risorse idriche prelevate da acquedotto	Acqua dolce (≤ 1000 mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	19,613	17,379	14,139
	altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-
Risorse idriche prelevate da pozzo	Acqua dolce (< 1000 mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-
	altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-
TOTALE PRELIEVI IDRICI	Megalitri	19,613	17,379	14,139	

Nel triennio considerato si registra una riduzione costante di acqua prelevata che nel 2024 diminuisce del 18,6% rispetto al 2023 per effetto di una riduzione delle ore complessive di lavorazione

Anche l'indicatore di performance calcolato come **litri prelevati per euro di valore della produzione** segna una riduzione dell'15,6%



Scarichi idrici

Gli scarichi di Cofle sono di natura domestica o assimilabili.

Nei siti italiani le acque reflue domestiche provenienti dai servizi igienici, in assenza di una fognatura comunale, sono disperse nel sottosuolo. Dalle fosse biologiche le acque reflue giungono a un pozzetto di campionamento, quindi ad un pozzetto di cacciata, a cui segue un ulteriore pozzetto di campionamento. Da qui le acque sono disperse in subirrigazione².

Nei siti della Turchia gli scarichi idrici confluiscono nelle fognature pubbliche.

SCARICHI IDRICI PER DESTINAZIONE ³		Unit	2022	2023	2024
Acque reflue convogliate in fognatura	Acqua dolce (≤ 1000 mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	12,906	10,461	9,514
	altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-
Acque reflue in corpi idrici superficiali	Acqua dolce (< 1000 mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	6,372	6,572	4,394
	altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-
TOTALE SCARICHI IDRICI		Megalitri	19,278	17,033	13,908

² L'azienda ha acquisito l'autorizzazione dalla Provincia per lo scarico in suolo delle acque reflue civili nelle modalità previste dall'art. 22 del Reg. Reg. 03/2006 (Autorizzazione Unica Ambientale R.G. n.2172/2016 del 07/03/2016, così come modificata da atto dirigenziale n. R.G. 8471 del 29/11/2018).

³ I dati degli scarichi idrici relativi al 2022 e 2023 sono stati ricalcolati per effetto di un miglioramento del sistema di rendicontazione. Per visionare la precedente versione si può consultare il Bilancio di sostenibilità 2023 al link <https://www.cofle.com/it/esg/>

Il raffreddamento in bagno d'acqua delle linee di estrusione non genera scarichi idrici, ma solo periodici reintegri dell'acqua di raffreddamento dovuti a naturali fenomeni evaporativi.

In Italia l'Azienda ha installato una macchina di trattamento della condensa dei compressori, raccogliendo l'acqua trattata in apposito contenitore poi conferito come rifiuto speciale a terzi autorizzati. Sono raccolte, inoltre in apposito contenitore anche le acque reflue derivanti dallo scarico della nebbia salina, sempre conferite come rifiuto speciale a terzi autorizzati.

Sempre in Italia, Cofle non utilizza acqua per la pulizia degli ambienti di lavoro, effettuando esclusivamente pulizie manuali a secco.

Gestione di rifiuti

Nella gestione dei rifiuti le attività di pertinenza di Cofle consistono nella raccolta dei rifiuti prodotti e nel loro conferimento a impianti di destino autorizzati. Il Gruppo segue quanto previsto dalle legislazioni dei paesi nei quali opera.

ITALIA

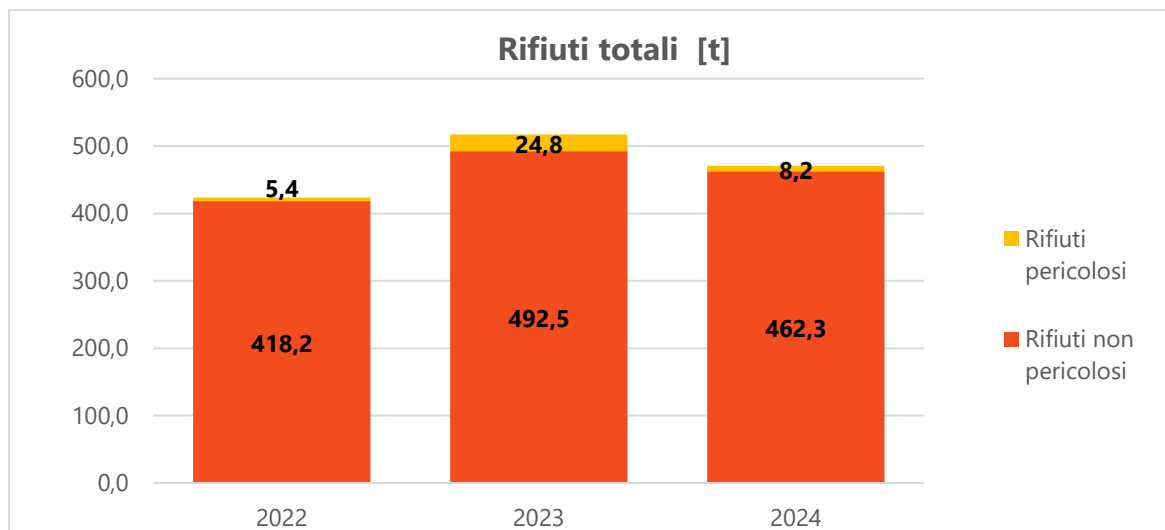
I rifiuti prodotti sono sostanzialmente suddivisi in due macrocategorie: rifiuti assimilati agli urbani e rifiuti speciali (pericolosi e non pericolosi).

I rifiuti urbani sono costituiti dalla frazione secca e dalle frazioni differenziate. I rifiuti prodotti sono destinati a recupero o a smaltimento a cura delle società incaricate dall'amministrazione comunale territorialmente competente. I rifiuti speciali prodotti sono depositati temporaneamente, cioè in attesa del trasporto e del conferimento ai gestori ambientali autorizzati, in ambienti coperti o scoperti a seconda della tipologia dei rifiuti e in accordo alle indicazioni di cui all'art. 183 del D.Lgs. 152/06.

L'azienda adotta il criterio del quantitativo temporale, provvedendo alla raccolta e all'avvio alle operazioni di recupero o di smaltimento entro il termine massimo di tre mesi dalla data di produzione del rifiuto. I rifiuti pericolosi e quelli caratterizzati da "voce a specchio" sono sottoposti ad analisi chimico fisica, se necessario, o per una corretta codifica o se comunque richiesto dai soggetti a cui si conferisce il rifiuto. Il conferimento del rifiuto speciale avviene, secondo procedure aziendali e prescrizioni normative, a trasportatori e gestori autorizzati. In caso di conferimento di rifiuti pericolosi soggetti all'Accordo ADR (Agreement for transport of Dangerous goods by Road), l'Azienda garantisce l'assolvimento degli obblighi che l'ADR stesso prevede nei riguardi dello speditore (etichettatura, imballaggio merce e documento di trasporto).

TURCHIA

Tutti i rifiuti generati negli stabilimenti sono raccolti in appositi contenitori, etichettati come pericolosi e non pericolosi, e sono stoccati temporaneamente in apposite aree in condizioni fisiche specificate nel regolamento sulla gestione dei rifiuti del Ministero dell'Ambiente. Lo stesso Ministero rilascia inoltre le autorizzazioni agli impianti di raccolta con i quali ogni anno l'azienda stipola appositi contratti per lo smaltimento.



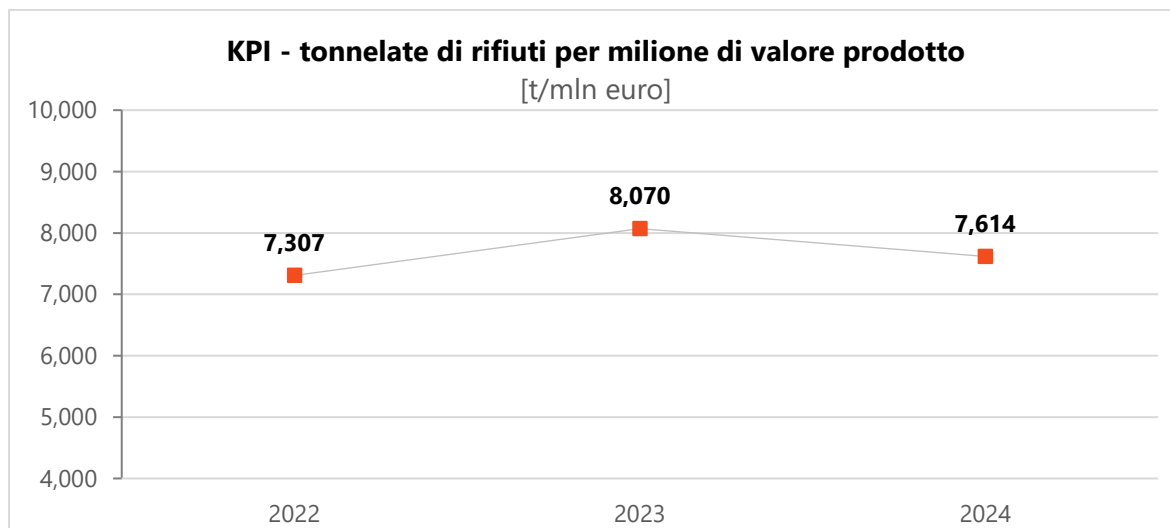
Nel 2024 i rifiuti totali prodotti ammontano a **470,5 t** in calo del **9,0%** rispetto al 2023. Di questi solo il **1,7%** rappresentano **rifiuti pericolosi**. Il **98,3%** dei rifiuti totali è destinato a **recupero**. Nelle tabelle che seguono il dettaglio dei dati.

RIFIUTI DESTINATI A RECUPERO	Unit	2022	2023	2024	
Totale rifiuti destinati a recupero	t	421,3	507,4	462,7	
Rifiuti non pericolosi	t	418,2	485,1	456,4	
	Riciclo	t	418,2	485,1	456,4
Rifiuti pericolosi	t	3,2	22,3	6,3	
	Riciclo	t	3,2	22,3	6,3

RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO ⁴	Unit	2022	2023	2024	
Totale rifiuti destinati a smaltimento	t	2,2	9,8	7,8	
Rifiuti non pericolosi	t	0,0	7,3	6,0	
	Termovalorizzazione	t	0,0	5,5	6,0
	Incenerimento	t	0,0	0,0	0,0
	Discarica	t	0,0	1,9	0,0
Rifiuti pericolosi	t	2,2	2,5	1,9	
	Termovalorizzazione	t	0,7	1,8	1,9
	Incenerimento	t	1,5	0,0	0,0
	Discarica	t	0,0	0,7	0,0

Nel 2024 anche l'indicatore **tonnellate di rifiuti per milione di valore della produzione** si riduce (-5,7%) per effetto della riduzione dei rifiuti totali prodotti.

⁴ Per effetto del miglioramento dell'attività di rendicontazione dati relativi ai rifiuti non pericolosi dell'anno 2023 sono stati ricalcolati. Per visionare la precedente versione si può consultare il Bilancio di sostenibilità 2023 al link <https://www.cofle.com/it/esg/>



Emissioni in atmosfera

Le emissioni in atmosfera sono legate al ciclo tecnologico aziendale e convogliate in ambiente esterno. In Italia sono autorizzate con Autorizzazione Unica Ambientale R.G. n.2172/2016 del 07/03/2016, così come modificata da atto dirigenziale n. R.G. 8471 del 29/11/2018 riguardano in sintesi le fasi di estrusione di PVC e di materiale termoplastico e le lavorazioni meccaniche (taglio di cavi metallici, molatore e saldature). Il piano di monitoraggio autorizzativo prescrive autocontrolli annuali per tutti i punti di emissione rilevanti.

Anche in Turchia le emissioni degli stabilimenti sono autorizzate dal Ministero dell'Ambiente e sono sottoposte ad un piano di monitoraggio biennale.

Le emissioni in atmosfera sono determinate anche dagli impianti termici (alimentati a metano e a gasolio) generatori di calore ad acqua calda (per gli uffici) e ad aria calda per i capannoni. Cofle garantisce il loro rendimento termico grazie al regolare controllo manutentivo contribuendo a limitarne le emissioni.

La tabella seguente riporta le emissioni annue complessive derivanti dai processi produttivi e dagli impianti termici, relative alle Polveri ai COV (Composti Organici Volatili) agli NOx (ossidi di azoto) e al CO (ossido di carbonio).

EMISSIONI IN ATMOSFERA ⁵	Unit	2022	2023	2024
EMISSIONI DA PROCESSI PRODUTTIVI				
Polveri	kg	11,2	16,0	205,4
COV	kg	104,6	56,0	190,9
EMISSIONI DA IMPIANTI TERMICI				
NOx	kg	1.916,6	1.286,4	1.717,2
CO	kg	731,0	526,6	660,1

⁵ Per effetto del miglioramento dell'attività di rendicontazione alcuni dati relativi gli anni 2022 e 2023 sono stati ricalcolati. Per visionare la precedente versione si può consultare il Bilancio di sostenibilità 2023 al link <https://www.cofle.com/it/esg/>

FGAS	Unit	2022	2023	2024
410A	kg	20,4	21	15,6
R22	kg	0	0	13,5
R32	kg	0	14	12,3

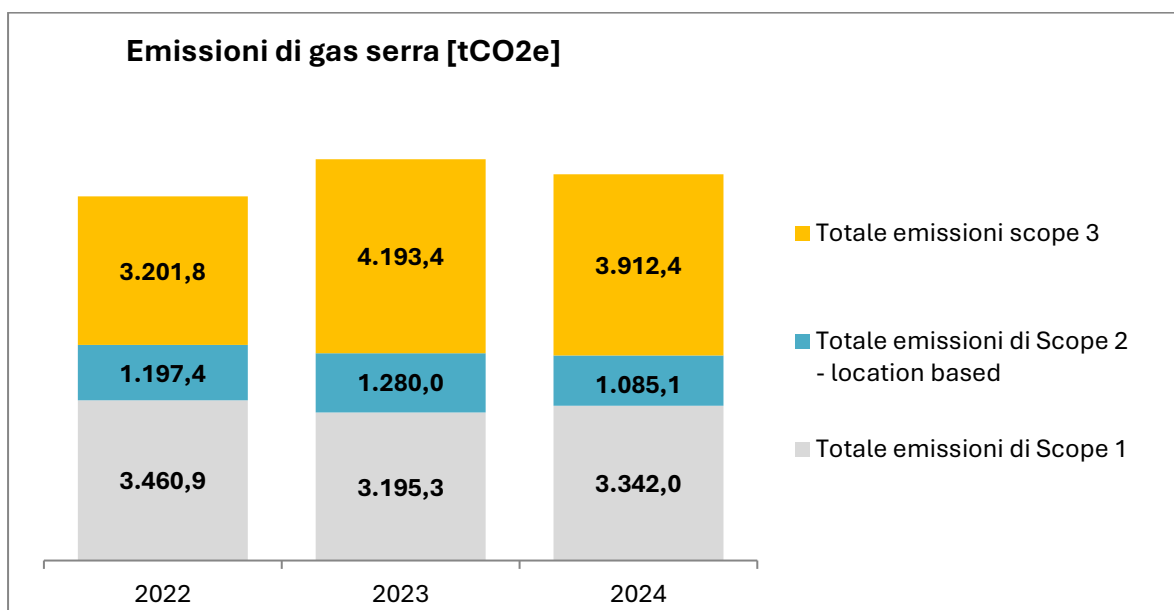
Emissioni di gas serra

Cofle non è soggetta ai disposti di cui alla Direttiva 2003/87/CE relativa al mercato delle emissioni, meglio conosciuto come Emission Trading System (EU ETS) e non è dunque tenuta a trasmettere all'Autorità Nazionale Competente comunicazioni relative alle emissioni di gas ad effetto serra.

Nonostante ciò, Cofle monitora le proprie emissioni dirette e indirette di gas serra secondo quanto previsto dal Greenhouse Gas Protocol distinguendo le emissioni in categorie o Scope:

- **Scope 1:** emissioni derivanti da fonti possedute e controllate dall'organizzazione dovute alla produzione di calore e dovute alle emissioni fuggitive di gas climalteranti;
- **Scope 2:** emissioni indirette derivanti dalla produzione di energia elettrica consumata dall'organizzazione e prelevati dalla rete;
- **Scope 3:** altre emissioni indirette. In questa categoria sono incluse altre fonti che non sono sotto il diretto controllo aziendale, ma le cui emissioni sono indirettamente dovute all'attività aziendale. Cofle ha fatto rientrare in tale categoria le emissioni derivate dai principali consumi di materie prime e materiali, dal packaging e dai combustibili utilizzati (estrazione e trasporto) dallo smaltimento dei rifiuti prodotti e dai consumi idrici (prelievo da acquedotto e trattamento reflui).

Nel 2024 il totale di emissioni di gas serra ammonta a **8.339,5 tCO₂e**. Rispetto al 2023 si rileva una riduzione del 3,8% per effetto della diminuzione delle emissioni di Scope 2 (-15,2%) dovute a minori consumi di energia elettrica e di quelle di Scope 3 (-6,7%) per effetto, in particolare, di un minor utilizzo di materie prime. Crescono, al contrario, le emissioni di Scope 1 (+4,6%) per effetto del maggior consumo di metano.

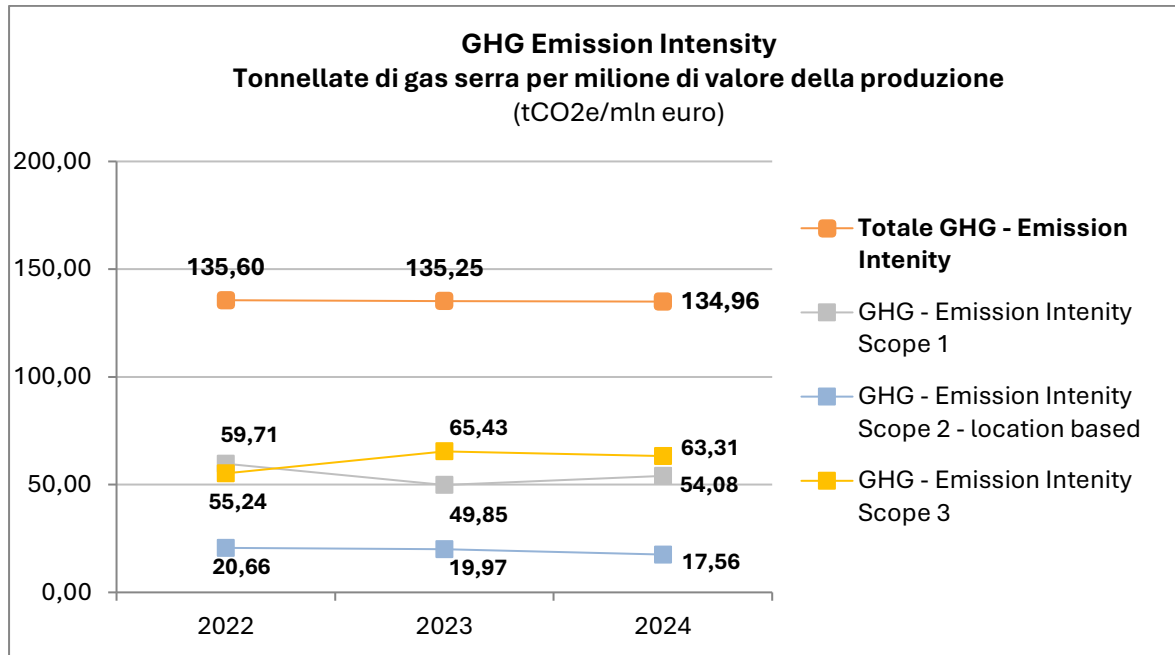


Nella tabella seguente il dettaglio delle emissioni.

EMISSIONI DI GAS SERRA ⁶					
Scope 1	Unit	2022	2023	2024	
Emissioni impianti termici per combustione di metano	tCO2e	3.382,9	3.099,9	3.254,6	
Emissioni impianti termici per combustione di gasolio	tCO2e	39,9	58,3	55,7	
Emissioni per movimentazioni interne	tCO2e	38,1	37,1	31,8	
Emissioni fuggitive (Fgas)	tCO2e	42,6	53,3	65,3	
Totale emissioni di Scope 1	tCO2e	3.460,9	3.195,3	3.342,0	
Scope 2	Unit	2022	2023	2024	
Emissioni per consumi di energia elettrica - location based	tCO2e	1.197,4	1.280,0	1.085,1	
Emissioni per consumi di energia elettrica - market based	tCO2e	1.330,1	1.418,9	1.215,1	
Totale emissioni di Scope 2 - location based	tCO2e	1.197,4	1.280,0	1.085,1	
Scope 3	Unit	2022	2023	2024	
Metalli e leghe	tCO2e	511,0	783,1	647,4	
Plastica	tCO2e	951,6	1.224,8	1.189,8	
MATERIE PRIME E MATERIALI	tCO2e	1.462,5	2.007,9	1.837,3	
Packaging legno	tCO2e	70,7	122,2	54,9	
Packaging plastica	tCO2e	951,6	1.224,8	1.189,8	
Packaging cartone	tCO2e	108,3	283,1	263,5	
PACKAGING	tCO2e	1.130,5	1.630,1	1.508,2	
Metano	tCO2e	576,3	511,9	535,6	
Gasolio	tCO2e	17,8	23,2	21,3	
COMBUSTIBILI UTILIZZATI - estrazione e trasporto	tCO2e	594,1	535,1	556,9	
Rifiuti smaltiti	tCO2e	1,0	5,1	4,1	
Rifiuti recuperati	tCO2e	9,0	10,8	3,0	
RIFIUTI PRODOTTI - smaltiti e recuperati	tCO2e	10,0	15,9	7,0	
Acqua prelevata da acquedotto	tCO2e	2,9	3,1	2,2	
Reflui in pubblica fognatura	tCO2e	1,7	1,3	0,8	
CONSUMI IDRICI - prelievo e smaltimento	tCO2e	4,7	4,4	3,0	
Totale emissioni di Scope 3	tCO2e	3.201,8	4.193,4	3.912,4	
Totale emissioni di gas serra (location based)	tCO2e	7.860,0	8.668,7	8.339,5	

Gli **indici di intensità di emissioni di gas serra** – calcolati come tonnellate di emissioni per milione di valore della produzione – seguono nel 2024 gli stessi andamenti dei valori assoluti, essendoci stata una lieve variazione del valore della produzione.

⁶ Per effetto del miglioramento dell'attività di rendicontazione alcuni dati relativi gli anni 2022 e 2023 sono stati ricalcolati. Per visionare la precedente versione si può consultare il Bilancio di sostenibilità 2023 al link <https://www.cofle.com/it/esg/>



LE NOSTRE PERSONE

La correttezza, la trasparenza, l'integrità e la lealtà nella gestione delle relazioni umane, sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione, insieme alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, rappresentano valori fondamentali per Cofle.

Tali principi si traducono concretamente nel Codice Etico, ispirato al Modello Organizzativo 231, e guidano l'azione quotidiana delle persone che operano in azienda.

Cofle riconosce nelle proprie persone un capitale strategico e un fattore determinante per la sostenibilità economica, sociale e ambientale dell'impresa. Il mantenimento di adeguati livelli occupazionali, la valorizzazione delle competenze e la promozione di un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo costituiscono elementi centrali delle strategie aziendali, orientate al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e del benessere organizzativo.

Il coinvolgimento attivo e la partecipazione dei collaboratori sono considerati essenziali per consolidare una cultura aziendale condivisa e favorire la collaborazione tra le diverse funzioni. In questo contesto si inserisce il percorso WCM (World Class Manufacturing), avviato nel 2019, volto a promuovere la partecipazione diretta dei lavoratori ai processi di miglioramento continuo, con particolare attenzione agli aspetti di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Al 31 dicembre 2024 Cofle conta complessivamente 450 dipendenti tra Italia e Turchia. Rispetto al 2023, la popolazione aziendale registra una riduzione del 13,1%, principalmente riconducibile a un ridimensionamento del personale negli stabilimenti turchi, che ha interessato in particolare la categoria degli operai.

La distribuzione per genere rimane sostanzialmente stabile rispetto all'esercizio precedente, con una presenza femminile pari al 34,2% e una presenza maschile del 65,8% sul totale.

Anche la composizione per fasce d'età conferma le tendenze del 2023: la fascia 30-50 anni continua a rappresentare la quota prevalente della popolazione aziendale, mentre si osserva un incremento dei dipendenti con età superiore ai 50 anni.

CATEGORIE PROFESSIONALI	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIRIGENTI	2	1	3	1	1	2	5	1	6
QUADRI	11	6	17	13	6	19	13	5	18
IMPIEGATI	53	31	84	153	32	185	49	33	82
OPERAI	295	129	424	174	138	312	229	115	344
TOTALE	361	167	528	341	177	518	296	154	450

DIPENDENTI PER FASCE DI ETÀ	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	44	17	61	45	12	57	35	8	43
30-50	275	110	385	246	121	367	201	99	300
>50	42	40	82	50	44	94	60	47	107
TOTALE	361	167	528	341	177	518	296	154	450

TIPOLOGIE CONTRATTUALI

La stabilità del livello occupazionale di Cofle è sempre importante: quasi il 100% dei dipendenti di Cofle è assunta, infatti, a tempo indeterminato.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	359	167	526	341	177	518	296	153	449
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	2	0	2	0	0	0	0	1	1
TOTALE DIPENDENTI	361	167	528	341	177	518	296	154	450

Il ricorso al part-time riguarda il 4,0 % dei dipendenti nel 2024 che è richiesto in Italia, principalmente dalle donne ma ci sono stati alcuni casi di richieste anche da parte di dipendenti uomini (cat. Protette).

Il part-time non è una tipologia contrattuale utilizzata in Turchia.

TIPOLOGIA DI IMPIEGO	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
FULL-TIME	359	155	514	338	164	502	293	139	432
PART-TIME	2	12	14	3	13	16	3	15	18
TOTALE DIPENDENTI	361	167	528	341	177	518	296	154	450

ATTIVITÀ DI RECRUITMENT E TURNOVER

Cofle gestisce il turnover aziendale con regolarità e tempestività, assicurando che i processi di ricerca e selezione siano improntati a criteri di equità, trasparenza e valorizzazione delle competenze.

L'azienda privilegia, ove possibile, la crescita interna, procedendo alla ricerca di candidature esterne solo dopo aver verificato la presenza di profili interni coerenti con la posizione da ricoprire. Tale approccio favorisce la mobilità interna e contribuisce alla motivazione e allo sviluppo professionale delle persone, generando valore sia per i lavoratori sia per l'organizzazione.

I percorsi di selezione possono essere gestiti internamente o con il supporto di società specializzate. In entrambi i casi, Cofle garantisce un confronto trasparente con i candidati e assicura un riscontro sull'esito dei colloqui, indipendentemente dal risultato finale.

Per i neoassunti è previsto un percorso di inserimento personalizzato, comprensivo di un programma di induction volto a facilitare l'integrazione nel contesto aziendale e a favorire la piena comprensione del ruolo e dei valori d'impresa.

Cofle mantiene inoltre un impegno costante verso il mondo della formazione, ospitando studenti universitari e delle scuole superiori nell'ambito di tirocini curriculari e percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO).

L'azienda applica i medesimi principi di gestione e sviluppo del personale anche presso le proprie sedi in Turchia, adattandoli alle specificità del contesto locale. In tale Paese, caratterizzato da una forza lavoro più giovane e dinamica, si registra un livello di turnover più elevato, in linea con le caratteristiche del mercato del lavoro turco.

ASSUNZIONI *	2022			2023			2024		
	U	D	Tot.	U	D	Tot.	U	D	Tot.
< 30	10	8	18	38	16	54	7	2	9
tasso di assunzione	22,7%	47,1%	29,5%	84,4%	133,3%	94,7%	20,0%	25,0%	20,9%
30-50	16	7	23	48	44	92	9	8	17
tasso di assunzione	5,8%	6,4%	6,0%	19,5%	36,4%	25,1%	4,5%	8,1%	5,7%
>50	1	0	1	7	1	8	4	1	5
tasso di assunzione	2,4%	0,0%	1,2%	14,0%	2,3%	8,5%	6,7%	2,1%	4,7%
TOTALE	27	15	42	93	61	154	20	11	31
tasso di assunzione	7,5%	9,0%	8,0%	27,3%	34,5%	29,7%	6,8%	7,1%	6,9%

*I tassi di assunzione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti assunti nell'anno e il n. dipendenti a fine anno

CESSAZIONI *	2022			2023			2024		
	U	D	Tot.	U	D	Tot.	U	D	Tot.
< 30	16	2	18	26	15	41	15	3	18
tasso di cessazione	36,4%	11,8%	29,5%	57,8%	125,0%	71,9%	42,9%	37,5%	41,9%
30-50	1	1	1	71	20	91	47	24	71
tasso di cessazione	0,4%	0,9%	0,3%	28,9%	16,5%	24,8%	23,4%	24,2%	23,7%
>50	0	0	0	13	5	18	12	7	19
tasso di cessazione	0,0%	0,0%	0,0%	26,0%	11,4%	19,1%	20,0%	14,9%	17,8%
TOTALE	17	3	19	110	40	150	74	34	108
tasso di cessazione	4,7%	1,8%	3,6%	32,3%	22,6%	29,0%	25,0%	22,1%	24,0%

*I tassi cessazione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti cessati nell'anno e il n. dipendenti a inizio anno

FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE CARRIERE

Per garantire la continuità occupazionale e sostenere la crescita professionale delle proprie persone, Cofle presidia costantemente le competenze interne e pianifica annualmente le attività di formazione, promuovendo opportunità di apprendimento continuo per tutti i lavoratori.

Nel 2024 si registra una riduzione delle ore complessive di formazione erogate, in linea con la diminuzione del numero di dipendenti negli stabilimenti turchi, che rappresentano circa il 70% della popolazione aziendale complessiva.

Nonostante tale andamento, si osserva un aumento delle ore medie di formazione dedicate alle donne, a conferma dell'impegno dell'azienda nel promuovere pari opportunità di crescita e sviluppo professionale.

ORE FORMAZIONE	2022				2023				2024			
	U	D	Tot.	ORE MEDIE CAT	U	D	Tot.	ORE MEDIE CAT	U	D	Tot.	ORE MEDIE CAT
DIRIGENTI	28	12	40	13,3	8	8	16	8,0	4	4	8	1,3
QUADRI	218	104	322	18,9	86	45	131	6,9	40	20	60	3,3
IMPIEGATI	1.450	607	2.057	24,5	1.442	295	1.737	20,2	725,5	219,5	945	11,5
OPERAI	6.686	2.475	9.161	21,6	1.360	1.116	2.476	6,0	1.663	536	2.199	6,4
TOTALE	8.382	3.198	11.580		2.896	1.464	4.360		2.433	779,5	3.212	
ORE MEDIE PER GENERE	23,2	19,1	21,9		16,4	2,8	8,4		8,2	5,1	7,1	

TIPOLOGIA DI FORMAZIONE	2022	2023	2024
Informatica	1.120	32	0
Salute e sicurezza	5.394	3.154	1.001
Tecnica	4.381	737	786
Manageriale	258	277	175
Linguistica	427	160	1.250
TOTALE	11.580	4.360	3.212

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Cofle adotta un sistema strutturato di valutazione delle prestazioni e delle competenze, volto a garantire la chiarezza dei ruoli e la coerenza tra responsabilità, obiettivi e capacità professionali.

Attraverso un modello evoluto di descrizione delle mansioni, l'azienda definisce in modo puntuale ruoli e responsabilità e, mediante una matrice delle competenze **Skill Matrix**, identifica i processi aziendali associati a ciascun ruolo e i livelli di competenza corrispondenti per ogni dipendente.

Il sistema viene aggiornato due volte all'anno, in un processo guidato dai Responsabili di funzione, che valutano l'evoluzione delle competenze dei propri collaboratori in un'ottica di sviluppo continuo e di valorizzazione del capitale umano.

Le evidenze raccolte attraverso la **Skill Matrix** costituiscono una base informativa essenziale per la pianificazione dei percorsi formativi, la definizione dei piani di crescita professionale, contribuendo così a un modello di gestione integrata e sostenibile delle risorse umane.

Le tabelle seguenti riportano il rating di competenze per ogni processo di valutazione per i quadri e gli operai.

RATING QUADRI

R: responsabile, lavoratore autonomo e addetto alla formazione dei nuovi lavoratori

AE: lavoratore autonomo esperto, può addestrare altri lavoratori

A: lavoratore autonomo

AF: lavoratore che necessita di formazione dovuta ad aggiornamento dell'attività

F: lavoratore che necessita di formazione e addestramento

RATING OPERAI

5: conosce, applica ed è in grado di fare formazione

4: conosce e applica in maniera esperta

3: conosce e applica

2,5: in formazione, persona neoassunta

2: conosce ma non applica

1: non conosce, non applica

BENESSERE DEI DIPENDENTI

Cofle riconosce che il benessere delle persone rappresenta una condizione imprescindibile per la crescita sostenibile dell'impresa. L'azienda promuove un ambiente di lavoro che favorisca la qualità della vita professionale, l'equilibrio tra sfera personale e lavorativa e il rispetto delle pari opportunità in ogni fase del percorso professionale.

La tutela del benessere si traduce in politiche e iniziative orientate a conciliare tempi di vita e di lavoro, a garantire un clima aziendale inclusivo e a valorizzare le diversità come leva di innovazione e di coesione organizzativa.

Cofle si impegna a creare le condizioni affinché ogni persona possa esprimere al meglio il proprio potenziale, in un contesto basato su fiducia reciproca, ascolto e responsabilità condivisa.

BENEFIT

L'azienda mette a disposizione dei propri dipendenti un insieme di strumenti di welfare che comprendono la **copertura sanitaria** (Health Care), le **assicurazioni per disabilità e invalidità**, i **congedi parentali** e le **forme di previdenza complementare**.

Tali misure contribuiscono a rafforzare la protezione sociale delle persone, sostenendole nelle diverse fasi della vita professionale e personale, e confermano l'impegno di Cofle nel promuovere un ambiente di lavoro attento, inclusivo e orientato al benessere complessivo dei lavoratori.

SMARTWORKING

Cofle promuove modelli organizzativi flessibili, capaci di coniugare efficienza operativa e benessere delle persone.

Per il personale quadro e impiegatizio è stata introdotta la possibilità di svolgere attività da remoto, quale strumento di lavoro intelligente volto a favorire un migliore equilibrio tra vita professionale e personale e a supportare una gestione più autonoma e responsabile delle attività.

Il personale operativo di produzione, invece, continua a svolgere le proprie mansioni in presenza, in contesti pienamente presidiati sotto il profilo della sicurezza e dotati di procedure e strumenti di protezione adeguati alle diverse esigenze operative.

Lo smartworking è utilizzato prevalentemente in Italia. Nel 2024 si rileva un sensibile aumento dei gironi lavorati in tale modalità pur essendo diminuito il numero di persone che ne hanno usufruito.

SMARTWORKING	2022			2023			2024		
	U	D	Tot.	U	D	Tot.	U	D	Tot.
N. di dipendenti che hanno lavorato in smartworking	30	10	40	12	2	14	8	2	10
% che hanno utilizzato lo smartworking sul totale	8,3%	6,0%	7,6%	3,5%	1,1%	2,7%	2,7%	1,3%	2,2%
Totale gg. lavorati in smartworking	129	51	180	32	18	50	154	32	186
% di gg. lavorati in smartworking sul totale	0,13%	0,11%	0,12%	0,03%	0,04%	0,03%	0,19%	0,07%	0,15%

PARI OPPORTUNITÀ E REMUNERAZIONE

Il Codice Etico ricorda che Cofle Spa persegue il rispetto del principio delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro, senza distinzione di sesso, stato civile, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, origine etnica, nazionalità, età, condizione di diversa abilità. Cofle, inoltre, persegue e sostiene la protezione dei diritti umani internazionalmente affermati.

Cofle garantisce inoltre pari opportunità nelle politiche retributive, assicurando che la remunerazione delle persone sia definita in base a criteri di equità, merito, ruolo e responsabilità, senza distinzione di genere, età o provenienza.

RAPPORTO STIPENDIO BASE ⁷ DONNE /UOMINI PER CATEGORIA	ITALIA Cofle SpA			TURCHIA TABO Otomotiv A.S			TURCHIA TK Otomotiv A.S		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	-	-	-	0,72	0,60	0,69	0,72	0,60	0,69
QUADRI	0,92	0,99	0,99	1,04	0,84	1,07	1,04	0,84	1,07
IMPIEGATI	0,96	0,99	0,99	1,08	0,89	0,89	1,08	0,89	0,89
OPERAI	0,96	0,99	0,99	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Cofle monitora l'equità retributiva interna anche attraverso l'analisi del rapporto tra la retribuzione del management con il livello più elevato e lo stipendio mediano aziendale, con l'obiettivo di garantire una distribuzione equilibrata del valore generato e una struttura salariale sostenibile e coerente con i principi di responsabilità e trasparenza.

TOTAL ANNUAL COMPENSATION RATIO ⁸	ITALIA Cofle SpA	TURCHIA TABO Otomotiv A.S	TURCHIA TK Otomotiv A.S
2022	4,01	6,19	4,08
2023	5,90	5,29	6,40
2024	4,35	5,90	5,66

In Cofle Spa ha inoltre stato stipulato un accordo interno che prevede un premio di risultato annuale legato al raggiungimento o meno del budget aziendale, bonus erogato indistintamente a tutti i lavoratori, senza nessun collegamento a valutazioni delle prestazioni con obiettivi personali. Dal 2020 l'azienda ha offerto la possibilità ai lavoratori di usare la quota variabile attraverso il servizio welfare offerto tramite la piattaforma di Intesa San Paolo in cui commutare il premio in servizi: palestra, teatro, checkup salute, etc. Meno di un terzo dei lavoratori ha optato per i servizi welfare.

CONGEDI PARENTALI

Per quanto riguarda i congedi parentali, l'azienda si attiene a quanto riportato e regolamentato dal CCNL Metalmeccanici. Le maternità sono sempre state poco numerose e questo ha permesso all'azienda di gestire al meglio le richieste di congedo parentale, oltre al congedo obbligatorio di maternità, e il proseguo delle attività dei vari reparti.

⁷ Importo fisso minimo corrisposto a un dipendente per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come, ad esempio, il pagamento degli straordinari o bonus.

⁸ Rapporto tra la retribuzione totale annua dell'individuo con la retribuzione più elevata dell'organizzazione e la retribuzione totale annua mediana di tutti i dipendenti (escludendo l'individuo con la retribuzione più elevata)

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La salute e sicurezza sul lavoro in Cofle Italia è gestita secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e dal corpus normativo vigente, senza aver implementato un sistema di gestione specifico.

L'obiettivo principale del Gruppo Cofle in questo ambito è quello di evitare infortuni, incidenti e malattie professionali, mirando alla continua riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e di coloro che hanno accesso all'azienda.

Per raggiungere tali obiettivi, Cofle si impegna a:

- rispettare le normative e regolamentazioni applicabili, nonché qualsiasi altro requisito sottoscritto dall'azienda, in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- assicurare le risorse, le competenze e le informazioni necessarie alla definizione e al raggiungimento degli obiettivi di Salute e Sicurezza;
- nelle decisioni relative alla propria attività, attribuire la massima importanza agli aspetti di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- migliorare nel tempo le proprie prestazioni di sicurezza, attraverso la definizione e l'attuazione di obiettivi, coerenti con la presente Politica, la cui efficacia viene periodicamente verificata dalla Direzione aziendale;
- minimizzare i rischi e rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e degli altri lavoratori presenti in situ (nonché di coloro che sono presenti nel territorio), attraverso la definizione di procedure di lavoro sicuro e la messa in sicurezza delle attrezzature e degli impianti di produzione impiegati per la produzione dei cavi flessibili;
- incrementare la cultura della Sicurezza e della prevenzione, mediante attività di sensibilizzazione e formazione specifiche, anche attraverso la comunicazione ai lavoratori e a tutte le parti interessate della presente politica;
- valutare tutti i rischi per la Sicurezza e la Salute sul lavoro per assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri in un'ottica di continuo miglioramento, con riferimento particolare al potenziale rischio associato all'ergonomia delle postazioni di lavoro;
- favorire una gestione attenta e responsabile della Salute e Sicurezza sul lavoro attraverso:
 - una struttura organizzativa con chiari compiti e responsabilità;
 - l'utilizzo di sistemi e processi innovativi atti a garantire la sicurezza dei lavoratori;
 - l'identificazione periodica delle condizioni di pericolo per i lavoratori, connessi ai processi di produzione dei cavi flessibili;
 - la formazione, l'informazione e l'addestramento del proprio personale;
 - la verifica e valutazione, in termini di sicurezza dell'affidabilità delle imprese appaltatrici e fornitori;
 - la predisposizione di piani di emergenza, in grado di proteggere la popolazione, l'ambiente e coloro che lavorano nello stabilimento, nel caso di anomalie operative e/o di incidenti;
 - la verifica che sia la progettazione e realizzazione di nuovi impianti, sia la realizzazione di modifiche ai processi, alle apparecchiature, all'organizzazione, siano supportati da un'adeguata analisi di rischio.

SERVIZI DI MEDICINA DEL LAVORO

Conformemente alla normativa vigente, in Italia la sorveglianza sanitaria è affidata al Medico Competente (esterno). Il Medico effettua almeno un sopralluogo all'anno nei luoghi di lavoro, preferibilmente congiuntamente all'RSPP (anch'egli figura esterna). Durante la sorveglianza sanitaria, raccoglie le segnalazioni dei lavoratori e propone al Datore di Lavoro interventi di mitigazione del rischio.

Attraverso l'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP), che svolge funzione di raccordo, tutti i lavoratori possono contattare il Medico Competente.

Come disposto dal D.M. 4 marzo 2009 (G.U. serie generale n. 146 del 26 giugno 2009), il Medico Competente è iscritto nell'Elenco Nazionale dei medici competenti di cui all'articolo 38, comma 4, del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, tenuto presso l'Ufficio II della Direzione Generale della prevenzione del Ministero della salute.

Tutta l'attività di sorveglianza è svolta in sede, durante l'orario di lavoro, concertando le prestazioni con gli interessati. Durante la formazione tutti i lavoratori vengono informati sul significato della sorveglianza sanitaria e sul ruolo del Medico Competente.

FORMAZIONE E INFORMAZIONE H&S DEI LAVORATORI

Per tutte le attività lavorative che possono comportare rischi per la sicurezza e la salute è stato individuato il personale coinvolto nel loro svolgimento.

Le competenze necessarie sono definite in base a:

- ruolo in azienda
- esperienze acquisite
- corsi di formazione
- corsi di addestramento

I fabbisogni di formazione ed addestramento del personale vengono valutati dal Responsabile di Produzione con riferimento ai profili definiti e ai livelli di responsabilità appropriati.

La differenza tra le competenze necessarie e quelle disponibili viene colmata mediante adeguata sensibilizzazione, corsi di formazione e addestramento. L'obiettivo della formazione è che un lavoratore, una volta conosciuta una procedura o un rischio (sapere) e una volta reso abile nello svolgere tale procedura e nel riconoscere un rischio (saper fare) scelga di attivarsi nel comportamento oggetto di tale formazione anche senza controllo diretto e che quindi sappia essere sicuro (saper essere). Inoltre, ciascun lavoratore deve ricevere un'informazione adeguata su:

- i rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività dell'impresa in generale
- i rischi specifici a cui è esposto
- i pericoli connessi all'uso di sostanze e preparati pericolosi
- le procedure di emergenza
- i nominativi dei componenti del SPP (RSPP, Medico Competente, RLS, ecc.)
- i nominativi degli addetti alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso

Le ore di formazione erogate in materia di Salute e sicurezza nel 2024 sono state 786.

Nel 2024 come nell'anno precedente non si registrano casi di infortuni con gravi conseguenze; il numero di infortuni senza gravi conseguenze è passato da 68 a 35 e il tasso di infortuni, calcolato sul milione di ore lavorate, si è ridotto del 48,5%

INFORTUNI	2022			2023			2024		
	U	D	Tot.	U	D	Tot.	U	D	Tot.
N. decessi sul lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N. Infortuni sul lavoro registrati	11	13	24	45	23	68	22	13	35
N. infortuni con gravi conseguenze	0	1	1	0	0	0	0	0	0
N. di ore lavorate	799.014	329.123	1.128.137	613.295	296.064	909.359	611.932	286.569	898.500
Tasso di infortuni con gravi conseguenze	0,00	3,04	0,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tasso di infortuni registrati	13,77	39,50	21,27	73,37	77,69	74,78	35,95	45,36	38,95

ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE INTERNA

In coerenza con i propri valori fondanti di trasparenza, responsabilità e partecipazione, Cofle promuove una comunicazione interna chiara, tempestiva e accessibile a tutti i dipendenti.

Attraverso una App aziendale dedicata, la posta elettronica e le comunicazioni dirette della Direzione, l'azienda diffonde in modo costante politiche, procedure, istruzioni operative e tutte le informazioni necessarie a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, la qualità della vita professionale e la continuità operativa.

Questo approccio mira a favorire un flusso informativo trasparente e bidirezionale, che rafforza il coinvolgimento delle persone e consolida una cultura aziendale condivisa, orientata alla prevenzione, al rispetto e al miglioramento continuo.

GESTIONE DELLA VALUE CHAIN

Cofle adotta un modello di gestione integrato volto ad assicurare un governo efficace ed efficiente della propria catena del valore, in coerenza con i principi di qualità, sicurezza e sostenibilità ambientale. La gestione dei processi aziendali si fonda su:

- la definizione e applicazione dei processi necessari al Sistema di Gestione per la Qualità, estesi a tutte le funzioni e sedi operative;
- la mappatura delle interazioni e delle sequenze tra i processi, con l'individuazione di criteri e metodi di monitoraggio volti ad assicurarne il corretto funzionamento e controllo;
- la realizzazione di azioni di miglioramento continuo, orientate al raggiungimento degli obiettivi pianificati e al mantenimento di standard elevati di sicurezza e tutela ambientale.

Attraverso questo approccio strutturato, Cofle garantisce una catena del valore solida, trasparente e sostenibile, capace di generare valore condiviso per l'azienda, i clienti e gli stakeholder.

GESTIONE ETICA DELLA SUPPLY CHAIN

Cofle adotta un modello di supply chain integrata a livello globale, progettato per garantire efficienza operativa, qualità e continuità produttiva in tutti i mercati in cui opera.

La presenza di impianti produttivi e commerciali in Italia, Turchia, India, Brasile e Francia consente di rispondere in modo tempestivo alle esigenze dei clienti internazionali, favorendo un approccio di prossimità ai mercati locali e contribuendo alla riduzione degli impatti ambientali connessi alla logistica.

Le sedi produttive di Turchia e India rappresentano un vantaggio competitivo strategico, grazie alla capacità di combinare elevati standard tecnologici con efficienza dei costi e alla possibilità di servire in modo diretto mercati in espansione.

La filiale francese, attiva dal 1980, ricopre oggi un ruolo chiave nello sviluppo della divisione Aftermarket, grazie a nuovi accordi commerciali con i principali distributori europei e a investimenti in infrastrutture e risorse umane che rafforzano la presenza del Gruppo nel cuore industriale del settore agricolo europeo.

Attraverso questo modello di gestione, Cofle consolida una catena del valore resiliente, flessibile e sostenibile, capace di creare valore condiviso lungo l'intero ciclo produttivo.

SELEZIONE DEI FORNITORI

Cofle considera la sostenibilità un valore cardine della propria identità aziendale e un elemento integrato nella strategia di business, anche lungo la catena di fornitura, riconosciuta come parte essenziale del processo di creazione di valore. I beni e i servizi acquistati influenzano infatti la qualità delle prestazioni offerte e la reputazione dell'azienda.

In coerenza con i principi del Codice Etico e del Modello 231, Cofle adotta criteri di selezione e valutazione dei fornitori che includono aspetti ambientali, sociali ed etici, con l'obiettivo di estendere i principi di responsabilità e sostenibilità a tutta la filiera.

Il processo di qualificazione dei fornitori, gestito congiuntamente dagli uffici Acquisti e Qualità, si basa su criteri di trasparenza, integrità e non discriminazione, e prevede la compilazione di un questionario di autovalutazione sui temi di sostenibilità, qualità e conformità normativa.

Sono considerati elementi qualificanti il possesso di certificazioni ISO 9001 per la qualità, ISO 14001 per l'ambiente e di un Codice Etico aziendale.

Tutti i fornitori sono tenuti ad accettare e rispettare il Codice di Condotta dei Fornitori, approvato nel 2019, che definisce gli standard etici e comportamentali richiesti nei rapporti commerciali. La sua violazione può comportare l'interruzione delle relazioni contrattuali; tuttavia, non si sono registrati casi di risoluzione di contratti per mancata accettazione o inosservanza del Codice.

Attraverso questo approccio, Cofle promuove una catena di fornitura responsabile, orientata alla qualità, alla trasparenza e alla condivisione dei valori etici, contribuendo alla creazione di valore sostenibile lungo l'intero ciclo produttivo.

VALUTAZIONE DEL FORNITORI

Cofle adotta un processo strutturato di valutazione e monitoraggio dei fornitori, disciplinato dalla Procedura Operativa "Valutazione dei Fornitori", aggiornata periodicamente.

La valutazione si basa su criteri economici, di prodotto e di servizio, gestiti dall'Ufficio Acquisti, e su elementi di qualità e sostenibilità, presidiati dall'Ufficio Qualità attraverso l'analisi delle non conformità e dei risultati dei questionari di autovalutazione.

Le aree di analisi comprendono:

- **Etica negli affari**, con riferimento a integrità, concorrenza leale, tutela dei dati e tracciabilità delle forniture;
- **Lavoro e diritti umani**, inclusi lavoro minorile e forzato, pari opportunità, libertà di associazione e condizioni retributive;
- **Salute e sicurezza sul lavoro**;
- **Tutela ambientale**;
- **Gestione della qualità**.

Ogni fornitore compila un questionario di autovalutazione biennale, che genera un punteggio e determina la classe di qualificazione. I fornitori qualificati sono monitorati nel tempo per verificare il mantenimento dei requisiti e il rispetto dei principi del Codice di Condotta.

Cofle effettua inoltre audit periodici su un campione di fornitori selezionato in base a parametri quali i risultati dell'autovalutazione, le non conformità riscontrate, la criticità ambientale, l'importanza strategica o commerciale e la rilevanza del prodotto fornito. Durante gli audit, i fornitori devono fornire evidenze documentali a supporto delle dichiarazioni rese nel questionario. Al termine del processo viene redatto un rapporto di valutazione con l'assegnazione del punteggio finale.

Attraverso questo approccio, Cofle garantisce una catena di fornitura qualificata, trasparente e sostenibile, in grado di assicurare qualità, conformità e responsabilità sociale lungo l'intero ciclo di approvvigionamento.

Dalle attività di audit potrebbero emergere dei rilievi che sono classificati in: non conformità, osservazioni o opportunità di miglioramento. Al termine del processo di valutazione generale i fornitori sono divisi nelle seguenti categorie:

Classe punteggio	QUALITA'	AMBIENTE	ETICA	AZIONI RICHIESTE
A	≥95	≥95	≥95	NO
B	≥75 e <95	≥75 e <95	≥75 e <95	SI'
C	<75	<75	<75	SI' con AC

Il processo di valutazione dei fornitori di Cofle si basa su un sistema ponderato e integrato, che combina le valutazioni dell'Ufficio Acquisti e dell'Ufficio Qualità, includendo anche i risultati dei questionari di autovalutazione.

La valutazione complessiva di ciascun fornitore deriva dalla somma pesata dei punteggi parziali ottenuti nelle diverse aree di analisi, garantendo un approccio equilibrato tra performance tecniche, qualitative e di sostenibilità.

La ponderazione complessiva è così articolata:

- **50%** conformità del prodotto;
- **25%** conformità del servizio reso;
- **10%** risultati della **valutazione ambientale** (autovalutazione e/o audit)
- **10%** risultati della **valutazione qualità** (autovalutazione e/o audit);
- **5%** risultati della **valutazione etica** (autovalutazione e/o audit).

Questo modello consente di misurare in modo oggettivo la prestazione complessiva dei fornitori e di indirizzare il miglioramento continuo lungo la catena di fornitura, integrando pienamente i principi di qualità, trasparenza e responsabilità sociale nelle relazioni di business.

ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE	2022	2023	2024
% fornitori valutati mediante criteri di sostenibilità	100%	100%	
Possesso di certificazioni (% sul totale)	90%	90%	
Fornitori valutati con audit (% sul totale)	5%	5%	
Fornitori i cui rapporti sono stati risolti come conseguenza degli audit e relativa motivazione (% sul totale)	0	0	

SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Il cliente è al centro dell'attenzione e del lavoro quotidiano di Cofle, la sua soddisfazione, assieme a un elevato livello qualitativo del prodotto, sono pilastri che sostengono le strategie di crescita di Cofle.

L'azienda accoglie e considera con attenzione le diverse valutazioni ottenute normalmente su base mensile dai clienti sui loro portali, su diversi aspetti, di tipo commerciale, logistico e in tema di qualità.

Anche le valutazioni più dirette, ottenute dai riscontri via mail e dagli audit effettuati dai clienti stessi, vengono considerate fondamentali per eventuali processi di miglioramento continuo.

Ogni cliente, inoltre, ha il suo specifico processo di segnalazione delle Non Conformità o dei reclami, così da garantire la personalizzazione delle esigenze dei clienti e assicurare la loro soddisfazione dando risposta adeguata alle problematiche che possono insorgere.

SOSTENIBILITÀ PER IL TERRITORIO



Le attività di Cofle impattano positivamente sul territorio in cui operano le sue sedi. La maggior parte dei dipendenti assunti nei plants italiani vive nelle prossimità delle 2 sedi del Gruppo.



Le azioni in ambito CSR di Cofle sono rivolte allo sviluppo delle condizioni delle persone che lavorano in Azienda, delle comunità locali e dei progetti in ambito Internazionale che ci vedono protagonisti.

In questa direzione abbiamo intrapreso numerosi progetti di sostenibilità intrecciando rapporti di collaborazione con Associazioni di potenziamento socio-culturale e ambientale tanto sul territorio locale, quanto in ambito nazionale e internazionale.

Dal 2019 Cofle è Corporate Golden Donor del FAI, il Fondo per l'Ambiente Italiano, con cui condivide la Mission di salvaguardia e tutela del patrimonio artistico e naturale italiano. Questa collaborazione permette ai dipendenti Cofle di usufruire di ingressi omaggio nei beni FAI e condizioni vantaggiose di iscrizione.



This year we chose to renew our support to FAI - Fondo per l'Ambiente Italiano (the National Trust for Italy) and become a Corporate Golden Donor member.

*For art, history and nature.
Forever, for everyone.*



Sono anche proseguite con successo il ciclo di visite preventive gratuite messe a disposizione della intera comunità del territorio nel mese di ottobre 2024, nell'ambito del programma di prevenzione del tumore al seno, realizzato in collaborazione con [LILT Milano Monza Brianza](#), Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori e con il comune di Trezzo sull'Adda.



OTTOBRE
MESE ROSA

SOS LILT 800-998877
www.lilt.it    lilt nazionale



JOIN THE FIGHT

Proteggi il tuo seno:
lotta e **vinci** con la LILT.

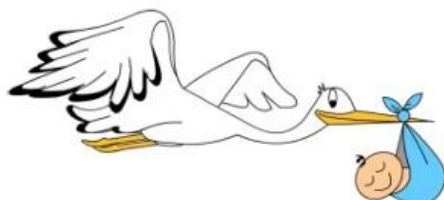


LILT
LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI
prevenire è vivere

for women 

CAMPAGNA STOROROSA

Azienda di Trezzo: mille euro per ogni figlio nato o adottato



La Cofle di Trezzo conferma il suo impegno a fianco dei propri dipendenti rinnovando il Premio Genitorialità, un'iniziativa istituita in collaborazione con le Rappresentanze Sindacali Unitarie, volta a supportare i circa 150 dipendenti nel momento speciale dell'arrivo di un nuovo membro in famiglia
Premio alla genitorialità

L'azienda trezzese leader nella progettazione, produzione e commercializzazione a livello mondiale di sistemi di comando e control cables per il settore off-road vehicles, automotive e after market automotive ha deciso di assegnare il Premio Genitorialità che prevede un'erogazione di mille euro per ogni figlio nato o adottato, valido sia per la madre sia per il padre dipendenti dell'azienda.

Nel 2023 sono stati assegnati cinque premi, incluso un riconoscimento doppio per una dipendente per la nascita di due gemelli. Nel 2024, la cicogna ha già portato un nascituro con la conseguente erogazione di un ulteriore premio, dimostrando l'impegno costante dell'azienda nel sostenere i propri collaboratori.

"Siamo orgogliosi di poter offrire un contributo concreto per cercare di migliorare la qualità della vita dei nostri dipendenti e delle loro famiglie. Il nostro obiettivo è creare un ambiente di lavoro dove ogni persona si senta valorizzata e supportata, non solo professionalmente, ma anche personalmente. In Cofle, il benessere dei dipendenti è una priorità, e continueremo a cercare modi per sostenere e arricchire la loro esperienza sia sul lavoro che nella vita privata", ha commentato **Alessandra Barbieri**, Vp e Managing Director.

Nel 2024 è stato rinnovato il Premio Genitorialità, un'iniziativa nata in collaborazione con le Rappresentanze Sindacali Unitarie, volta a supportare i circa 150 dipendenti nel momento speciale dell'arrivo di un nuovo membro in famiglia. Il Premio Genitorialità prevede un'erogazione di 1.000 euro per ogni figlio nato o adottato, valido sia per la madre che per il padre dipendenti dell'azienda. Nel 2023 erano stati assegnati cinque premi, incluso un riconoscimento doppio per una dipendente per la nascita di due gemelli.

Nota metodologica

Il Bilancio di sostenibilità 2024, quarta edizione, è stato redatto secondo i "GRI Sustainability Reporting Standards" del Global Reporting Initiative, utilizzando l'opzione di reporting "with reference to".

Il Bilancio di sostenibilità 2024 si colloca nel graduale percorso di avvicinamento della rendicontazione al perimetro di Gruppo e comprende, i dati di Cofle S.p.A. quelli di Cofle TK Otomotiv A.S. e TABO Otomotiv A.S. situate in Turchia.

Per definire i contenuti e la qualità della rendicontazione, Cofle ha seguito i principi previsti dai GRI Standards, che forniscono un set di criteri per selezionare le informazioni da includere nel report e per la modalità di rappresentazione.

Accuratezza. I dati economici fanno riferimento ai Bilanci civilistici, sottoposti a revisione, mentre l'accuratezza dei dati HSE e sociali derivano dall'esistenza dei sistemi di gestione della qualità (ISO 9001) e dell'ambiente (ISO 14001) e sono prevalentemente estratti dai sistemi operativi del Gruppo.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo dei gas serra sono i seguenti:

- Emissioni dirette Scope 1: Defra - Department for Environment, Food & Rural Affairs - UK Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions (2022-24);
- Emissioni indirette Scope 2 (location based): Rapporto Ispra 317/2020 – Tabella A1.19 – Fattore di emissione di gas serra dal settore elettrico per la produzione di elettricità (gCO₂eq / kWh);
- Emissioni indirette Scopo 2 (market based): Association of Issuing Bodies - European Residual Mixes (2022-24)
- Emissioni indirette Scope 3: Defra - Department for Environment, Food & Rural Affairs - UK Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions (2022-24).

I fattori utilizzati per il calcolo delle emissioni in atmosfera degli impianti termici sono quelli dell'European Environmental Agency - Air pollutant emission inventory guidebook 2023

Chiarezza. La struttura della Bilancio di sostenibilità è stata definita per rendere le informazioni contenute di facile individuazione da parte degli stakeholder. Il documento si apre con la lettera agli stakeholder e si compone di 7 sezioni: Il Gruppo Cofle, Sostenibilità del Gruppo Cofle, Governance, Etica ed Integrità, Ambiente, Le nostre persone, Gestione della Value Chain e Sostenibilità per il territorio. Il documento si chiude con la Nota metodologica e il GRI Content Index.

Il livello di dettaglio delle informazioni è stato scelto in modo da rendere il Bilancio di sostenibilità comprensibile, accessibile e utilizzabile dai differenti stakeholder.

Comparabilità. Per consentire agli stakeholder di analizzare i cambiamenti delle performance dell'azienda, Il Bilancio presenta i dati relativi al triennio 31.12.2022 - 31.12.2024. Si sono, inoltre, utilizzate unità di misura accettate a livello internazionale, si è mantenuta coerenza nei metodi utilizzati per calcolare i dati del triennio e sono stati rendicontati valori assoluti, percentuali e dati normalizzati per consentire i confronti.

Completezza. Il Bilancio di sostenibilità è stato concepito per permettere agli stakeholder di avere un quadro completo delle attività svolte dall'azienda.

Contesto di sostenibilità. Il Gruppo Cofle ha poi provveduto ad effettuare l'analisi degli impatti aggregando con ugual pesi le seguenti fonti informative: la survey condotta internamente e la survey esterna che ha coinvolto le principali categorie di stakeholder.

Tempestività. Il Bilancio di sostenibilità è pubblicato con cadenza annuale. Le informazioni contenute all'interno del documento fanno riferimento al periodo temporale compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024. Nel documento sono riportate le stesse informazioni quantitative relative anche al biennio precedente.

Verificabilità. L'azienda ha predisposto controlli interni e organizzato la documentazione in modo da potersi preparare ad una eventuale attività di assurance.

GRI Content Index

Dichiarazione di utilizzo	Gruppo Cofle ha riportato le informazioni citate in questo "GRI Content index". Per il periodo 01:01:2024 - 31:12:2024 con riferimento ai GRI Standards.	
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Fondamenti 2021	
GRI STANDARD	Informative	
GRI 2: Informativa Generale	2-1 Dettagli Organizzativi	P
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	P
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	P
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	P
	2-7 Dipendenti	P
	2-9 Struttura e composizione della Governance	P
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	P
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	P
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	P
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	P
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Il CdA approva il Bilancio di sostenibilità
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	P
	2-23 Impegno in termini di policy	P
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	P
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	P
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	P	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	P	
GRI 3: Temi Materiali	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	P
	3-2 Elenco di temi materiali	P
	3-3 Gestione dei temi materiali	P
GRI 201: Performance Economica	201-1 valore economico diretto generato e distribuito	P
GRI 205: Anticorruzione	205-3 Incidenti confermati di corruzione misure adottate	P
GRI 301: Materiali	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	P
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	P
GRI 302: Energia	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	P
	302-3 Intensità energetica	P
	302-4 Riduzione del consumo di energia	P
GRI 303: Acqua e affluenti	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	P
	303-3 prelievo idrico	P
	303-4 scarico idrico	P

GRI 305: Emissioni	305-1 emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	P
	305-2 emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 2)	P
	305-3 emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 3)	P
	305-4 intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	P
	305-7 ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	P
GRI 306: Rifiuti	306-3 rifiuti generati	P
	306-4 rifiuti non conferiti in discarica	P
	306-5 rifiuti conferiti in discarica	P
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	P
GRI 401: Occupazione	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	P
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	P
GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	P
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	P
	403-3 Servizi per la salute professionale	P
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	P
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza del lavoro	P
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	P
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	P
	403-9 Infortuni sul lavoro	P
GRI 404: Formazione e Istruzione	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	P
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	P
GRI 405: Diversità e Pari Opportunità	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	P
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	P
GRI 406: Non Discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	P
GRI 413: Comunità Locali	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	P
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	P